

CODI DE VERIFICACIÓ	 390E 1W38 6E2U 2F2F 0T5G				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0CIB	DATA	17-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMpte	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

## ANUNCI

### ANUNCI DE LICITACIÓ DE CONTRACTE

#### 1.- PODER ADJUDICADOR

- Administració Contractant:
- Número d'Identificació: P0818600I
- Tipus de poder adjudicador: Administració pública
- Localitat: Sabadell
- Adreça d'internet del Perfil del contractant:  
[https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin\\_pscp/AppJava/cap.do?reqCode=viewDetail&idCap=28279948](https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/cap.do?reqCode=viewDetail&idCap=28279948)
- Òrgan de contractació: Tinenta d'alcaldeessa de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu.
- Adreça de l'òrgan de contractació: Rambla, 69 (Casal Pere Quart) Edifici Narcís Giralt, 3a planta, 08202 Sabadell

#### 2.- OBTENCIÓ D'INFORMACIÓ

- Servei Gestor que tramita l'expedient: Servei de Recursos Humans
- Persona/es de contacte per obtenció d'informació: Cap de secció de Selecció
- Telèfon: 93.745.33.55
- Fax:
- Adreça de correu electrònic: [seleccio@ajsabadell.cat](mailto:seleccio@ajsabadell.cat)

#### 3.- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

- Tipus de contracte: serveis
- Tramitació: ordinària
- Motius d'utilització de la tramitació urgent:
- Procediment: obert simplificat
- Data d'aprovació de la licitació: 17/10/2022
- S'aplica subhasta electrònica: NO
- El contracte està relacionat amb un projecte o programa finançat amb fons de la Unió Europea: NO
- Contracte reservat: ( centres especials d'ocupació, empreses d'inserció, altres organitzacions) NO

#### 4.- OBJECTE DEL CONTRACTE

- Descripció de l'objecte: El subministrament i servei de realització de les proves psicotècniques i competencials, amb la corresponent correcció, de manera externa, parcial i objectiva, en el marc dels processos selectius convocats per l'Ajuntament de Sabadell, d'acord amb l'establert al plec de prescripcions tècniques.

El conjunt de prestacions que s'han de desenvolupar en el marc de la prestació de serveis, son els següents:

- Posada a disposició de les proves psicotècniques i competencials (aptitudinals, de personalitat i competències).
- Correcció de les proves contractades mitjançant sistemes fiables i ràpids.
- Lliurament dels resultats de les proves realitzades, incloent-hi una anàlisi de dades estadístiques.

- 4) Administració i execució de les proves psicotècniques i/o competencials (assessorament previ i execució, incloses les entrevistes).
- 5) Assessorament i assistència tècnica, incloses entrevistes de devolució amb les persones aspirants, en relació a la realització de les proves psicotècniques i competencials corresponents.
- 6) Proporcionar la memòria tècnica sobre els criteris de valoració de les proves adaptades al procés contractat i les eines d'avaluació (guió i rúbrica).

La prestació d'aquests serveis es requerirà en les convocatòries d'accés, incloses les ofertes públiques d'ocupació (persones funcionàries de carrera i laborals indefinides) i borses de treball (persones funcionàries interines i laborals temporals), promoció i provisió de llocs de treball a l'Ajuntament de Sabadell

El detall més exhaustiu de les prestacions que integren l'objecte contractual figura en els Plecs de prescripcions tècniques.

- b) Codi CPV:  
85121270-6 Serveis psiquiàtrics o psicològics  
33156000-8 Material per la realització de proves objectives psicològiques
- c) Codi NUTS: ES511
- d) Lloc d'execució: Sabadell

## 5.- DIVISIÓ EN LOTS

- a) Divisió en lots: NO
- b) Justificació de la inconveniència de la divisió per lots: La mateixa persona professional que realitzarà les proves psicotècniques i competencials l'ha de corregir, interpretar i després fer les entrevistes de contrast, per tant, es convenient que sigui aquesta persona especialista qui seleccioni la modalitat de prova a realitzar, atès que comporta un domini professional per a cada tipus de prova. En aquest sentit, la realització independent de les prestacions objecte del contracte dificultaria la correcta execució del mateix des del punt de vista tècnic.
- c) Descripció del lot i CPV de cada lot:
- d) Possibilitat de presentar-se a un o més lots:
- e) Limitació per l'adjudicació de lots:
- f) S'admet reserva de lots: (SI/NO)
- g) Lots reservats a centres Especials de Treball:
- h) Lots reservats a empreses de inserció:
- i) Lots reservats a altres organitzacions:

## 6.- ADMISSIÓ DE VARIANTS

- a) Admissió de variants: NO
- b) Elements:
- c) Condicions:

## 7.- ACORDS MARC I SISTEMA DINÀMIC DE CONTRACTACIÓ

- a) Es tracta d'un acord marc o sistema dinàmic de contractació: NO
- b) Durada prevista:
- c) Justificació durada superior a 4 anys si s'escau:
- d) Nombre previst i freqüència dels contractes, si es coneix:
- e) Nombre màxim d'empreses que formaran part de l'acord marc:


## 8.- VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE I PRESSUPOST DE LICITACIÓ

- a) Valor estimat del contracte (sense IVA): 81.316,62
- b) Import de licitació (IVA inclòs): 44.724,14 €

## 9.- DURADA DEL CONTRACTE

- a) Durada: 2 anys.
- b) En cas de contractes periòdics indicació del calendari estimat:
- c) Inici previst: L'inici de la durada serà en data 1 de febrer de 2023 o data de formalització del contracte, si aquesta és posterior.
- d) Admissió de la/es pròrroga/gues i detall: Prorrogable per dos anys més

## 10.- GARANTIES EXIGIDES

CODI DE VERIFICACIÓ	 390E 1W38 6E2U 2F2F 0T5G				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0CIB	DATA	17-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMpte	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

- a) Garantia provisional: NO
- b) Garantia definitiva: SI 5 % del pressupost base de licitació, en cas de ser contracte en virtut DA33ena
- c) Justificació exigència en cas de contractes reservats:

## 11.- REQUISITS DE SOLVÈNCIA ECONÒMICA, FINANCERA I TÈCNICA

- a) Solvència econòmica:

<input checked="" type="checkbox"/> a)	Declaració sobre el volum anual de negocis del licitador referit a l'any del major volum de negoci dels tres últims conclusos. Volum anual de negocis import superior a: 40.000,00 euros	S'acreditarà mitjançant els comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari hi estigués inscrit; en cas contrari, pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el volum anual de negocis mitjançant els llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.
<input checked="" type="checkbox"/> c)	Assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals per import: 100.000,00 euros	Justificant existència assegurança.

- b) Solvència financera i tècnica:

<input checked="" type="checkbox"/> a)	Relació dels principals serveis o treballs realitzats en els últims tres anys corresponents a igual o similar naturalesa de l'objecte del contracte. L'import anual acumulat en l'any de major execució serà igual o superior al 70% de l'anualitat mitjana del contracte.	S'acreditarà mitjançant una relació dels treballs. Es podrà requerir la presentació de certificats expedits per l'òrgan competent si es tracta d'una entitat pública, o un certificat o declaració si el destinatari és un subjecte privat. Aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.  Per determinar la correspondència entre els treballs acreditats i els que constitueixen l'objecte del contracte s'atendrà al CPV.
--	--	--

- c) Classificació:

<input checked="" type="checkbox"/> b)	<p>Relació del personal tècnic o de les unitats tècniques, estiguin o no integrats en l'empresa, dels que es disposi per l'execució del contracte, especialment els encarregats del control de qualitat.</p>	<p>L'equip de treball adscrit a l'execució del contracte ha d'estar format per un mínim de 2 professionals amb títol universitari en Psicologia Clínica i amb una experiència mínima de 2 anys en serveis objecte d'aquesta contractació.</p> <p>L'acreditació de l'esmentat es durà a terme per mitjà de la presentació dels currículums vitaes i els certificats expedits per l'òrgan competent on s'hagin prestat els serveis.</p> <p>Excepcionalment, en aquells casos que no sigui possible obtenir el certificat dins del termini atorgat es requerirà una manifestació expressa d'aquesta circumstància indicant el motiu d'aquesta impossibilitat per obtenir el certificat. Els motius que s'admetran són els següents: empresa desapareguda, o bé no quedi cap persona a l'empresa que pugui certificar la tipologia de feina. En aquests casos excepcionals s'admetrà la presentació d'una declaració responsable, signada pel treballador/a on s'indiqui la descripció dels serveis prestats: nom, CIF, dades del contractant, les dates d'inici i finalització dels serveis i descripció del lloc de treball i funcions realitzades.</p> <p>Cal incorporar fotocòpia de les titulacions acadèmiques i professionals.</p>
--	--	---

Indicació alternativa d'acreditació de la solvència tècnica només per empreses de nova creació:	
<b>Criteri de selecció</b>	<b>Mitjà acreditació (art. 90.1, lletres b a h)</b>
<p>Relació del personal tècnic o de les unitats tècniques, estiguin o no integrats en l'empresa, dels que es disposi per l'execució del contracte, especialment els encarregats del control de qualitat.</p>	<p>L'equip de treball adscrit a l'execució del contracte ha d'estar format per un mínim de 2 professionals amb títol universitari en Psicologia Clínica i amb una experiència mínima de 2 anys en serveis objecte d'aquesta contractació.</p> <p>L'acreditació de l'esmentat es durà a terme per mitjà de la presentació dels currículums vitaes i els certificats expedits per l'òrgan competent on s'hagin prestat els serveis.</p> <p>Excepcionalment, en aquells casos que no sigui possible obtenir el certificat dins del termini atorgat es requerirà una manifestació expressa d'aquesta circumstància indicant el motiu d'aquesta impossibilitat per obtenir el certificat. Els motius que s'admetran són els següents: empresa desapareguda, o bé no quedi cap persona a l'empresa que pugui certificar la tipologia de feina. En aquests casos excepcionals s'admetrà la presentació d'una declaració responsable, signada pel treballador/a on s'indiqui la descripció dels serveis prestats: nom, CIF, dades del contractant, les dates d'inici i finalització dels serveis i descripció del lloc de treball i funcions realitzades.</p> <p>Cal incorporar fotocòpia de les titulacions acadèmiques i professionals.</p>

CODI DE VERIFICACIÓ	 390E 1W38 6E2U 2F2F 0T5G				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0CIB	DATA	17-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMpte	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

- d) Disposició legal, reglamentària o administrativa per reserva de la prestació del servei a una professió determinada:

## 12.- CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES/ criteris d'adjudicació

- a) Veure apartat "Z" del quadre resum del contracte (annex I del PCAP)  
 b) Forma d'avaluació: (explicació de cada criteri per separat):

Criteris d'adjudicació																													
Criteris avaluables mitjançant fórmula (SOBRE ÚNIC o SOBRE B)	Fórmula	Ponderació																											
<p>1. <b>Millora del preu unitari</b></p> <p>Es valorarà la baixa econòmica sobre els preus unitaris, exclòs IVA. Les tarifes màximes s'especifiquen a l'apartat I del present Annex. La valoració es farà dels preus unitaris, sense tenir en compte l'IVA. L'import corresponent a l'IVA s'haurà de detallar igualment per separat</p> <p>La puntuació màxima per aquest criteri s'ha distribuït per cadascun dels conceptes a oferir per part de l'empresa, de la següent manera:</p> <p>Els 49 punts es reparteixen de la següent manera:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepte</th> <th>Preu sense IVA</th> <th>Puntuació</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Qüestionaris aptitudinals</td> <td>6,68 €</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Qüestionaris de competències</td> <td>4,50 €</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Qüestionaris de personalitat</td> <td>4,50 €</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Correcció qüestionaris aptitudinals</td> <td>2,06 €</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Correcció qüestionaris de competències</td> <td>3,15 €</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Correcció de qüestionaris de personalitat</td> <td>5,67€</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast de proves de personalitat, de 30 a 45 minuts presencial</td> <td>40,00 €</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast de proves de personalitat, de 30 a 45 minuts telemàtica</td> <td>30,00 €</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Concepte	Preu sense IVA	Puntuació	Qüestionaris aptitudinals	6,68 €	3	Qüestionaris de competències	4,50 €	3	Qüestionaris de personalitat	4,50 €	3	Correcció qüestionaris aptitudinals	2,06 €	2	Correcció qüestionaris de competències	3,15 €	2	Correcció de qüestionaris de personalitat	5,67€	2	Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast de proves de personalitat, de 30 a 45 minuts presencial	40,00 €	5	Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast de proves de personalitat, de 30 a 45 minuts telemàtica	30,00 €	5	$P = OB/OL * \text{puntuació màxima de cada concepte}$  $P = \text{Puntuació empresa licitadora}$ $OB = \text{Oferta més baixa}$  $OL = \text{Oferta del licitador}$	Fins a un màxim de 49 punts
Concepte	Preu sense IVA	Puntuació																											
Qüestionaris aptitudinals	6,68 €	3																											
Qüestionaris de competències	4,50 €	3																											
Qüestionaris de personalitat	4,50 €	3																											
Correcció qüestionaris aptitudinals	2,06 €	2																											
Correcció qüestionaris de competències	3,15 €	2																											
Correcció de qüestionaris de personalitat	5,67€	2																											
Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast de proves de personalitat, de 30 a 45 minuts presencial	40,00 €	5																											
Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast de proves de personalitat, de 30 a 45 minuts telemàtica	30,00 €	5																											



	Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast, de proves de personalitat, a partir de 60 minuts presencial	80,00 €	5		
	Entrevistes competencials i/o aprofundiment, contrast, de proves de personalitat, a partir de 60 minuts telemàtica	70,00 €	5		
	Sessió d'assessorament a l'òrgan de selecció i/o entrevista de devolució	30,00 €	2		
	Informe de devolució i memòria tècnica	30,00 €	2		
	Disseny d'instrument d'avaluació (guió d'entrevista de contrast + graella de valoració)	148,77 €	10		
	<p>L'oferta de preus unitaris haurà de ser igual o inferior als preus de licitació establerts anteriorment, mai superiors. S'hauran d'expressar en euros i com a màxim amb dos decimals. S'indicarà l'IVA de forma independent.</p> <p>L'oferta s'haurà de presentar segons el model previst en el plec de clàusules administrativa particular i en el document de desglossament de preus unitaris (model de l'Annex 4 d'aquest plec).</p> <p>Per cadascun dels articles s'haurà d'omplir totes les files de les columnes següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Preu unitari del producte ofert, sense IVA.</li> <li>• Indicació del IVA com a partida independent</li> <li>• Preu unitari total amb IVA</li> </ul> <p>Els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta els esmentats preus unitaris. Les propostes hauran d'incloure la totalitat dels preus unitaris que comprèn la present contractació. Quedaran excloses les proposicions en què no s'ofereixin totes les prestacions relacionades.</p> <p>En els casos que no es vulgui fer baixa, caldrà posar el preu de licitació. No es pot posar zero ni deixar en blanc. En cas que alguna casella resti en blanc o consti un zero es considerarà que no s'ofereix la prestació i per tant, la proposició serà exclosa del procediment de licitació.</p> <p>En cas que algun dels preus unitaris de l'oferta siguin superiors al preu unitari de licitació establert com a màxim en el quadre corresponent, la proposta de la licitadora serà rebutjada i serà exclosa del procediment de licitació.</p> <p>La puntuació s'assignarà de forma proporcional a cada oferta de preu unitari segons la fórmula establerta i d'acord amb la puntuació assignada a cada prestació.</p>				
2	<b>Millora en els terminis</b>				
	Es valorarà amb un màxim de 12 punts la millora en cadascun dels terminis d'entrega dels resultats de les proves selectives administrades. S'atorgarà els punts indicats per cada millora proposada respecte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En cas que no es millorin els terminis, 0 punts.</li> <li>• Per menys de 3 dies hàbils en el ventall</li> </ul>			Fins a un màxim de 12 punts

CODI DE VERIFICACIÓ	 390E 1W38 6E2U 2F2F 0T5G				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0CIB	DATA	17-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMpte	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

	<p>els dies hàbils establerts al PPTP.</p> <p>Les empreses poden fer oferta per cadascun dels ventalls d'aspirants i s'assignen els punts en funció de les millores en els terminis de cadascun dels ventalls aspirants. La suma dels punts màxims assignats per la millora de l'empresa a cadascun dels ventalls, és de 12 punts. Per tant, 12 punts són els màxims que es poden obtenir derivat d'aquest criteri d'adjudicació (1+2+9).</p>	<p>d'aspirants entre 1 i 100:</p> <p>1 punt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Per menys de 5 dies hàbils en el ventall d'aspirant entre 101 i 200: 2 punts</li> <li>· Per menys de 10 dies hàbils en el ventall d'aspirants de més 200 : 5 punts si són 9 dies hàbils, 9 punts si són 8 dies hàbils o menys.</li> </ul>	
3	<p><b>Formació en la interpretació dels tests objecte del contracte</b></p> <p>S'atorgarà fins a 11 punts a aquella empresa que imparteixi a l'equip de recursos humans que indiqui el departament de Recursos Humans i Organització de l'Ajuntament de Sabadell la formació següent relacionada amb l'objecte contractual:</p> <p>Un curs de formació anual d'un mínim de 3 hores (segons el barem que s'indiqui i s'ofereixi) , presencial o online, per al personal del departament de RRHH que tractarà els continguts següents:</p> <p>Característiques principals del test i pautes bàsiques per a la seva interpretació: interpretació del perfil, puntuacions i barems, escala de validesa, escales clíniques i subescales, escales relacionades amb el tractament i índexs complementaris</p>	<p>No ofereixen curs: 0 punts</p> <p>Curs de 3 hores: 5 punts</p> <p>Curs de 4 hores: 6 punts</p> <p>Curs de 5 hores: 7 punts</p> <p>Curs de 6 hores: 11 punts</p>	Fins a un màxim de 11 punts
4	<p><b>Varietat en el material de les proves de selecció</b></p> <p>D'acord amb l'establert al Plec de prescripcions tècniques particulars, l'empresa adjudicatària ha de tenir varietat de tests psicotècnics per a cada procés selectiu on sigui requerida i és per això que s'estableix al Plec Tècnic un mínim de 2 tests aptitudinals, 2 tests de personalitat i 2 tests de competències professionals en cada procés selectiu que es porti a terme, per poder escollir en cada procés selectiu, els qual han de complir els requisits que s'indiquin en el plec tècnic i siguin models actualitzats dels últims 10 anys .</p> <p>S'atorgarà un màxim de 20 punts a les empreses que tinguin una gran varietat de tests psicotècnics per a la valoració de persones candidates (test de tipus aptitudinal, de personalitat i de competències</p>	<p>Es puntuarà amb 0 si no disposa de tests addicionals</p> <p>Es puntuarà la disposició de 1 a 2 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 1 punt</p> <p>Es puntuarà la disposició de 3 a 5 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 3 punts</p>	Fins a 20 punts



	<p>professionals) que compleixin els requisits descrits al plec tècnic i per sobre del mínim de 2 tests fixat al plec de prescripcions tècniques particulars, consistent en un mínim de 6 proves(mínim 2 aptitudinals, 2 de personalitat i 2 de competències professionals) sempre i quan siguin models actualitzats en els darrers 10 anys, segons el detall.</p> <p>Per a la valoració d'aquest criteri, les empreses hauran de presentar d'indicar quants tests addicionals ofereixen i respecte a quin tipus de test ofereixen la quantitat addicional.</p> <p>Els tests addicionals oferts han d'acomplir amb els requisits establerts als plecs de prescripcions tècniques particulars. S'entén que els oferts per les empreses, compleixen amb tots els requisits requerits.</p>	<p>Es puntuarà la disposició de 6-7 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 5 punts</p> <p>Es puntuarà la disposició de 8-9 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 8 punts</p> <p>Es puntuarà la disposició de 10-11 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 10 punts</p> <p>Es puntuarà la disposició de 12-13 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 12 punts</p> <p>Es puntuarà la disposició de 14-15 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 14 punts</p> <p>Es puntuarà la disposició de 16-17 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 16 punts</p> <p>Es puntuarà la disposició de 18-19 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 18 punts</p> <p>Es puntuarà la disposició de 20 tests addicionals o més, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 20 punts</p>	
5	<p><b>Millora de l'equip destinat al contracte: recursos addicionals a l'equip base.</b></p> <p>L'equip mínim establert al plec tècnic és de dos persones amb el Grau o la Llicenciatura de psicologia. No obstant es valorarà com a millora disposar de més personal addicional que disposi de la mateixa formació i experiència que les persones que integren l'equip mínim, ja que aquest increment permetrà, quan sigui necessari, optimitzar les tasques, possibilitant escurçar terminis i ser més eficients.</p>	<p>Cap adscripció de persones addicionals: 0 punts</p> <p>Adscripció d'1 persona addicional destinada a l'execució del contracte: 4 punts</p> <p>Adscripció de 2 persones addicionals destinades a l'execució del contracte: 8 punts</p>	Fins a un màxim de 8 punts

CODI DE VERIFICACIÓ	 390E 1W38 6E2U 2F2F 0T5G				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0CIB	DATA	17-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMpte	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

c) Condicions particulars per l'execució del contracte:

1.	La documentació sempre que sigui possible i la naturalesa del document ho permeti cal que es lliurin en paper fabricat amb fibres 100% reciclades. Quan per motius tècnics no sigui adequat, es requerirà l'ús de paper no reciclat elaborat amb fibres provinents de fusta amb garanties de legalitat, amb un mínim del 50% de fibres provinents d'explotacions forestals sostenibles (tal com defineixen els estàndards FSC, PEFC o equivalent) o fibra recuperada.
2.	El contractista estarà obligat a no utilitzar llenguatge sexista en cap documentació escrita, oral ni visual relacionada amb el contracte ( incloses les proves d'avaluació).
3.	L'empresa contractista s'obliga a aplicar en l'execució de les prestacions pròpies del servei les mesures destinades a promoure la igualtat entre homes i dones.
4.	De conformitat amb l'article 202 de la LCSP, el contractista haurà de garantir la seguretat i la protecció de la salut en el lloc de treball i el compliment dels convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables.
5.	L'empresa contractista està obligada al compliment de les disposicions vigents en matèria laboral, de Seguretat Social i de seguretat i salut en el treball. Així mateix, l'adjudicatari haurà d'acreditar, mitjançant les corresponents declaracions responsables o, quan s'escaigui, mitjançant les certificacions dels organismes competents, que en l'execució del contracte es compliran les obligacions derivades de les disposicions vigents en matèria de seguretat i protecció de la salut en el lloc de treball, de les condicions de treball i de la prevenció de riscos laborals. En especial, ha d'aportar relació del personal que contracti i adscriuï a l'execució del contracte, amb les dades personals suficients d'identificació i el seu currículum indicant experiència i formació i aportant la documentació necessària per acreditar que la seva contractació compleix amb els requeriments legals en relació al compliment d'obligacions tributaries i de seguretat social.
6.	L'empresa estarà obligada, en l'execució del contracte, al compliment del principi d'igualtat d'oportunitat de les persones amb discapacitat, evitant discriminacions, directes o indirectes, per raó de discapacitat.
7.	L'empresa contractista està subjecte en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística i de les disposicions que la desenvolupen. Les entrevistes es realitzaran en català i també els informes i material que se'n derivi.
8.	El contractista haurà de vetllar pel manteniment o millora dels valors mediambientals que es puguin veure afectats per l'execució del contracte
9.	L'Ajuntament de Sabadell decidirà l'idioma de les proves que es duran a terme, que seran majoritàriament en llengua catalana, però que excepcionalment es podran requerir en altres idiomes.
10.	L'empresa adjudicatària està obligada a posar a disposició del departament de RRHH i Organització de l'Ajuntament en el termini màxim de 8 dies hàbils des de la data que es sol·licita, el personal tècnic adequat i suficient per cobrir al mateix moment fins a 2 processos selectius.
11.	L'empresa adjudicatària ha de disposar un mínim de 2 tests psicotècnics per a cada prova del procés selectiu on sigui requerida per col·laborar amb l'ajuntament ,de cadascuna de les modalitats de tests que es detallen a l'apartat corresponent d'aquest plec de proves psicotècniques, per la valoració de les persones candidates, per tal que l'Ajuntament pugui escollir entre aquests dues opcions

**Obligacions essencials**

1.	Adscripció de recursos humans. D'acord l'article 76.2 de la LCSP, per la naturalesa del contracte, l'adscripció de mitjans humans qualificats esdevé una condició essencial del contracte. L'empresa adjudicatària adscriurà un mínim de 2 professionals amb títol universitari en Psicologia Clínica i amb una experiència mínima de 2 anys en serveis objecte d'aquesta contractació acreditada d'acord al que s'indica a l'apartat de solvència tècnica d'aquest Annex. El contractista haurà de mantenir durant tota la vigència del contracte els mitjans personals indicats per l'empresa adjudicatària d'acord amb la seva oferta de personal qualificat (solvència tècnica i professional) i d'acord amb el que estableix el plec administratiu i tècnic.
2.	Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats.
3.	Les declaracions i propostes que el licitador hagi indicat en la seva oferta, i/o que li han atorgat puntuacions.
4.	L'acompliment de la normativa espanyola i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, de conformitat amb el que estableix l'article 202.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.
5.	Seràn causa de resolució del contracte, a potestat de l'òrgan contractant, l'incompliment de qualsevol de les condicions especials d'execució, d'acord amb l'establert a l'article 202.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

### 13.- PRESENTACIÓ D'OFERTES

- a) Termini de presentació d'ofertes: 15 dies naturals a comptar des del dia següent a la publicació en el perfil del contractant de l'anunci de licitació.

REGISTRE: La presentació de proposicions es farà de forma electrònica mitjançant l'eina informàtica Pixelware, a l'enllaç següent: <a href="https://contractacio.ajsabadell.cat">https://contractacio.ajsabadell.cat</a>	
Horari: Dins del termini de presentació d'ofertes que s'indiqui, es poden presentar proposicions durant les 24 hores del dia, tots els dies de l'any.	
Adreça del registre: c. de la Indústria, 10, 08202, Sabadell	
Telèfon: 010 - 93 745 31 10	Fax: 93 745 33 78
Adreça correu electrònic per enviar petjada digital en cas d'incidències amb la presentació de proposicions: <a href="mailto:seleccio@ajsabadell.cat">seleccio@ajsabadell.cat</a>	
Enllaços amb informació PIXELWARE: <a href="https://pixelware.com/servicios-soporte-licitadores/">https://pixelware.com/servicios-soporte-licitadores/</a> <a href="https://pixelware.com/wp-content/uploads/PIXELWARE-Guia-Rapida-Licitadores-V2101.pdf">https://pixelware.com/wp-content/uploads/PIXELWARE-Guia-Rapida-Licitadores-V2101.pdf</a> <a href="https://pixelware.com/servicios-soporte-licitadores-requisitos-minimos/">https://pixelware.com/servicios-soporte-licitadores-requisitos-minimos/</a> <a href="https://pixelware.com/wp-content/uploads/Preguntas-frecuentes.pdf">https://pixelware.com/wp-content/uploads/Preguntas-frecuentes.pdf</a>	
Contacte PIXELWARE suport al licitador: dilluns a divendres de 8:00 h a 18:00 h, excepte festius nacionals, a través del telèfon 91.803.66.27	
Presentació de sol·licituds: català i castellà	

- b) Lloc de presentació presencial: NO APLICABLE  
c) S'admet presentació electrònica: SI  
d) S'utilitzen comandes electròniques: SI  
e) S'accepta facturació electrònica: SI  
f) S'utilitza pagament electrònic: SI

### 14.- PRESENTACIÓ DE RECURSOS

- a) Òrgan competent en els procediments de recurs:


Si el contracte és susceptible d'impugnació a través del recurs especial en matèria de contractació: Contra els actes dictats per l'òrgan de contractació, hi cabrà la interposició de recurs especial en matèria de contractació davant del Tribunal Català de contractes del Sector Públic. Aquest recurs especial és potestatiu i gratuït pels recurrents. Respecte d'aquests contractes no es podrà interposar recurs administratiu ordinari però sí recurs contenciós-administratiu davant dels jutjats del contenciós-administratiu de la província de Barcelona.

Contra els actes de la Mesa de Contractació hi cabrà recurs d'alçada davant de l'òrgan de contractació.

- b) Termini de presentació del recurs:

- Recurs de reposició: 1 mes
- Recurs especial en matèria de contractació: 15 dies hàbils
- Recurs contenciós administratiu: 2 mesos



CODI DE VERIFICACIÓ	 390E 1W38 6E2U 2F2F 0T5G				
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2022/1390	DOCUMENT NÚM.	RRH16I0CIB	DATA	17-10-2022
ÀREA	Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu				
UNITAT	Recursos Humans				
ASSUMPTE	SERVEI PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I COMPETENCIALS EN EL MARC DELS PROCESSOS SELECTIUS CONVOCATS PER L'AJUNTAMENT DE SABADELL				

- Recurs d'alçada: 1 mes

- c) Servei on es pot obtenir informació sobre el recurs: Servei de Recursos Humans. Selecció
- d) Telèfon: 93.745.33.55
- e) Fax:
- f) Adreça de correu electrònic: [seleccio@ajsabadell.cat](mailto:seleccio@ajsabadell.cat)

#### 15.- PUBLICITAT

- a) Dates i referències al DOUE a publicacions anteriors rellevants: No aplicable
- b) Data enviament de l'anunci al DOUE:
- c) Indicació de si és aplicable l'ACP (Agència de certificació professional):

#### 16.- ALTRES INFORMACIONS

Sabadell, a data de signatura electrònica.

La tinenta d'alcaldeessa de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu