

CODI DE VERIFICACIÓ	 652F 4V2Y 281A 3N3X 0OLS				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0C09	DATA	03-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMpte	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

Informe tècnic referent a l'inici del contracte mixt de subministrament i serveis anomenat "Subministrament i realització de les proves psicotècniques i competencials en el marc dels processos selectius convocats per l'Ajuntament de Sabadell".

Antecedents de fet

1.OBJECTE DEL CONTRACTE I CONCRECCIÓ DEL RÈGIM JURÍDIC

El contracte té per objecte el subministrament i servei de realització de les proves psicotècniques i competencials, amb la corresponent correcció, de manera externa, parcial i objectiva, en el marc dels processos selectius convocats per l'Ajuntament de Sabadell, d'acord amb l'establert al plec de prescripcions tècniques.

Es tracta doncs d'un contracte mixt de subministrament i serveis, en el que la prestació principal és el servei.

El contracte es desenvoluparà en funció de les necessitats de l'Ajuntament, d'acord amb el previst a la Disposició addicional 33a de la LCSP, sense que el nombre total de lliuraments o prestacions incloses en l'objecte del contracte es defineixi amb exactitud en el moment de signar-lo, pel fet d'estar subordinats a les necessitats de l'Administració. El pressupost que s'aprova es un pressupost màxim.

Realització de proves psicotècniques i competencials en els processos selectius

El conjunt de prestacions que s'han de desenvolupar en el marc de la prestació de serveis, son els següents

- 1) Posada a disposició de les proves psicotècniques i competencials (aptitudinals, de personalitat i competències).
- 2) Correcció de les proves contractades mitjançant sistemes fiables i ràpids.
- 3) Lliurament dels resultats de les proves realitzades, incloent-hi una anàlisi de dades estadístiques.
- 4) Administració i execució de les proves psicotècniques i/o competencials (assessorament previ i execució, incloses les entrevistes).
- 5) Assessorament i assistència tècnica, incloses entrevistes de devolució amb les persones aspirants, en relació a la realització de les proves psicotècniques i competencials corresponents.

6) Proporcionar la memòria tècnica sobre els criteris de valoració de les proves adaptades al procés contractat i les eines d'avaluació (guió i rúbrica).

La prestació d'aquests serveis es requerirà en les convocatòries d'accés, incloses les ofertes públiques d'ocupació (persones funcionàries de carrera i laborals indefinides) i borses de treball (persones funcionàries interines i laborals temporals), promoció i provisió de llocs de treball a l'Ajuntament de Sabadell

El detall més exhaustiu de les prestacions que integren l'objecte contractual figura en els Plecs de prescripcions tècniques.

Els codis i descripció dels CPVs són els següents:

85121270-6 Serveis psiquiàtrics o psicològics

33156000-8 Material per la realització de proves objectives psicològiques

El servei objecte de contractació és un servei especial de l'Annex IV.

2.NECESSITATS, FINALITATS DEL CONTRACTE I INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

Necessitats administratives del contracte:

L'Ajuntament de Sabadell té, entre d'altres competències, la d'organització dels seus propis recursos humans. En el marc d'aquestes competències correspon a la Corporació la selecció del personal d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Així mateix, d'entre les proves de selecció, la legislació sectorial permet en alguns casos i obliga en d'altres a la realització de proves de caràcter psicotècnic tot respectant els anteriors principis mencionats. Aquest contracte atén la necessitat de contractar un servei que permeti la realització de proves externes, parcials i objectives, i de qualitat suficient per garantir que la selecció del personal esdevingui de conformitat amb els principis esmentats.

Justificació de la insuficiència de mitjans propis:

Atès que l'Ajuntament no disposa dels suficients mitjans materials, per cobrir les necessitats, que són objecte de contractació ni, per altra banda, disposa del suficient personal qualificat per a la prestació de les mateixes, atès que ha de ser un personal qualificat amb els mitjans especialitzats i, vista la necessitat plantejada, es requereix la licitació dels serveis per a la realització de les proves psicotècniques i competencials en el marc dels processos selectius convocats per l'Ajuntament de Sabadell.


3.DIVISIÓ EN LOTS: NO

Justificació de la inconveniència de la divisió per lots: La mateixa persona professional que realitzarà les proves psicotècniques i competencials l'ha de corregir, interpretar i després fer les entrevistes de contrast, per tant, es convenient que sigui aquesta persona especialista qui seleccioni la modalitat de prova a realitzar, atès que comporta un domini professional per a cada tipus de prova. En aquest sentit, la realització independent de les prestacions objecte del contracte dificultaria la correcta execució del mateix des del punt de vista tècnic.

4.ADMISSIÓ DE VARIANTS

En aquest contracte no s'admeten variants

5.PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

CODI DE VERIFICACIÓ	 652F 4V2Y 281A 3N3X 0OLS				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0C09	DATA	03-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMPT	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

D'acord amb l'article 100 de la LCSP, s'entén com a pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'impost sobre el Valor Afegit, que en aquest cas és de 44.724,14 euros.

IMPORT	TIPUS d'IVA aplicable: 21%	Pressupost de licitació
	Import IVA	(IVA inclòs)
36.962,10€	7.762,04€	44.724,14€

El desglossament del pressupost en costos directes i indirectes i altres eventuals despeses s'adjunta a aquest informe i es correspondrà amb l'annex 2 del plec de condicions administratives particulars.

El preu base de licitació s'aprova com a pressupost màxim. El preu del contracte es determinarà d'acord amb els preus unitaris d'adjudicació, i en funció de les unitats que finalment es subministrin fins assolir la xifra límit del pressupost base de licitació.

Aquest és un contracte que està subjecte a les efectives necessitats de la corporació i el pressupost aprovat té caràcter limitatiu i màxim. L'Ajuntament no està obligat a exhaurir la despesa adjudicada en cas que els serveis sol·licitats siguin inferiors als previstos, per la qual cosa no ha de disposar una determinada quantitat, sinó que ho farà en funció de les demandes que durant la vigència del contracte pugui requerir i d'acord amb els preus unitaris oferts.

6. VALOR ESTIMAT

El valor estimat del contracte és el que figura a continuació:

Pressupost base de licitació (sense IVA)		36.962,10 €
Pressupost dels serveis	26.177,54€	
Pressuposts dels subministraments	10.784,56€	
Import de les modificacions previstes amb cost econòmic (sense IVA)		7.392,42 €
Import de les eventuals pròrrogues (sense IVA)		36.962,10 €
Import altres conceptes (sense IVA)		0,00 €
Total del valor estimat		81.316,62 €


El mètode de càlcul del valor estimat és el pressupost base de licitació, IVA exclòs, l'import de les pròrrogues previstes, IVA exclòs, i el 20% de les modificacions del contracte previstes, d'acord amb l'article 204.

7.FORMA DE DETERMINAR EL PREU

El sistema de determinació del preu d'aquest contracte, segons la Disposició Addicional 33ena de la LCSP, és el de preus unitaris referits als diferents components i materials de la prestació. El preu del contracte serà el que resulti dels preus unitaris oferts per la licitadora adjudicatària, i les unitats que finalment s'adquireixin, aprovant-se un pressupost com a pressupost màxim limitador.

El preu del contracte es formula en termes de preu unitari, en funció del preu màxim per a cada tipus de prestació que es detalla a continuació:

Concepte	Preu sense IVA	IVA 21%	Preu amb IVA inclòs
Qüestionaris aptitudinals	6,68 €	1,40 €	8,08 €
Qüestionaris de competències	4,50 €	0,94 €	5,44 €
Qüestionaris de personalitat	4,50 €	0,94 €	5,44 €
Correcció qüestionaris aptitudinals	2,06 €	0,43 €	2,49 €
Correcció qüestionaris de competències	3,15 €	0,66 €	3,81 €
Correcció de qüestionaris de personalitat	5,67 €	1,19 €	6,86 €
Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast de proves de personalitat, de 30 a 45 minuts presencial	40,00 €	8,40 €	48,40 €
Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast de proves de personalitat, de 30 a 45 minuts telemàtica	30,00 €	6,30 €	36,30 €
Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast de proves de personalitat, a partir de 60 minuts presencial	80,00 €	16,80 €	96,80 €

CODI DE VERIFICACIÓ	 652F 4V2Y 281A 3N3X 0OLS				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH1610C09	DATA	03-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMPT	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

Concepte	Preu sense IVA	IVA 21%	Preu amb IVA inclòs
Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast de proves de personalitat, a partir de 60 minuts telemàtica	70,00 €	14,70 €	84,70 €
Sessió d'assessorament a l'òrgan de selecció i/o entrevista de devolució	30,00 €	6,30 €	36,30 €
Informe de devolució i memòria tècnica	30,00 €	6,30 €	36,30 €
Disseny d'instrument d'avaluació (guió d'entrevista de contrast + graella de valoració)	148,77 €	31,24 €	180,01 €

Els preus unitaris establerts són preus màxims, de forma que l'oferta del licitador no pot superar-los. Les empreses licitadores hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta els esmentats preus unitaris definits com a tipus de licitació, indicant l'IVA a aplicar mitjançant partida independent.

En cas que algun dels preus unitaris de l'oferta sigui superiors al preu unitari de licitació establert com a màxim en el anterior quadre, la proposta de la licitadora serà rebutjada i serà excloua del procediment de licitació.

8.FINANÇAMENT PRESSUPOSTARI, ANUALITATS I FACTURACIÓ

Ajuntament de Sabadell		100%	44.724,14€		
Altres		0%	0,00€		
Tramitació anticipada: SI		Contracte pluriennal: SI			
Exercici	Aplicació pressupostària	Projecte pressupostari	Núm. apunt previ	Núm. referència	Total (IVA inclòs)
2023	507/9208/22607	-	920229001400	-	18.635,05 €
2024	507/9208/22607	-	920229001400	-	22.362,07 €

2025	507/9208/22607		920229001400		3.727,02 €
------	----------------	--	--------------	--	------------

El preu corresponent als serveis prestats es satisfarà, prèvia presentació de factura electrònica per a cada procés selectiu, una vegada finalitzat els serveis requerits i realitzada la valoració positiva dels mateixos.

La factura haurà d'incloure l'IVA, reunir tots i cadascun dels requisits legals i reglamentaris d'aplicació, així com tots aquells altres que per a la seva tramitació determini o tingui determinat l'Ajuntament i haurà d'estar degudament conformada pels serveis tècnics de Recursos Humans.

Les factures s'hauran de presentar electrònicament, indicant com a mínim els continguts establerts als articles 6 i 7 del RD 1619/2012, indicant els Codis DIR 3 tal com s'indica:

NIF	P0818600I
Codi DIR3 oficina comptable	L01081878
Codi DIR3 òrgan gestor	L01081878
Codi DIR3 unitat tramitadora	LA0021864

La factura haurà d'incloure el número d'operació comptable definitiva que permetrà el reconeixement de l'obligació que serà informat pels serveis tècnics en el moment d'encarregar la prestació.

9. DURADA DEL CONTRACTE

El termini d'execució és de 2 anys a comptar des de l'1 de febrer de 2023, o data de formalització del contracte, si aquesta és posterior, prorrogable per dos anys més

10. REVISIÓ DE PREUS

No s'aplicarà cap revisió de preus.

11. OBLIGACIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE

a) Adscripció de recursos humans. D'acord l'article 76.2 de la LCSP, per la naturalesa del contracte, l'adscripció de mitjans humans qualificats esdevé una condició essencial del contracte. L'empresa adjudicatària adscriurà un mínim de 2 professionals amb títol universitari en Psicologia Clínica i amb una experiència mínima de 2 anys en serveis objecte d'aquesta contractació acreditada d'acord al que s'indica a l'informe tècnic i al plec de clàusules administratives. El contractista haurà de mantenir durant tota la vigència del contracte els mitjans personals indicats per l'empresa adjudicatària d'acord amb la seva oferta de personal qualificat (solvència tècnica i professional) i d'acord amb el que estableix el plec administratiu i tècnic.

b) Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats.

c) Les declaracions que el licitador hagi indicat en la seva oferta o que li han atorgat puntuacions.

12. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

CODI DE VERIFICACIÓ	 652F 4V2Y 281A 3N3X 0OLS				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0C09	DATA	03-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMPT	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

De conformitat amb l'article 202 de la LCSP, el contractista haurà de garantir la seguretat i la protecció de la salut en el lloc de treball i el compliment dels convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables.

L'empresa contractista està obligada al compliment de les disposicions vigents en matèria laboral, de Seguretat Social i de seguretat i salut en el treball. Així mateix, l'adjudicatari haurà d'acreditar, mitjançant les corresponents declaracions responsables o, quan s'escaigui, mitjançant les certificacions dels organismes competents, que en l'execució del contracte es compliran les obligacions derivades de les disposicions vigents en matèria de seguretat i protecció de la salut en el lloc de treball, de les condicions de treball i de la prevenció de riscos laborals.

En especial, ha d'aportar relació del personal que contracti i adscriuï a l'execució del contracte, amb les dades personals suficients d'identificació i el seu currículum indicant experiència i formació i aportant la documentació necessària per acreditar que la seva contractació compleix amb els requeriments legals en relació al compliment d'obligacions tributaries i de seguretat social.

El contractista estarà obligat a no utilitzar llenguatge sexista en cap documentació escrita, oral ni visual relacionada amb el contracte (incloses les proves d'avaluació).

L'empresa contractista s'obliga a aplicar en l'execució de les prestacions pròpies del servei les mesures destinades a promoure la igualtat entre homes i dones.

La documentació sempre que sigui possible i la naturalesa del document ho permeti cal que es lliurin en paper fabricat amb fibres 100% reciclades. Quan per motius tècnics no sigui adequat, es requerirà l'ús de paper no reciclat elaborat amb fibres provinents de fusta amb garanties de legalitat, amb un mínim del 50% de fibres provinents d'explotacions forestals sostenibles (tal com defineixen els estàndards FSC, PEFC o equivalent) o fibra recuperada.

Finalment, el contractista haurà de vetllar pel manteniment o millora dels valors mediambientals que es puguin veure afectats per l'execució del contracte.

També està obligada a complir les disposicions vigents en matèria d'integració social de persones amb discapacitat.

L'empresa estarà obligada, en l'execució del contracte, al compliment del principi d'igualtat d'oportunitat de les persones amb discapacitat, evitant discriminacions, directes o indirectes, per raó de discapacitat.

L'empresa contractista està subjecte en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística i de les disposicions que

la desenvolupen. Les entrevistes es realitzaran en català i també els informes i material que se'n derivi.

L'Ajuntament de Sabadell decidirà l'idioma de les proves que es duren a terme, que seran majoritàriament en llengua catalana, però que excepcionalment es podran requerir en altres idiomes.

L'empresa adjudicatària està obligada a posar a disposició del departament de RRHH i Organització de l'Ajuntament en el termini màxim de 8 dies hàbils des de la data que es sol·licita, el personal tècnic adequat i suficient per cobrir al mateix moment fins a 2 processos selectius.

L'empresa adjudicatària ha de disposar un mínim de 2 tests psicotècnics per a cada prova del procés selectiu on sigui requerida per col·laborar amb l'ajuntament, de cadascuna de les modalitats de tests que es detallen a l'apartat corresponent del plec de prescripcions tècniques relatiu a proves psicotècniques, per la valoració de les persones candidates, per tal que l'Ajuntament pugui escollir entre aquests dues opcions

13.SUBCONTRACTACIÓ

En aquest contracte no és permesa la subcontractació, atesa la naturalesa de les prestacions que integren l'objecte del contracte, i que han de ser executades pel contractista principal. Així mateix, les pròpies prestacions fan necessari que es mantinguin els mateixos interlocutors durant tota l'execució del contracte. A més a més, la no subcontractació també permet assegurar que la formació i experiència de les persones assignades a l'execució del contracte per part de l'empresa licitadora responguin al perfil que l'Ajuntament requereix.

14. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

L'execució del contracte comporta el tractament de dades personals: SI

A tal efecte, la formalització del contracte comportarà la cessió o comunicació al contractista de les dades de caràcter personal derivades dels processos selectius.

Les dades personals son les següents:

- Identificació dels aspirants (nom, cognoms, DNI)
- Resultats de les proves psicotècniques
- Resultats de les entrevistes de contrast i/o competencials realitzades.
- Resultats de les entrevistes de devolució.

L'empresa adjudicatària haurà de signar l'annex de protecció de dades i confidencialitat en el moment de formalitzar el contracte.

15. PENALITATS

A) Faltes molt greus:

a) L'incompliment de les obligacions de les condicions especials d'execució previstes en aquest plec.

CODI DE VERIFICACIÓ	 652F 4V2Y 281A 3N3X 0OLS				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0C09	DATA	03-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMPTE	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

- b) La cessió, subcontractació o traspàs, total o parcial, del contracte o cessació de la prestació del servei sense que hi concorrin les circumstàncies legals que el legitimin, o amb els límits establerts en el plec administratiu.
- c) La desobediència reiterada, més de dues vegades, a les ordres escrites de l'Ajuntament, relatives a l'execució del contracte que causi perjudicis molt greus.
- d) La no posada a disposició ni la utilització dels mitjans tècnics i/o personals oferts o que s'indiquin en els plecs o que l'equip de treball no disposi dels coneixements de la formació específica establerta als plecs.
- e) El compliment defectuós en l'execució del contracte, en errades dels qüestionaris o la seva correcció que provoqui danys o perjudicis molt greus a l'Ajuntament.
- f) La reiteració en la comissió de faltes greus (més de faltes greus)
- g) La no assistència o l'assistència amb retard superior a 15 minuts a la convocatòria de les diferents proves dels processos selectius (convocatòria de proves psicotècniques, convocatòria d'entrevistes de devolució i/o competencials)
- h) La negativa a cooperar amb la Corporació municipal quan aquesta dugui a terme actuacions d'inspecció de les prestacions realitzades per l'adjudicatari.
- i) La paralització total i absoluta en l'execució de les prestacions per causes imputables al contractista.
- j) La falsedat en la informació proporcionada per l'adjudicatari a l'Ajuntament així com la negativa a aportar durant el termini d'execució, la documentació acreditativa del compliment de les condicions especials d'execució, de les obligacions laborals i amb la Seguretat Social corresponent als treballadors adscrits al present contracte, així com de la normativa vigent en matèria de protecció i prevenció de riscos laborals.
- k) En general, la manca manifesta de veracitat dels continguts de qualsevol dels documents i declaracions aportats per l'adjudicatari.
- l) L'incompliment de les obligacions laborals, de Seguretat Social amb el seu personal i sobre la prevenció de riscos laborals.
- m) Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- n) L'incompliment dels terminis totals o parcials establerts en els Plecs i en l'oferta

B) Faltes greus

- a) La falta de respecte o tracte incorrecte, als tècnics i personal de coordinació dels serveis objecte d'aquest contracte, així com als destinataris de les proves.
- b) L'incompliment reiterat dels terminis totals o parcials del desenvolupament de les fases del procediment d'avaluació que no sigui considerada com a molt greu.
- c) L'incompliment reiterat en la qualitat dels treballs (fins a 2 cops).
- d) La reiteració en la comissió de faltes lleus. (2 faltes lleus)
- e) L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

C) Faltes lleus

- a) L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Les penalitats aplicables són les següents :

a) **Faltes molt greus:** Fins a un 10 per 100 del preu del contracte, IVA exclòs, entès com a import d'adjudicació, o amb la resolució del contracte en els casos previstos per la legislació aplicable.

b) **Faltes greus:** Fins a un 6 per 100 del preu del contracte, IVA exclòs, entès com a import d'adjudicació.

c) **Faltes lleus:** Fins a un 3 per 100 del preu del contracte, IVA exclòs, entès com a import d'adjudicació.

Els imports de les penalitats o multes que es puguin imposar, segons l'esmentat en l'apartat anterior, es podran fer efectius mitjançant deducció dels mateixos en la factura que es produeixi.

La imposició de penalitats no exclou la responsabilitat per danys i perjudicis ni la possible resolució del contracte.

16. PÒLISSA ASSEGURANÇA RESPONSABILITAT CIVIL

Import mínim assegurat: 100.000€

17. SOLVÈNCIA ECONÒMICA, FINANCERA I TÈCNICA

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

La solvència econòmica i financera exigible per a participar en aquest contracte és la següent:

Declaració sobre el volum anual de negocis del licitador referit a l'any del major volum de negoci dels tres últims conclusos.

Volum anual de negocis import superior a 40.000€

S'acreditarà mitjançant els comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari hi estigués inscrit, en cas contrari, pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit.

Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el volum anual de negocis mitjançant els llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

CODI DE VERIFICACIÓ	 652F 4V2Y 281A 3N3X 0OLS				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0C09	DATA	03-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMPT	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

18. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

Requisit mínim de solvència tècnica i professional:

a) Relació dels principals serveis o treballs realitzats en els últims tres anys corresponents a igual o similar naturalesa de l'objecte del contracte. L'import anual acumulat en l'any de major execució serà igual o superior al 70% de l'annualitat mitjana del contracte.

S'acreditarà mitjançant una relació dels treballs mitjançant una declaració responsable que especifiqui com a mínim la definició del servei prestat, les tipologies de proves realitzades i l'òrgan o empresa en la qual s'ha realitzat el servei. Es podrà requerir la presentació de certificats expedits per l'òrgan competent si es tracta d'una entitat pública, o un certificat o declaració si el destinatari és un subjecte privat. Aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

Per determinar la correspondència entre els treballs acreditats i els que constitueixen l'objecte del contracte s'atendrà al CPV.

b) Que l'equip de treball destinat a l'execució del contracte estigui format per un mínim de 2 professionals amb títol universitari en Psicologia Clínica i amb una experiència mínima de 2 anys en serveis objecte d'aquesta contractació acreditada mitjançant els currículums vitals i els certificats expedits per l'òrgan competent o empresa on s'hagin prestat els serveis. Excepcionalment, en aquells casos que no sigui possible obtenir el certificat dins del termini atorgat es requerirà una manifestació expressa d'aquesta circumstància indicant el motiu d'aquesta impossibilitat per obtenir el certificat. Els motius que s'admetran són els següents: empresa desapareguda, o bé no quedi cap persona a l'empresa que pugui certificar la tipologia de feina. En aquests casos excepcionals s'admetrà la presentació d'una declaració responsable, signada pel treballador/a on s'indiqui la descripció dels serveis prestats: nom, CIF, dades del contractant, les dates d'inici i finalització dels serveis i descripció del lloc de treball i funcions realitzades.

Cal incorporar fotocòpia de les titulacions acadèmiques i professionals.

Per a les empreses de nova creació entenent com a tal aquelles que tinguin una antiguitat inferior a cinc anys, la relació del personal tècnic o unitats tècniques, estiguin o no integrats en l'empresa dels que es disposi per l'execució del contracte.

Justificació dels criteris de solvència

Solvència econòmica i financera

Al respecte d'aquesta solvència es demana el volum anual de negocis (87.1 a) LCSP), donat que serveix per reflectir els ingressos que una empresa ha tingut durant un període de temps determinat, dades que permeten a l'òrgan de contractació fer-se una idea sobre

el volum d'activitat de la licitadora, la seva capacitat per satisfer deutes i per complir amb les obligacions adquirides, es tracta d'un criteri de fiabilitat econòmica.

Solvència tècnica i professional

L'article 90 de la LCSP estableix que la solvència tècnica dels empresaris haurà d'apreciar-se tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, que haurà d'acreditar-se, segons l'objecte del contracte per un o més mitjans dels establerts a l'esmentat precepte. En el present supòsit, l'objecte de la prestació suposa escollir criteris relacionats amb els coneixements i experiència de les licitadores i el seu equip, donat que es consideren els mitjans més adients per poder garantir la bona execució del contracte.

19. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

En compliment de l'article 145 de la LCSP, en el present contracte s'utilitzen una pluralitat de criteris d'adjudicació en base a la millor relació qualitat-preu, duent-se a terme l'avaluació de la millor relació qualitat-preu en base a criteris econòmics i qualitius. El criteris utilitzats compleixen amb la previsió de l'article 145.4 de la LCSP, relacionada amb l'obligació de preveure criteris d'adjudicació relacionats amb la qualitat en, al menys, un 51% de la puntuació assignable, en tractar-se d'un contracte de serveis de l'Annex IV.

Per la seva part, l'article 146 de la LCSP estableix que quan s'utilitzin una pluralitat de criteris d'adjudicació, en la seva determinació i sempre que sigui possible, es donarà preponderància a aquells que facin referència a característiques de l'objecte del contracte que puguin valorar-se per mitjà de xifres o percentatges obtinguts a través de la mera aplicació de fórmules establertes en els plecs. En el present supòsit, la totalitat dels criteris d'adjudicació es valoren per mitjà de fórmula.

Els criteris d'adjudicació que s'han escollit per dur a terme l'adjudicació del present contracte donen compliment a la normativa esmentada i suposen un equilibri entre la qualitat i el preu. D'aquesta manera, els 100 punts s'han distribuït de la següent manera:

1.- Preu (fins a un màxim de 49 punts)

Es valorarà la baixa econòmica sobre els preus unitaris, exclòs IVA. Les tarifes màximes s'especifiquen a l'apartat I del present Annex. La valoració es farà dels preus unitaris, sense tenir en compte l'IVA. L'import corresponent a l'IVA s'haurà de detallar igualment per separat

La valoració de les ofertes presentades s'aplicarà la següent fórmula:


$$P = OB/OL * \text{puntuació màxima de cada concepte}$$

P= Puntuació empresa licitadora

OB = Oferta més baixa

OL = Oferta del licitador

S'atorgarà un màxim de 49 punts repartits de la següent manera

CODI DE VERIFICACIÓ	 652F 4V2Y 281A 3N3X 0OLS				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0C09	DATA	03-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMPT	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

Concepte	Preu sense IVA	Puntuació
Qüestionaris aptitudinals	6,68 €	3
Qüestionaris de competències	4,50 €	3
Qüestionaris de personalitat	4,50 €	3
Correcció qüestionaris aptitudinals	2,06 €	2
Correcció qüestionaris de competències	3,15 €	2
Correcció de qüestionaris de personalitat	5,67€	2
Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast de proves de personalitat, de 30 a 45 minuts presencial	40,00 €	5
Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast de proves de personalitat, de 30 a 45 minuts telemàtica	30,00 €	5
Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast, de proves de personalitat, a partir de 60 minuts presencial	80,00 €	5
Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast, de proves de personalitat, a partir de 60 minuts telemàtica	70,00 €	5
Sessió d'assessorament a l'òrgan de selecció i/o entrevista de devolució	30,00 €	2
Informe de devolució i memòria tècnica	30,00 €	2
Disseny d'instrument d'avaluació (guió d'entrevista de contrast + graella de valoració)	148,77 €	10

L'oferta de preus unitaris haurà de ser igual o inferior als preus de licitació establerts anteriorment, mai superiors. S'hauran d'expressar en euros i com a màxim amb dos decimals. S'indicarà l'IVA de forma independent.

L'oferta s'haurà de presentar segons el model previst en el plec de clàusules administrativa particular i en el document de desglossament de preus unitaris (model de l'Annex 4 d'aquest plec).

Per cadascun dels articles s'haurà d'omplir totes les files de les columnes següents:

- Preu unitari del producte ofert, sense IVA.
- Indicació del IVA com a partida independent
- Preu unitari total amb IVA

Els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta els esmentats preus unitaris. Les propostes hauran d'incloure la totalitat dels preus unitaris que comprèn la present contractació. Quedaran excloses les proposicions en què no s'ofereixin totes les prestacions relacionades a l'Annex 4.

En els casos que no es vulgui fer baixa, caldrà posar el preu de licitació. No es pot posar zero ni deixar en blanc. En cas que alguna casella resti en blanc o consti un zero es considerarà que no s'ofereix la prestació i per tant, la proposició serà exclosa del procediment de licitació.

En cas que algun dels preus unitaris de l'oferta siguin superiors al preu unitari de licitació establert com a màxim en el quadre corresponent, la proposta de la licitadora serà rebutjada i serà exclosa del procediment de licitació.

La puntuació s'assignarà de forma proporcional a cada oferta de preu unitari segons la fórmula establerta i d'acord amb la puntuació assignada a cada prestació.

Justificació de l'elecció del criteri d'adjudicació

La fórmula escollida per valorar els diferents preus unitaris permet que el licitador que proposa la rebaixa més alta és qui obté més punts. La resta de rebaxes obtenen menys punts de manera proporcional. La fórmula proposada respecta els principis elementals recollits a la Resolució número 542/2015 del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals.

2. Millora en els terminis (fins a un màxim de 12 punts)

Es valorarà amb un màxim de 12 punts la millora en cadascun dels següents terminis d'entrega dels resultats de les proves selectives administrades, s'atorgarà els següents punts per cada millora proposada respecte els dies hàbils següents:

Per menys de 3 dies hàbils en el ventall d'aspirants entre 1 i 100: 1 punt

Per menys de 5 dies hàbils en el ventall d'aspirant entre 101 i 200: 2 punts


Per menys de 10 dies hàbils en el ventall d'aspirants de més 200 : 5 punts si són 9 dies hàbils, 9 punts si són 8 dies hàbils o menys.

L'empresa haurà d'indicar expressament quants dies de termini proposa per a cada ventall d'aspirants.

Les empreses poden fer oferta per cadascun dels ventalls d'aspirants i s'assignen els punts en funció de les millores en els terminis de cadascun dels ventalls aspirants. La suma dels punts màxims assignats per la millora de l'empresa a cadascun dels ventalls, és de 12 punts. Per tant, 12 punts son els màxims que es poden obtenir derivat d'aquest criteri d'adjudicació. (1 + 2 + 9)

Justificació de l'elecció del criteri d'adjudicació

Aquest criteri permet agilitzar els processos selectius i disposar abans de les persones que s'hauran d'incorporar a l'organització. Es valora amb més puntuació la rebaixa de dies

CODI DE VERIFICACIÓ	 652F 4V2Y 281A 3N3X 0OLS				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0C09	DATA	03-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMPT	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

en el ventall de més aspirants ja que interessa més en relació al desenvolupament de l'obtenció dels resultats.

3.- Formació en la interpretació dels tests objecte del contracte: (11 punts)

S'atorgarà fins a 11 punts a aquella empresa que imparteixi a l'equip de recursos humans que indiqui el departament de Recursos Humans i Organització de l'Ajuntament de Sabadell la formació següent relacionada amb l'objecte contractual :

Un curs de formació anual d'un mínim de 3 hores (segons barem següent) , presencial o online, per al personal del departament de RRHH que tractarà els continguts següents:

Característiques principals del test i pautes bàsiques per a la seva interpretació: interpretació del perfil, puntuacions i barems, escala de validesa, escales clíniques i subescales, escales relacionades amb el tractament i índexs complementaris

Curs de 3 hores: 5 punts

Curs de 4 hores: 6 punts

Curs de 5 hores: 7 punts

Curs de 6 hores: 11 punts

Justificació de l'elecció del criteri d'adjudicació

Es considera que la formació en els tests objecte del contracte és un factor important ja que permet al personal municipal obtenir una millor adequació dels perfils de cada persona candidata als diferents llocs de treball existents dintre de la Corporació Municipal.

4.- Varietat en el material de les proves de selecció (màxim 20 punts)

D'acord amb la clàusula 2.2 apartat 1) de Plec tècnic, l'empresa adjudicatària ha de tenir varietat de tests psicotècnics per a cada procés selectiu on sigui requerida i és per això que s'estableix al Plec Tècnic un mínim de 2 tests aptitudinals, 2 tests de personalitat i 2 tests de competències professionals en cada procés selectiu que es porti a terme, adaptats al perfil professional, per poder escollir en cada procés selectiu, els qual han de complir els requisits que s'indiquin en el plec tècnic i siguin models actualitzats dels últims 10 anys .

S'atorgarà un màxim de 20 punts a les empreses que tinguin una gran varietat de tests psicotècnics per a la valoració de persones candidates (test de tipus aptitudinal, de

personalitat i de competències professionals) que compleixin els requisits descrits al plec tècnic i per sobre del mínim de 2 tests fixat a la clàusula 2.2. apartat 1, consistent en un mínim de 6 proves (mínim 2 aptitudinals, 2 de personalitat i 2 de competències professionals) sempre i quan siguin models actualitzats en els darrers 10 anys, segons el detall següent:

Es puntuarà la disposició de 1 a 2 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 1 punt

Es puntuarà la disposició de 3 a 5 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 3 punts

Es puntuarà la disposició de 6-7 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 5 punts

Es puntuarà la disposició de 8-9 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 8 punts

Es puntuarà la disposició de 10-11 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 10 punts

Es puntuarà la disposició de 12-13 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 12 punts

Es puntuarà la disposició de 14-15 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 14 punts

Es puntuarà la disposició de 16-17 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 16 punts

Es puntuarà la disposició de 18-19 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 18 punts

Es puntuarà la disposició de 20 tests addicionals o més, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 20 punts

Per a la valoració d'aquest criteri, les empreses hauran de presentar d'indicar quants tests addicionals ofereixen i respecte a quin tipus de test ofereixen la quantitat addicional.

Els tests addicionals oferts han d'acomplir amb els requisits establerts als plecs de prescripcions tècniques particulars. S'entén que els oferts per les empreses, compleixen amb tots els requisits requerits.

Justificació de l'elecció del criteri d'adjudicació

És molt important que hi hagi un ventall molt ampli de proves per evitar que les persones candidates puguin anticipar el tipus de prova que realitzaran, i garantir d'aquesta manera la igualtat, l'objectivitat i eficàcia dels processos selectius tal i com la normativa contempla i obliga.

5. Millora de l'equip destinat al contracte: recursos addicionals a l'equip base, fins a un màxim de 8 punts

L'equip mínim establert al plec tècnic és de dos persones amb el Grau o la Llicenciatura de psicologia. No obstant es valorarà com a millora disposar de més personal addicional que disposi de la mateixa formació i experiència que les persones que integren l'equip

CODI DE VERIFICACIÓ	 652F 4V2Y 281A 3N3X 0OLS				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0C09	DATA	03-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMPTE	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

mínim, ja que aquest increment permetrà, quan sigui necessari, optimitzar les tasques, possibilitant escurçar terminis i ser més eficients.

En aquest cas, s'haurà d'acompanyar la següent documentació de les persones que es pretenguin adscriure addicionalment a l'equip mínim, juntament amb la oferta:

Currículums vitae i els certificats expedits per l'òrgan competent on s'hagin prestat els serveis.

Excepcionalment, en aquells casos que no sigui possible obtenir el certificat dins del termini atorgat es requerirà una manifestació expressa d'aquesta circumstància indicant el motiu d'aquesta impossibilitat per obtenir el certificat. Els motius que s'admetran són els següents: empresa desapareguda, o bé no quedi cap persona a l'empresa que pugui certificar la tipologia de feina. En aquests casos excepcionals s'admetrà la presentació d'una declaració responsable, signada pel treballador/a on s'indiqui la descripció dels serveis prestats: nom, CIF, dades del contractant, les dates d'inici i finalització dels serveis i descripció del lloc de treball i funcions realitzades.

Cal incorporar fotocòpia de les titulacions acadèmiques i professionals.

Per tant, s'atorgarà 4 punts per cada persona addicional que integri l'equip base, amb un màxim de 8 punts.

Justificació de l'elecció del criteri d'adjudicació

El fet de poder comptar amb més personal tècnic permetrà realitzar més processos simultanis, o gestionar amb major agilitat els processos iniciats el que té un clar impacte en la capacitat d'execució de processos selectius així com en l'eficàcia de recursos humans per resoldre'ls.

20. OFERTES AMB VALORS ANORMALS O DESPROPORCIONATS

Els paràmetres objectius per determinar les ofertes amb valors anormals o desproporcionats han d'anar referits al criteri d'adjudicació número 1 (Millora de preu), ja que la resta de criteris d'adjudicació, si bé incideix d'una manera directa en la qualitat de les proposicions, manquen d'eficàcia als efectes de valorar la viabilitat de l'oferta.

Serà considerada com anormalment baixa la totalitat de l'oferta d'un licitador quan el 30% o més del 30% dels preus unitaris siguin anormalment baixos de manera independent, un cop aplicats els criteris que segueixen.

Els preus unitaris seran considerats anormalment baixos de manera independent després de l'aplicació dels següents paràmetres:

1	Si es presenta un licitador, els preus inferiors al 25% del preu base de licitació unitari.
2	Si es presenten dos licitadors, els preus inferiors en més del 20% a l'altra oferta.
3	Si es presenten tres licitadors, quan determinat o determinats preus oferts siguin inferiors al 10% de la mitja aritmètica dels preus presentats. El càlcul de la mitja aritmètica ho és de totes les proposicions presentades, excepte la superior al 10% de la mitja, la qual restarà exclosa a efectes de càlcul de la mitja. En qualsevol cas, es considerarà desproporcionada la baixa superior al 25%.
4	Si es presenten quatre o més licitadors, quan determinat o determinats preus oferts siguin inferiors al 10% de la mitja aritmètica de les ofertes presentades. El càlcul de la mitja aritmètica ho és de totes les proposicions presentades, excepte les superiors al 10% de mitja, les quals restaran excloses a efectes de càlcul de la mitja.

Les ofertes que d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors als que estableix el conveni d'aplicació. En el supòsit que no existís un conveni d'aplicació, es tindrà en compte el Conveni col·lectiu d'àmbit estatal, corresponent a l'àrea professional corresponent.

També es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex X de la Directiva 24/2014.


21. COMPOSICIÓ DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ

Membres	Titulars (noms i cognoms / càrrec)	Suplents (noms i cognoms /càrrec)
Presidència	Virgina Valero Amorós, coordinadora adjunta d'Organització i Recursos Humans	Gúmer Guijosa Santos, cap del Servei de Tecnologia i Sistemes de la Informació
Vocal	Gemma Robert Roca, tècnica de Prevenció de Riscos Laborals	Fernando Pérez Baena, tècnic mitjà de Prevenció de Riscos
Vocal	Conxi Barbero Vargas, cap de la secció de Base, SIG i Cens Activitat	Lola Hinojo Navarro, tècnica superior en economia.
Vocal de Secretaria	David Cabezuelo Valencia, secretari general	1) M ^a José Infante Corona, Tècnica superior en Dret de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu 2) Xavier Sobré Yagüe, Tècnic d'Administració General de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu
Vocal d' Intervenció	Jesús Sierra Castanedo, interventor general	1) Jesús Valenzuela Pestaña, cap de Servei de Control Financer 2) Laura Porras Mármol, tècnica superior en Dret 3) Elisabet Burillo Miralles, tècnica mitjana d'economia 4) Pilar Escribano Muñoz, tècnica mitjana de gestió
Secretari/a de la Mesa	El membre que actuï com a vocal de Secretaria.	

22. GARANTIA DEFINITIVA

El contractista haurà de constituir una garantia equivalent al 5% del Pressupost Base de Licitació, IVA exclòs.

23. TERMINI DE GARANTIA

CODI DE VERIFICACIÓ	 652F 4V2Y 281A 3N3X 0OLS				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0C09	DATA	03-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMPTE	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

S'estableix un termini de garantia de la prestació de sis mesos des de la finalització del contracte.

24. CESSIÓ DEL CONTRACTE

No es permet la cessió degut a les característiques del contracte.

25. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Cap de Secció de Selecció

26. MODIFICACIONS CONTRACTUALS PREVISTES

Es preveu la modificació del contracte, tot justificant-ho en l'expedient, d'acord amb:

a) Abast

Que les necessitats reals en relació a l'objecte contractual fossin superiors o inferiors a les previstes inicialment (per exemple major nombre de processos selectius o major nombre de proves de les previstes inicialment)

b) L'import/límit

La modificació del contracte podrà afectar com a màxim al 20% del preu inicial del contracte.

Sabadell, a la data de la signatura electrònica.

Valero Amoros, Virginia
COORDINADORA ADJUNT/A
D'ORGANITZACIÓ I RECURSOS
HUMANS
04/10/2022 09:59