


| | | | | | |
|---------------------|---|---------------|------------|------|------------|
| CODI DE VERIFICACIÓ |  5H1G 4271 011S 1065 08O6 | | | | |
| EXPEDIENT NÚM. | ESP/2023/523 | DOCUMENT NÚM. | ESP18I00HO | DATA | 01-02-2024 |
| ÀREA | Àrea de Serveis a les Persones | | | | |
| UNITAT | Esports | | | | |
| ASSUMPTE | Contractació de servei per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell 2024 | | | | |

DECRET núm.

Antecedents de fet

1. La Junta de Govern Local de l'Ajuntament, en sessió ordinària de 4 de desembre de 2023 va aprovar l'expedient de contractació corresponent al contracte mixt per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a la Basse i les piscines municipals de Sabadell, l'objecte del qual correspon als codis CPV 79714002-2 (serveis de vigilància), 79624000-4 (Serveis de subministrament de personal d'infermeria), ambdós inclosos a l'annex IV LCSP, i 33600000-6 (productes farmacèutics). mitjançant procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada.
2. L'anunci de licitació de l'expedient de contractació referenciat es va publicar el dia 11 de desembre de 2023 al perfil del contractant de l'Ajuntament de Sabadell.
3. L'objecte d'aquesta contractació, segons disposa l'informe tècnic que consta a l'expedient, és la "prestació d'un servei de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a les Piscines Municipals de Sabadell, concretament a les piscines del Poliesportiu Municipal Olimpia, Piscina Municipal de Can Marcet, Piscina Municipal del Parc del Nord (ca n'Oriac), Complex Esportiu Municipal Sabadell Sud (Campoamor) i La Bassa".
4. El dia 8 de gener de 2024, de forma telemàtica, es constitueix la Mesa de Contractació designada per aquesta licitació i es procedeix a obrir el sobre A. Les empreses licitadores presenten DEUC degudament emplenat i la Mesa comprova que les empreses consten inscrites al RELI. Les empreses participants són:
 1. SAGE SPORT, SLU amb NIF: B62806559
 2. SEP ESPORTS,SL amb NIF: B66668096
5. El dia 9 de gener de 2024, la Mesa de contractació es va reunir a efectes de continuar amb l'obertura del sobre B. La Mesa acorda traslladar el contingut del sobre B de les ofertes presentades als serveis tècnics dels servei d'Esports per a l'emissió d'informe tècnic.
6. En data 16 de gener de 2024, la cap de la secció d'Instal·lacions Esportives emet informe tècnic de valoració respecte dels criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor. Es transcriu l'avaluació de la proposta en la seva totalitat:

"SAGE SPORT, SLU

Sage Sport adjunta un projecte de treball format per 3 documents i que fan referència a:
- *el programa de treball i planificació del servei*

- el programa de la gestió del servei
- el programa de formació i capacitatció

En general son documents clars i ben estructurats des quals es destaca i valora el següent:

Programa de treball i planificació del servei i del personal que respongui a les necessitats de l'objecte del contracte (planificació de la gestió horària i tasques de conservació del lloc de treball) , fins a 21 punt

En general el valora en positiu proposta de gestió horària i la descripció de tasques referides al bon estat i conservació del lloc de treball proposat pel licitador que s'havien de proposar en aquest primer apartat.

De forma mes concreta indicar que:

El licitador adjunta una proposta horària general del servei i per cadascun dels treballadors tal i com es demana amb detall i concreció de la distribució d'hores no prefixades i establertes en 3.097.

Al document: Programa de treball i planificació del servei de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme, descriu una planificació horària del personal que no supera el total de les 14.277 hores i que respecta la distribució prefixada de 11.180 hores distribuint-les de la següent forma:

- Bassa: 7.884,20
- Can Marçet / Olimpia / Ca n' Oriach / Campoamor 1.498.20
- Coordinació: 400 hores

Recordar que les prefixades a la Bassa eren 7.600 i a les piscines municipals 3.580. De la proposta es desprèn que ha ampliat els serveis de les piscines municipals en 2.412,80 i la Bassa en 284,20 de forma que ha distribuït les 3.580 entre piscines i un coordinador genera (400 hores).

La proposta contempla reunions i formacions, però no es tenen en compte reunions d'inici de temporada de l'equip de treball per a la concreció de protocols on s'estableixen les bases de treball i els protocols generals d'actuació de l'Ajuntament.

En la planificació horària té en compte la necessitat de que el personal s'incorpori 10 minuts abans de l'apertura i marxen 10 minuts és tard. El temps previ serà per revisar el material (flotadors, DEA). Els posteriors seran per recollir tot el material. La posta a punt del material a Bassa la farà el coordinador de torn.

A la piscina de la Bassa farà servir els 10 minuts d'abans d'iniciar la jornada per a la realització de petites reunions (es valora positivament el sistema de Brifing per al traspàs d'informació i concreció de procediments diaris (temps a l'equipament a l'inici i final de la jornada per a la revisió i adequació dels llocs de treball així com del material a utilitzar)

El licitador indica de forma clara el temps de descans i dinars dels treballadors. Adjunta horaris genèrics de les instal·lacions i de cadascun del treballadors de forma enumerada i distribuïts a les piscines. També s'especifica les hores/setmana de cada treballador i es valora en positiu així com els horaris d'inici i fi dels llocs de treball.

El licitador indica la quantitat de persones que hi haurà per franja horària a cadascun dels equipaments amb un total de 37 efectius distribuïts de la següent manera:

- 20 per Bassa (10 per torn): 18 socorristes (1 farà de coordinador de torn) + 2 infermers
- 16 socorristes per les PM (4 per piscina). Es valora negativament
- 1 coordinador general operatiu


Planteja un sistema de rotació en el que, a la piscina de la Bassa: estableix 7 punts de control i vigilància, una vuitena posició de comodí per realitzar els descansos dels punts de control i per reforçar les tasques del coordinador de torn (o persona). La persona número 10 serà el personal d'infermeria.

Les rotacions a la Bassa entre l'equip de treball estan ben definides amb una descripció d'aquestes acompanyades d'una imatge enumerada.

El licitador planteja un sistema de rotació d'alternança de setmana llarga / curta i dos torns de treball (matí i tarda) amb jornades laborals de 34,25 hores. Planteja també un sistema de reten per donar descansos al personal quan treballa jornades llargues. Es valora en negatiu que el reté a les PM a final de temporada es plantegi fer-ho amb la figura del coordinador (indicar, però, que només es tracta d'un cap de setmana)

Adjunta un protocol d'actuació en cas de necessitat d'haver de cobrir baixes i absències.

El licitador inclou de tots els llocs de treball (coordinador, infermer, socorrista) la relació de tasques i funcions, així com el perfil d'aquests llocs de treball, el nombre, els horaris i les Piscines de cadascun d'ells. Es una explicació extensa, detallada i adequada a la realitat de les Piscines. A més a més de la concreció de les funcions de cadascun d'aquests llocs de treball, adjunta una rutina diària (per Bassa i per les PM) on especifica dintre de la jornada laboral de cadascun, que ha de fer en cada moment establint un ordre cronològic.

| | | | | | |
|---------------------|---|---------------|------------|------|------------|
| CODI DE VERIFICACIÓ |  5H1G 4271 01S 1065 08O6 | | | | |
| EXPEDIENT NÚM. | ESP/2023/523 | DOCUMENT NÚM. | ESP18I00HO | DATA | 01-02-2024 |
| ÀREA | Àrea de Serveis a les Persones | | | | |
| UNITAT | Esports | | | | |
| ASSUMPT | Contractació de servei per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell 2024 | | | | |

Entre les tasques a realitzar, cal destacar el Pla de Seguretat que proposa i com l'implementarà: control d'aforament, vigilància, mesures correctores i sistemes de registre. El finalitza amb l'organigrama del Protocol d'emergència.

Amb aquesta proposta horària es cobreix les hores d'obertura de les piscines i la vigilància permanent. Afegeix les hores no prefixades per reforçar serveis en màxima afluència en funció de les dates que consideren més importants i a més a més es té en compte temps per personal adscrit al servei per realitzar reunions i formacions inicials. A la Bassa manté els dos torns 5 minuts al migdia per traspàs de informació i el briefing considerat molt important per aquest servei. Es considera una proposta completa, coherent i adequada. **Per això es proposa valorar amb 18 punts.**

Realitat dels espais dels llocs de treball, fins a 13 punts.

El licitador detalla de cadascuna de les piscines el llocs concrets on es col·locarà el personal. Fa una breu descripció de l'espai i les distàncies que acompanya amb plànols on indica l'espai exacte en el que es col·locaran els treballadors així com l'àrea de visió i vigilància de la que s'encarregarà cadascun d'aquests. Els plànols indiquen que s'ajusta a la realitat estructural de les piscines.

Apunta que donat que les zones de vigilància estan allunyades de les farmacioles, amb l'objectiu de garantir el control de la làmina i que el persona de socorrisme no hagi de marxar de la piscina, a peu de piscina es disposarà del material necessari per treballar (relaciona i detalla el material). A la piscina de la Bassa, afegeix la bolla de rescat pels llocs que cobreixen la vigilància més profunda de la Piscina. I a diferència de les piscines que no disposen de servei d'infermeria, concreta que les cures no es faran a peu de piscina i sempre que es pugui es duran a terme a la pròpia infermeria. Això no treu, però, que cada socorrista disposi d'un mínim de material. També afegeix a la Piscina de la Bassa un l'equip d'oxigen, DEA, taulell espinal i collarins cervicals, que quedaran ubicats al punt de coordinació. Adjunta protocol de cura del material cedit i propi. A la proposta no es facilita el subministra de DEAS per les piscines municipals, sent aquests extremadament necessaris.

També descriu el mètode de treball i tipus de vigilància que faran argumentat que la vigilància estàtica serà la prioritària per sobre de la dinàmica donat que dona més garantia de control de la làmina de l'aigua. Es valora positivament aquest punt de vista. També es valora en positiu la intenció de col·locar al personal de forma separada per ampliar la capacitat de visió, i vetlla pel salvament proactiu. Especifica l'ús del xiulet per ajudar al compliment de la normativa i pels rescats, i concreta la necessitat de treballar amb el walki com a mode de comunicació interna. També descriu la forma d'actuació davant d'un rescat i com es coordinaran entre els diferents llocs de treball. Destaca la conflictologia que hi pot haver als equipaments i la inclou com a necessitat per tenir en compte a l'hora de treballar. Aquest aspecte es valora positivament atès que un servei de socorrisme empàtic i proper a l'usuari pot evitar accidents.

Descriu també el mètode de treball de l'empresa mes enllà de les actuacions pròpies del servei presencial, detallant, per exemple: que el personal d'infermeria disposarà de PC per registrar incidents i facilitar la comunicació, que es realitzaran reunions periòdiques de tot l'equip, proposa també reunions de seguiment entre empresa i Ajuntament. Tot el seu personal, a més de seguir les consignes d'actuació de l'empresa, haurà d'estar uniformat.

La proposta en general es completa, coherent i detallada. **Per això es proposa valorar amb 13 punts.**

Pla de formació, fins a 7 punts

Referent a la formació que requerirà al personal a contractar, l'especifica en:

- ✓ Grau Mig en Salvament i Socorrisme, possessió del títol de Socorrisme Aquàtic expedit per la Creu Roja o la Federació Catalana de Salvament i Socorrisme, o d'altres empreses homologades a l'efecte, així com els certificats d'estar al corrent dels reciclatges pertinents.
- ✓ Carnet DEA
- ✓ Possessió del títol de graduat en ESO o equivalent.
- ✓ Acreditar una experiència mínima de 3 anys o tres temporades en la realització

- ✓ de tasques iguals o similars a la que es objecte de contracte.
- ✓ Estar inscrit al ROPEC.

I pel personal d'infermeria el concreta en:

- ✓ Diplomats en Infermeria.
- ✓ Possessió del títol de Socorrisme Aquàtic expedit per la Creu Roja o la Federació Catalana de Salvament i Socorrisme, o d'altres empreses homologades a l'efecte, així com els certificats d'estar al corrent dels reciclatges pertinents.
- ✓ Carnet DEA
- ✓ Acreditar una experiència mínima d'un any en la realització de tasques iguals o similars a la que es objecte de contracte.

Un cop el seu personal estigui seleccionat, proposa realitzar una formació interna a cadascun dels llocs de treball per formar i informar sobre les tasques i casuístiques de cadascun dels equipaments que poden condicionar les tasques pròpies del servei de socorrisme

El licitador posa a disposició un pla de formació i capacitació adreçat al personal municipal consistent en: dues formacions per a 8 persones cadascuna de SVB+DEA (Suport Vital Bàsic i ús del Desfibril·lador). Es tracta de formacions oficials i amb diploma de reconeixement. Aporta el programa, el cronograma d'aquesta i el nombre d'hores, així com el currículum del personal encarregat de la impartició.

Destacar el currículum del formador : Diplomati Universitari en Infermeria / Màster en cures d'infermeria. Màster en atenció integral al malalt crític i emergències / Màster atenció d'infermeria a la persona amb problemes cardíacs / Curs especialitzat en Suport vital avançat en trauma /Instructor acreditat en Suport Vital Bàsic instrumentat i Desfibril·lador extern automàtic / Formador nacional Socorrisme aquàtic. CR Catalunya / Curs Intervenció i rescat en tuneladores hiperbàriques / Socorrista aquàtic a diverses piscines i platges. Es valora en positiva la qualificació del personal que imparteix la formació i correcte la durada d'aquest.

L'empresa licitadora també aporta formació adreçada a donar pautes al personal municipal de com actuar en cas d'una incidència greu i quin protocol caldria seguir en cas d'evacuació amb ambulància. No concreta hores ni durada.

El licitador, inscrit a la Direcció General de Planificació i Recerca de la Salut de la Generalitat de Catalunya, té competència en matèria formativa per a l'ús de desfibril·ladors per a personal no mèdic afirmant que tot el seu personal disposa d'aquesta formació.

*Els conceptes contemplats al pla de formació, la qualificació del personal que l'imparteix i la durada del mateix son correctes. **Per això es proposa valorar amb 5 punts***

S.E.P ESPORTS S.L

SEP Sports SL adjunta un projecte de treball format per 4 documents i que fan referència a:

- una memòria descriptiva del treball i control extern del servei
- el coneixement del servei a prestar i el seu desenvolupament
- i dos documents destinats al pla de formació i capacitació

En general son documents clars i ben estructurats des quals es destaca i valora el següent:


Programa de treball i planificació del servei i del personal que respongui a les necessitats de l'objecte del contracte (planificació de la gestió horària i tasques de conservació del lloc de treball) , fins a 21 punt

Tenint en compte el calendari i horaris d'obertura i la presència mínima d'un socorrista a les PM i de 9 persones a la Bassa, s'havia calculat un total de 11.180 hores amb una destitució prefixada i 3.097 hores addicionals per garantir un servei òptim. El licitador havia de proposar on distribuir les hores addicionals segons els seus coneixements de la realitat de les piscines. El licitador no fa constar aquesta distribució. D'altra banda, si contempla el punt referit a les tasques relacionades pel manteniment del lloc de treball i la previsió del temps que es necessita.

Així que en general es valora en positiu la descripció de les tasques referides al bon estat i conservació dels llocs i les eines de treball i vigilància així com la proposta d'hores necessàries a l'inici de la jornada per a la revisió i adequació dels llocs de treball, però donat que la proposta horària resulta incompleta, té una valoració negativa part de la proposta horària del personal que el licitador adscriurà al servei per cobrir les hores d'obertura de les piscines i la vigilància permanent.

De forma mes concreta indicar que:

El licitador adjunta una proposta horària general del servei i per cadascun dels seus treballadors tal i com es demana però manca la proposta i el detall de la distribució de les hores no prefixades i establertes en 3.097 hores. Les hores licitades son 14.277. Les hores prefixades son 11.180. El licitador havia de proposar com distribuir les 3.097 restants segons el coneixement que tingues de la realitat de les piscines i en base a la seva

| | | | | | |
|---------------------|---|---------------|------------|------|------------|
| CODI DE VERIFICACIÓ |  5H1G 4271 01S 1065 08O6 | | | | |
| EXPEDIENT NÚM. | ESP/2023/523 | DOCUMENT NÚM. | ESP18I00HO | DATA | 01-02-2024 |
| ÀREA | Àrea de Serveis a les Persones | | | | |
| UNITAT | Esports | | | | |
| ASSUMPTE | Contractació de servei per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell 2024 | | | | |

experiència. Manca aquesta proposta. Tampoc no té en compte les 11.180 hores ja planificades que es necessiten per obrir les piscines: 7.600 a La Bassa i 3580 a les 4 piscines. Per exemple: planteja un servei de 532 hores setmanals se socorrisme i 66,5 d'infermeria (598,5 setmanals a la Bassa). La Bassa romandrà oberta un total de 11 setmanes i 3 dies. Amb la proposta presentada estaria realitzant 6.840 hores i les mínimes establertes eren de 7.600 hores. La manca de proposta es valora en negatiu.

El licitador explica l'organigrama de l'empresa amb una breu descripció de les funcions de cadascun dels llocs de treballs:

- El coordinador general, es el responsable de la documentació, formació, material, entrevistes i contractació, etc.
- El coordinador de zona geografia es l'encarregat de facilitar el material de primers auxilis.
- El cap d'instal·lacions, es el responsable de fer complir les normes i els horaris (només a instal·lacions amb més d'un servei), de la gestió del dia a dia i la realització d'informes diaris
- Personal socorrista.
- Socorrista de reten, qui haurà d'estar preparat per cobrir baixes inesperades i hi hauran un o dos per instal·lació
- Socorrista de substitució, per fer suplències
- Socorristes de guàrdia.

Es valora la relació de tasques descrites per cada lloc de treball de l'empresa.

La proposta contempla reunions i formacions, però no es tenen en compte reunions d'inici de temporada de l'equip de treball per a la concreció de protocols on s'estableixen les bases de treball i els protocols generals d'actuació de l'Ajuntament.

El licitador té en compte el temps que es requereix per adequar el lloc de treball a l'inici de la jornada especificant que el personal entrarà sempre 15 minuts abans per tal de realitzar el check list corresponent entre altres tasques. En acabar la jornada no s'especifica temps ni tasques a realitzar. Aquest temps es considera igual d'important que el de l'inici de jornada així que es valora en negatiu.

Manca la concreció del temps del Brínging per al traspàs d'informació i concreció de procediments diaris.

El licitador indica de forma clara el temps de descans i dinars dels treballadors. A l'horari genèric adjunt de les instal·lacions s'indica els dies de descans i els temps de dinar de cadascun dels treballadors. També s'especifica les hores/setmana de cada treballador i es valora en positiu així com els horaris d'inici i fi dels llocs de treball.

El licitador indica la quantitat de persones que hi haurà per franja horària a cadascun dels equipaments. A la Piscina de la Bassa hi haurà un total de 8 socorristes un del qual exercirà de coordinador amb una jornada laboral de 8 hores. Es valora en negatiu el fet que el servei de coordinació quedi descobert durant 2,30 hores diàries donat que la piscina obre 10,30 hores diàriament.

Del quadre que desglossa l'horari del servei, es desprèn que a la Piscina de la Bassa es destinaran un total de 16 persones pel servei de socorrisme. Dels 16 socorristes, el número 1 (i el 2 sempre que l'1 descansi), exerciran de cap d'instal·lació. Es valora en positiu que 6 persones (socorristes 5,6,9,10,13 i 14) siguin els referents del servei (amb 40 hores/setmana) i que hi hagi personal per complementar i suplir descansos. Una plantilla fixe dona continuïtat al servei. Hi ha incoherència amb els socorristes 3,7,11 i 15 que es descriuen com a suplents que faran menys hores, quan al quadre adjunt hi treballen 35 hores/setmana.

Del quadre es desprèn que el servei d'infermeria es prestarà amb 3 persones que faran una jornada diària de 10 a 19,30 sense considerar el temps de descans. Es valora en negatiu.

Les rotacions a la Bassa entre l'equip de treball estan ben definides amb una descripció d'aquestes acompanyades d'una imatge enumerada.

La proposta de tenir socorristes titulars a les piscines municipals amb dies concrets de descans i d'altres en un plànol secundari, es valora positivament perquè garanteix la continuïtat del servei i facilita la comunicació i implementació dels protocols d'actuació. Al quadre adjunt s'aprecia els torns, horaris, descansos, etc., amb claredat. No obstant, la s'aprecia alguna incongruència la setmana de 17 de juny, per exemple: el dijous, mentre el socorrista titular de Campoamor (número 17) fa descans de 13 a 14,30, el socorrista que li fa el dinar, el número 19, farà de 12,30 a 13 de forma que el servei de dinar quedaria sense cobrir. No es valora positivament cobrir el servei de les piscines amb un sol socorrista durant la temporada, donat que hi han hores licitades per fer una proposta de reforç del servei atenent a la previsió d'afluències.

Adjunta un protocol d'actuació en cas de necessitat d'haver de cobrir baixes i absències.

Es considera una proposta incompleta. Però els aspectes que sí que detalla son coherents i adequats. **Per això es proposa valorar amb 12 punts.**

Realitat dels espais dels llocs de treball, fins a 13 punts.

El licitador descriu els espais de treball de cadascuna de les piscines indicant on col·locarà a cada socorrista i els espais de farmaciola que disposaran cenyint-se a la realitat de les instal·lacions. A les piscines municipals només indica la col·locació d'un socorrista (s'entén que perquè en cap moment ha valorat la necessitat de que hi hagin dos). La col·locació del socorrista a la Piscina de Can Marçet no es considera òptima ni adequada per la pèrdua de visibilitat de la part profunda donat que la situa a la banda oposada.

Adjunta una relació de material portàtil i fixe del que disposarà per executar la seva feina. A la Bassa serà una farmaciola gran amb material fungible, un DEA i un equip d'oxigen teràpia. A la resta de piscines municipals no concreta el material del que disposarà. D'acord el PPT el licitador ha de subministrar els DEAS necessaris, i fungibles per les farmaciols de totes les instal·lacions que consideri necessari per a la prestació del servei i per a garantir la correcta execució de les tasques del personal contractat a tal efecte. A la proposta no es facilita el subministra de DEAS per les piscines municipals, sents aquests extremadament necessaris.

L'adjudicatari explica el mètode de treball i adjunta protocols. En general defensa un perfil de treballador jove i dinàmic i garanteix un treball humà. Proposa la vigilància dinàmica en moviment constant i evitar la cadira. Defensen el treball sense mòbil i que tothom conegui les normes de la instal·lació. Tot el seu personal, a més de seguir les consignes d'actuació de l'empresa, haurà d'estar uniformat.

Com a mètode de treball destacar el treball amb carpetes pel control del manteniment, horaris i incidències. La comunicació entre els treballadors serà a través dels mòbils i via correu electrònic. El control horari es farà a través de missatges de wasaps entre ells. Descriu també un sistema de suplències que es valora en positiu al igual que el sistema de comunicació entre ells. No es valora l'opció d'intercanviar els telèfons amb el responsable del contracte (ajuntament) donat que es un requeriment tècnic.

Adjunta protocol ben definit de substitucions i una proposta de reunions periòdiques i seguiment del servei. També es defineixen protocols d'actuació davant serveis no conformes. Es valora en negatiu l'opció que proposen de facilitar el mòbil donat que es una obligació del PPT. Adjunta protocol d'actuació del personal de socorristes davant de situacions gres/lleus.

La proposta en general es complerta i coherent però amb alguna incongruència respecte a la realitat, com per exemple, la ubicació allunyada del socorrista a la Piscina de Can Marçet, la mes perillosa per la profunditat que te. **Per això es proposa valorar amb 10 punts.**

Pla de formació, fins a 7 punts

El licitador fa constar que tot el personal consta de la titulació corresponent de socorrista aquàtic:

- ✓ Tècnics en socorrisme i Salvament Aquàtic
- ✓ Graduats en INEF
- ✓ Magisteris Educació Física i Fisioteràpia
- ✓ Certificats de professionalitat en Socorrisme
- ✓ CFGM en Socorrisme aquàtic


També informa que tothom disposarà de coneixement de:

- ✓ Primers auxilis, rescat, cures i control de higiene d'instal·lacions,
- ✓ DEA
- ✓ Oxigeno teràpia.

Tothom estarà al ROPEC i/o COPLEFC (no valorable atès que es tracta d'una obligació).

Un cop el seu personal estigui seleccionat al personal se li formarà amb cursos interns de l'empresa de com actuar i com socorre per establir procediments interns.

L'empresa licitadora no aporta formació adreçada a donar pautes al personal municipal de com actuar en cas d'una incidència greu. Si aporta protocols interns en cas d'evacuació amb ambulància. Aquesta manca de formació es valora en negatiu.

| | | | | | |
|---------------------|---|---------------|------------|------|------------|
| CODI DE VERIFICACIÓ |  5H1G 4271 011S 1065 08O6 | | | | |
| EXPEDIENT NÚM. | ESP/2023/523 | DOCUMENT NÚM. | ESP18I00HO | DATA | 01-02-2024 |
| ÀREA | Àrea de Serveis a les Persones | | | | |
| UNITAT | Esports | | | | |
| ASSUMPTE | Contractació de servei per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell 2024 | | | | |

El licitador informa que posarà a disposició un pla de formació i capacitació adreçat al personal municipal per tal que el personal municipal adquireixi coneixements i capacitació necessària per una bona operativitat en cas de necessitat. Indica el nombre d'hores de la formació, el personal encarregat de la formació així com el contingut d'aquestes. Els conceptes contemplats al pla de formació, la qualificació del personal que l'imparteix i la durada del mateix son correctes: curs de primers auxilis de 4 hores i DEA de 6 hores. Aquesta proposta de formació es considera molt atractiva. Formar en DEA al conjunt del personal subaltern (40 en total) es una oferta important i considerable que s'ha de valorar molt positivament. Això si, el calendari que facilita no es viable donat que l'estableix un cop obertes les instal·lacions i el personal hauria de deixar de treballar per formar-se i s'haurien de buscar noves dates.

L'entitat licitadora hi compta amb el recolzament d'una empresa de formació associada FORMACIÓ 360, especialitzada amb les formacions en Suport Vital Bàsic i DESA. Aquest fet dona garantia de formació segons legislació vigent 151/2012).

En general es considera que el pla de formació es coherent, adequat i molt atractiu. Mancaria formació en quant a instruccions pel personal subaltern per aconseguir actuacions coordinades, però la formació en DEA al conjunt de subalterns s'ha de valorar pel que suposa a nivell de plantilla municipal, donat que es tracta d'una formació obligatòria que els subalterns han de tenir a nivell de riscos. **Per això es proposa valorar amb 6 punts.**

| Criteris avaluable | Sage Sport | SEP Sports SL |
|--|-----------------|-----------------|
| Programa de treball i planificació del servei, fins a 21 punts | 18 punts | 12 punts |
| Realitat dels espais dels llocs de treball, fins a 13 punts. | 13 punts | 10 punts |
| Pla de formació, fins a 7 punts | 5 punts | 6 punts |
| TOTAL (41 punts) | 36 punts | 28 punts |


Atenent al resultat de la valoració global en funció dels **Criteris que depenen d'un judici de valor (41 punts)** especificats en el plec de clàusules administratives reguladores del contracte, es conclou que la valoració del **SOBRE 2, CRITERIS QUE DEPENDEN D'UN JUDICI DE VALOR**, es valora:

SAGE SPORT, SLU, amb NIF B62806559, **36 PUNTS**.
S.E.P ESPORTS S.L, amb NIF B66668096, **28 PUNTS**.”

7. El mateix dia 16 de gener de 2024 es reuneix de nou la Mesa de Contractació per procedir a l'obertura del sobre C, informant prèviament sobre la puntuació obtinguda en relació als criteris d'adjudicació valorables mitjançant judici de valor de conformitat amb l'informe tècnic esmentat anteriorment. En aquesta acta, a la vista de l'obertura del sobre C, la Mesa de contractació acorda elevar la proposta de classificació a l'òrgan de contractació, proposant com a primera classificada a l'empresa SAGE SPORT SLU, al ser la millor puntuada, amb un import d'adjudicació 489.561,69 € IVA inclòs, en els següents termes:

“En compliment del previst al Plec de clàusules administratives regulador d'aquesta licitació i conforme l'art. 140 de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, es procedeix a obrir el sobre C presentat per les empreses licitadores el contingut del qual es procedeix a valorar segons els criteris avaluable per fórmula, d'acord amb l'apartat AA de l'Annex 1 Quadre resum del Plec de clàusules administratives particulars:

| Criteris d'adjudicació | | | |
|--|---|--|-------------------|
| Criteris mitjançant fórmula (SOBRE C) fins a 59 punts | avaluables | Fórmula | Ponderació |
| 1. | Avaluació de la proposta econòmica | Puntuació resultant = 40 x $\left\{ \begin{array}{l} \text{oferta més baixa} \\ \text{oferta del licitador} \end{array} \right\}$ | Fins a 40 punts |
| <p>Justificació de l'elecció dels criteris d'adjudicació i de la seva ponderació. S'adjudicarà el 40% de la puntuació a la baixa econòmica perquè es considera que amb aquest criteri d'adjudicació es valora la qualitat i cost del servei en relació al cost-eficàcia com a càlcul del cost del preu / hora.</p> | | | |
| 2. | Oferta de borsa d'hores de lliure disposició | L'adjudicatari haurà d'adjuntar una proposta d'ampliació de borsa d'hores del servei de socorrisme, sense càrrec a l'ajuntament, per causa d'ampliació d'horari per esdeveniments no programats i fruit de la climatologia com poden ser: onades de calor que requereixen iniciar i/o finalitzar la jornada laboral amb modificació horària, tempestes que requereixen la col·laboració en l'adequació del lloc de treball, etc. Fórmula: Import en nombre d'hores addicionals. Oferta a valorar x 9 / Millor oferta (oferta mes alta). | Fins a 9 punts |
| <p>Justificació de l'elecció dels criteris d'adjudicació i de la seva ponderació. S'adjudica el 9% de la puntuació a l'ampliació de borsa donat que en tractar-se de piscines d'estiu i no poder planificar la climatologia i en conseqüència la necessitat de més hores aquest criteri ajudarà a garantir la correcta execució del servei prestat i el contracte.</p> | | | |
| 3. | <p>El servei de piscines que l'Ajuntament presta a la ciutadania, es un servei complex donat el context en el que es presta: públic multicultural amb diferents interessos i formes d'entendre el servei públic, grans afluències en espais reduïts i serveis en ocasions limitats, altes temperatures, ambient distès i relaxat de l'usuari davant del perill constant per ofegament, intervencions contínues en primers auxilis bàsics, etc. La complexitat i singularitat en la que es desenvolupa el servei es tal que amb l'objectiu d'establir mecanismes de participació amb l'usuari en el compliment de la normativa i així reduir riscos i de difondre informació i orientació als mateixos, es valorarà l'experiència de l'equip en tasques similars.</p> <p>D'aquesta forma amb aquest contracte es busca una empresa experta en el sector i que vetlli per disposar de personal amb experiència en la realització de les tasques encomanades.</p> <p>Es valorarà:</p> <p><u>Experiència del coordinador del servei:</u></p> <p>Es valorarà fins a un màxim de 1,5 punts per l'acreditació de l'experiència de la persona que faci la coordinació del servei en contractes anàlegs al que constitueix l'objecte del present contracte a raó de 0,25 punts per any de contracte.</p> <p>En cas de personal adscrit a jornada parcial, la puntuació s'atorgarà de forma proporcional a la jornada.</p> <p><u>Experiència del personal d'infermeria:</u></p> <p>Es valorarà fins a un màxim de 2,5 punts per l'acreditació de l'experiència, en contractes anàlegs al que constitueix l'objecte del present contracte, de les persones que facin les tasques d'infermeria a raó de 0,25 punts per any de contracte. Per a obtenir la puntuació corresponent a aquest criteri, es sumarà el total d'anys d'experiència de tot el personal d'infermeria que s'adscrigui al contracte, exclouent el personal a subrogar d'acord amb l'Annex 9. No obstant això, no es tindrà en compte la puntuació d'aquelles persones amb menys de 2 anys d'experiència.</p> <p>En cas de personal adscrit a jornada parcial, la puntuació s'atorgarà de forma proporcional a la jornada.</p> | | Fins a 10 punts |

| | | | | | |
|---------------------|---|---------------|------------|------|------------|
| CODI DE VERIFICACIÓ |  5H1G 4271 01S 1065 08O6 | | | | |
| EXPEDIENT NÚM. | ESP/2023/523 | DOCUMENT NÚM. | ESP18I00HO | DATA | 01-02-2024 |
| ÀREA | Àrea de Serveis a les Persones | | | | |
| UNITAT | Esports | | | | |
| ASSUMPTE | Contractació de servei per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell 2024 | | | | |

| | | |
|--|--|--|
| | <p><u>Experiència dels socorristes:</u></p> <p>Es valorarà fins a un màxim de 6 punts per l'acreditació de l'experiència de les persones que facin les tasques de socorrista a raó de 0,10 punts per any de contracte en relació a la previsió de personal que el licitador aportarà. Per a obtenir la puntuació corresponent a aquest criteri, es sumarà el total d'anys d'experiència de tot el personal socorrista que s'adscriu al contracte, excloent el personal a subrogar d'acord amb l'Annex 9.</p> <p>En cas de personal adscrit a jornada parcial, la puntuació s'atorgarà de forma proporcional a la jornada.</p> | |
| | <p><u>Justificació de l'elecció dels criteris d'adjudicació i de la seva ponderació.</u></p> <p>En aquest sentit, l'experiència del personal adscrit al contracte que vagi a executar el mateix és fonamental en la qualitat i la millora significativa del servei donada la complexitat d'aquest i la necessitat de que l'equip tècnic disposi d'un alt grau de coneixement i experiència que requereix l'execució del projecte, la qual cosa afecta de forma determinant la qualitat de l'execució del contracte. Està clar que l'experiència del personal pot afectar de manera significativa a la millor execució (art. 145.2.2º de la LCS) d'aquí la importància dels 10 punts.</p> | |

Les propostes referides als citats criteris són les detallades a continuació, amb la puntuació obtinguda pels criteris corresponents que s'indica:

| Licitador | Proposta econòmica | Punt. | Borsa d'hores | Punt. | Exp. Coord. | Punt. | Exp. inf. | Punt. | Exp. Soc | Punt. | Punt. total |
|-----------------|--------------------|-------|---------------|-------|-------------|-------|-----------|-------|----------|-------|-------------|
| SAGE SPORT, SLU | 489.561,69 € | 40 | 150 | 9 | 19 | 1,5 | 13 | 2,5 | 73 | 6 | 59 |
| SEP ESPORTS, SL | 497.394,88 € | 39,37 | 100 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 45,37 |

Es valora amb 0 punts el criteri referent a l'experiència del personal de l'empresa SEP Esports, SL, al no haver aportat aquesta la documentació acreditativa corresponent, tal i com exigia l'apartat AA de l'Annex 1 – Quadre resum.

Es fa constar que, comprovades les ofertes presentades, cap d'elles incorre en presumció d'anormalitat en els termes establerts a l'apartat BB de l'Annex 1 del PCAP, a la clàusula 35 del PCAP i a l'article 149 de la LCSP.

La puntuació total és la que es relaciona a continuació:

| Licitador | Proposta sotmesa a judici de valor (màxim 41 punts) | Proposta avaluable per fórmula (màxim 59 punts) | Puntuació total |
|------------------|--|--|------------------------|
| SAGE SPORT, SLU | 36 punts | 59 punts | 95 punts |
| SEP ESPORTS, SL | 28 punts | 45,37 punts | 73,37 punts |

En base a aquesta puntuació, la Mesa de contractació proposa a l'òrgan competent aprovar la classificació de les ofertes d'acord amb el següent detall:

| Posició | Licitador | NIF | Puntuació total |
|----------------|------------------|------------|------------------------|
| 1 | SAGE SPORT, SLU | B62806559 | 95 punts |
| 2 | SEP ESPORTS, SL | B66668096 | 73,37 punts |

Tenint això en compte, i de conformitat amb els articles 150 i 157 de la LCSP i la clàusula 36 del Plec de clàusules administratives particulars aprovat, la Mesa de contractació acorda elevar a l'òrgan competent la següent proposta:

Primer. Classificar les ofertes presentades en el procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada per a la contractació de servei per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell d'acord amb els criteris d'adjudicació establerts als plecs que han estat objecte de ponderació, d'acord amb el detall següent:

| Posició | Licitador | NIF | Puntuació total |
|----------------|------------------|------------|------------------------|
| 1 | SAGE SPORT, SLU | B62806559 | 95 punts |
| 2 | SEP ESPORTS, SL | B66668096 | 73,37 punts |

Segon. Requerir al licitador classificat en primer lloc perquè presenti, en un termini màxim de 10 dies hàbils comptats des de l'endemà de la notificació de la resolució de classificació, la documentació requerida i especificada en el Plec de Clàusules Administratives Particulars, així com perquè constitueixi la oportuna garantia definitiva per import del 5% de l'import d'adjudicació, IVA exclòs, de conformitat amb els esmentats Plecs, per l'import de 20.229,82 €.


l sense cap més assumpte a tractar a les 10:12 hores del dia 16 de gener de 2024, es dona per acabat aquest acte, del qual s'estén la present acta per deixar-ne constància, i que firmen els membres de la Mesa."

8. El responsable jurídic de l'expedient, segons informe de data 25 de gener de 2024 informa favorablement la proposta de classificació atès que aquesta s'ajusta al règim jurídic aplicable.

9. Aquest expedient no està subjecte al règim fiscalització prèvia en tractar-se d'un acord de classificació d'un procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada.

Fonaments de Dret

És d'aplicació la normativa següent:

| | | | | | |
|---------------------|---|---------------|------------|------|------------|
| CODI DE VERIFICACIÓ |  5H1G 4271 01S 1065 08O6 | | | | |
| EXPEDIENT NÚM. | ESP/2023/523 | DOCUMENT NÚM. | ESP18I00HO | DATA | 01-02-2024 |
| ÀREA | Àrea de Serveis a les Persones | | | | |
| UNITAT | Esports | | | | |
| ASSUMPTE | Contractació de servei per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell 2024 | | | | |

- a) Els articles 150, 156 a 159, el 107.1, de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP)
- b) La clàusula 36 del plec de clàusules administratives particulars regulador d'aquesta licitació disposa el següent
- c) El Decret d'alcaldia 14885/2023, de 27 d'octubre, publicat al BOP el 10 de novembre de 2023.

D'aquesta regulació són destacables les següents consideracions jurídiques:

1. La regulació del procediment obert està establerta als articles 156 a 159 de la LCSP i disposen que: 1) la definició del procediment obert com aquell en el que tot empresari interessat pot presentar una proposició, quedant exclosa tota negociació dels termes dels contractes amb els licitadors; 2) el termini de presentació de les proposicions, que en aquest cas ha estat de 15 dies naturals comptats des de l'endemà de la publicació de l'anunci de licitació al perfil del contractant; 3) la descripció de com ha de ser la fase d'examen de les proposicions i proposta d'adjudicació; 4) l'adjudicació a l'oferta més avantatjosa (entesa com la millor relació qualitat-preu).

2. L'article 150 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), regula la classificació d'ofertes i l'adjudicació del contracte.

3. La clàusula 36 del plec de clàusules administratives particulars regulador d'aquesta licitació disposa tota un llistat de documentació que ha de presentar el licitador que hagi presentat millor oferta, previ requeriment, juntament amb la garantia definitiva i en el termini de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la recepció del requeriment. En aquest sentit, un cop realitzada la consulta als registres oficials, i segons la informació obtinguda al certificat del Registre Electrònic d'Empreses Licitadores que consta a l'expedient, amb codi de verificació 6D5A 1I4R 6K4T 525O 1A1D i número de document ESP18E00DO , el licitador només haurà de presentar:

- Pòlissa de l'assegurança de responsabilitat civil amb cobertura d'accidents de treball per 300.000,00 € per víctima i 6.000.000 € per sinistre junt amb el justificant de pagament.

4. L'article 107.1 de la LCSP estipula que en les licitacions dels contractes que celebren les administracions públiques, els licitadors que presentin les millors ofertes de conformitat amb els criteris d'adjudicació previstos en els plecs, hauran de constituir a disposició de l'òrgan de contractació una garantia d'un 5% del preu final ofert per aquests, IVA exclòs. En termes

idèntics ho preveu la clàusula 37.1 del plec de clàusules administratives particulars, així com l'apartat CC de l'annex I del PCAP, que preveu la constitució de la garantia mitjançant retenció en el preu.

5. L'òrgan competent per aprovar la classificació de les proposicions presentades així com el requeriment al licitador que hagi presentat l'oferta amb la millor relació qualitat-preu és el tinent d'alcalde de l'Àrea de Serveis a les Persones, de conformitat amb les facultats que té delegades en virtut del decret d'alcaldeia 14885/2023, de 27 d'octubre. En aquest sentit, disposa que correspon al tinent d'alcaldeia "l'aprovació dels actes previs a l'adjudicació dels contractes per la Junta de Govern Local quan aquest òrgan sigui el competent per delegació de l'Alcaldeia, com són la classificació per ordre decreixent de les ofertes i el requeriment al licitador que hagi presentat l'oferta amb la millor relació qualitat-preu".

6. La resolució del tinent d'alcalde de l'Àrea de Serveis a les Persones cal que es refereixi a la classificació motivada de les ofertes presentades, així com al requeriment a l'empresa proposada com a adjudicatària perquè porti la documentació requerida i constitueixi la garantia definitiva del contracte (per un import corresponent al 5% del preu d'adjudicació, IVA exclòs) en el termini de 10 dies hàbils, comptadors des de l'endemà d'haver rebut el requeriment.

En virtut del que precedeix i en exercici de les competències delegades per Decret de l'Alcaldeia núm. 14885/2023, de 27 d'octubre de 2023, de delegació de competències als Tinents d'Alcaldeia i Regidors, publicat en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 10 de novembre de 2023,


RESOLC:

Primer.- Classificar les proposicions presentades en el procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada del contracte anomenat "contracte de serveis per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell 2024", de conformitat amb els criteris d'adjudicació establerts als plecs que han estat objecte de ponderació d'acord amb la proposta de resolució de la Mesa de contractació de data 16 de gener de 2024, de la manera següent:

| <i>Licitador</i> | <i>Proposta sotmesa a judici de valor (màxim 41 punts)</i> | <i>Proposta avaluable per fórmula (màxim 59 punts)</i> | <i>Puntuació total</i> |
|------------------------|--|--|------------------------|
| <i>SAGE SPORT, SLU</i> | <i>36 punts</i> | <i>59 punts</i> | <i>95 punts</i> |
| <i>SEP ESPORTS, SL</i> | <i>28 punts</i> | <i>45,37 punts</i> | <i>73,37 punts</i> |

En aquest sentit, els termes de l'oferta del licitador millor classificat són les següents:

En quant al preu del contracte, s'adjudica per 489.561,69 € IVA inclòs.

| | | | | | |
|---------------------|---|---------------|------------|------|------------|
| CODI DE VERIFICACIÓ |  5H1G 4271 01S 1065 08O6 | | | | |
| EXPEDIENT NÚM. | ESP/2023/523 | DOCUMENT NÚM. | ESP18I00HO | DATA | 01-02-2024 |
| ÀREA | Àrea de Serveis a les Persones | | | | |
| UNITAT | Esports | | | | |
| ASSUMPTE | Contractació de servei per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell 2024 | | | | |

Oferta de borsa d'hores de lliure disposició: 150 hores

Pla de formació: S'ofereixen dos formacions per a 8 persones cadascuna d' SVB i DEA (Suport Vital Bàsic i ús del Desfibril·lador). Les formacions són oficials i compleixen amb les directrius del CCR i la European Resuscitation Council (ERC)

El pla de formació inclou pautes al personal municipal sobre com actuar en cas d'una incidència greu i quin protocol caldria seguir en cas d'evacuació amb ambulància.

Es disposa d'un formador acreditat per l'IES i el CCR per impartir formació en reanimació.

Planificació del servei: El licitador indica la quantitat de persones que hi haurà per franja horària a cadascun dels equipaments amb un total de 37 efectius distribuïts de la següent manera:

- 20 per Bassa (10 per torn): 18 socorristes (1 farà de coordinador de torn) + 2 infermers
- 16 socorristes per les PM (4 per piscina).
- 1 coordinador general operatiu

En la planificació horària té en compte la necessitat de que el personal s'incorpori 10 minuts abans de l'apertura i marxen 10 minuts més tard. El temps previ serà per revisar el material (flotadors, DEA). Els posteriors seran per recollir tot el material.

Segon.- Requerir al licitador classificat, SAGE SPORT, S.L.U. amb NIF: B62806559 perquè en el termini de DEU dies hàbils comptadors des de l'endemà de la recepció del requeriment, presenti la documentació següent:

- Pòlissa de l'assegurança de responsabilitat civil amb cobertura d'accidents de treball per 300.000,00 € per víctima i 6.000.000 € per sinistre junt amb el justificant de pagament.
- Document acreditatiu d'haver constituït la garantia definitiva. Aquesta garantia podrà consistir, a criteri del licitador, en la retenció en el preu en la forma estipulada a l'apartat CC del quadre resum (annex 1 del PCAP) i, per la qual cosa, ho haurà de fer constar de forma expressa en aportar la documentació requerida.

En aquest cas, donat que l'oferta econòmica presentada per SAGE SPORT, S.L.U. és de 404.596,40 €, sense IVA, l'import de la garantia definitiva -5% del preu d'adjudicació sense IVA- serà de 20.229,82 €.

Tercer.- Advertir al licitador esmentat que davant la manca de compliment adequat, en el termini assenyalat, de tot l'indicat en els apartats anteriors, s'entendrà que ha retirat la seva

oferta i es procedirà a exigir-li, en concepte de penalitat, l'import del 3% del pressupost base de licitació (IVA exclòs). En aquest darrer cas, es procedirà a requerir la mateixa documentació i constitució de garantia al següent licitador, de conformitat amb l'ordre en què hagin quedat classificades les ofertes.

Quart.- Notificar la present resolució a la licitadora classificada en primer lloc, l'empresa SAGE SPORT, S.L.U, amb NIF B62806559, per tal de que doni compliment al requeriment esmentat.

I perquè consti, signo aquest decret.

Sabadell, a la data de la signatura electrònica