

ANNEX 9: LLISTAT DE SUBROGACIÓ DEL PERSONAL

En compliment de l'article 130 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, a continuació es facilita la informació relativa als treballadors als quals els hi afecta la subrogació, a fi de permetre als possibles licitadors una exacta avaluació dels costos laborals a assumir en l'execució del contracte.

Aquestes dades han estat facilitades en data 21 de juliol de 2023 per l'empresa que està realitzant la prestació, per la qual cosa poden haver patit alguna modificació en el moment en què es faci efectiva la subrogació del personal, degut al temps que requereix el procediment d'adjudicació del present contracte.

Nom, cognoms i DNI del treballador (dades anonimitzades)	Conveni Col·lectiu aplicable	Categoria laboral	Tipologia de contracte laboral	Tipologia de jornada laboral	Data d'antiguitat	Venciment del contracte	Salari brut anual	(Si s'escau) Altres condicions salarials i pactes en vigor aplicables
Daniela D. F. DNI: XXXXXX23E	Conveni col·lectiu Oficines i Despatxos Catalunya	Grup 6 Nivell 3	Indefinit	Completa	10/04/2007	Indefinit	(1)18.481,07 (2)24.376,53	
Raquel G. B. DNI: XXXXXX79Q	Conveni col·lectiu Oficines i Despatxos Catalunya	Grup 2	Indefinit	Completa	16/01/2006	Indefinit	(1)28.035 (2)36.978,23	
Babacar M.S. DNI: XXXXXX19F	Conveni col·lectiu Oficines i Despatxos Catalunya	Grup 2	Indefinit	Completa	05/11/1999	Indefinit	(1)27.495,16 (2)36.266,12	
Raquel C. D. DNI: XXXXXX49N	Conveni col·lectiu Oficines i Despatxos Catalunya	Grup 2	Indefinit	Parcial: 22h setmanals	01/09/2021	Indefinit	(1)13.236,16 (2)17.604,09	(3)
Ezzahra O. NIE: XXXXXX60Y	Conveni col·lectiu Oficines i Despatxos Catalunya	Grup 7 Nivell 3	Indefinit	Parcial: 8h setmanals (21,33 % ctp)	11/02/2016	Indefinit	(1) 4.870,20 (2) 6.526,07	(4)

La llegenda dels codis emprats a la taula anterior és la següent (si s'escau):

- (1): Salari brut
- (2): Cost empresa: salari brut i seguretat social
- (3): A partir del 01/03/2022 es va realitzar una modificació del contracte laboral, ampliant la jornada a jornada completa que es manté en l'actualitat.
- (4): La jornada de 8 hores setmanals es realitza des del 01/10/2020.

De conformitat amb la declaració responsable manifestada per l'empresa que actualment executa el contracte, i en compliment del que preveu l'article 130.6 de la LCSP, l'actual contractista no té deutes pendents en concepte de salaris i de cotitzacions de la seguretat social meritades respecte dels treballadors afectats per la subrogació.

El contractista sortint es compromet a mantenir actualitzada aquesta informació fins el moment en què es produeixi efectivament l'esmentada subrogació, sense perjudici de l'acció directa que el contractista entrant tingui contra el sortint de conformitat amb el que disposa l'article 130.5 de la LCSP.