


CODI DE VERIFICACIÓ	 1X21 6R5V 5K1R 4T5A 0S79				
EXPEDIENT NÚM.	ESP/2023/523	DOCUMENT NÚM.	ESP18I0070	DATA	16-01-2024
ÀREA	Àrea de Serveis a les Persones				
UNITAT	Esports				
ASSUMPTE	Contractació de servei per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell 2024				

INFORME TÈCNIC DE CLASSIFICACIÓ DE LES PROPOSTES PRESENTADES PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE L'OBJECTE DEL QUAL ÉS LA PRESTACIÓ D'UN SERVEI DE VIGILÀNCIA, PREVENCIÓ, SALVAMENT I SOCORRISME (SERVEI DE SOCORRISME D'ARA ENDAVANT) A LES PISCINES MUNICIPALS DE SABADELL, CONCRETAMENT A LES PISCINES DEL POLIESPORTIU MUNICIPAL OLIMPIA, PISCINA MUNICIPAL DE CAN MARCET, PISCINA MUNICIPAL DEL PARC DEL NORD (CA N'ORAC), COMPLEX ESPORTIU MUNICIPAL SABADELL SUD (CAMPOAMOR) I LA BASSA.

Per acords de la Junta de Govern Local de data 24 de desembre de 2023 es va Aprovar el Plec de clàusules administratives i plec de clàusules tècniques particulars que, de conformitat amb el particular tipus, regiran el contracte mixt per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell, l'objecte del qual correspon als codis CPV 79714002-2 (serveis de vigilància), 79624000-4 (Serveis de subministrament de personal d'infermeria), ambdós inclosos a l'annex IV LCSP, i 33600000-6 (productes farmacèutics).

Aprovar l'expedient de contractació corresponent mitjançant procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada, per un valor estimat del contracte de 712.291,70 € i un pressupost base de licitació de 506.084,10 € IVA inclòs. El contracte tindrà una vigència inicial des de la formalització i fins el 31 de desembre de 2025, concretant el termini de l'execució de la prestació del servei del 3 de maig al 29 de novembre de 2024 i 2025 amb possibilitat d'una pròrroga d'un any

Any	Pressupost base de licitació Iva Inclòs	servei socorrisme	subministrament de material de farmaciola
2024	253.042,05 €	248.652,05 €	4.390,00€
2025	253.042,05 €	248.652,05 €	4.390,00€

El contracte tindrà una vigència inicial des de la formalització i fins el 31 de desembre de 2025, concretant el termini de l'execució de la prestació del servei del 3 de maig al 29 de novembre de 2024 i 2025 amb possibilitat d'una pròrroga d'un any

Finalitzat el període de presentació de sol·licituds, es presenten les següents propostes:

Núm.	Empresa	CIF
1	SAGE SPORT, SLU	B62806559
2	S.E.P ESPORTS S.L	B66668096

--	--	--

Realitzat l'acte d'obertura de pliques SOBRE B. Criteris avaluables mitjançant judici de valor (SOBRE B) fins a 41 punts a les 10 hores del dia 9 de gener de 2024, de forma telemàtica, els membres de la mesa de contractació procedeixen a l'anàlisi de la documentació presentada al SOBRE B. S'acorda acceptar les sol·licituds de participació esmentades.

Es valoren les propostes rebudes segons els criteris establerts en l'apartat AA.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ del Quadre resum de l'ANNEX 1 i que son:

Criteris avaluables mitjançant judici de valor fins a 41 punts

Avaluació de la proposta tècnica. Criteris d'adjudicació no quantificables de manera automàtica. La puntuació màxima del criteri d'avaluació serà fins a 41 punts sobre un total de 100.

Caldrà presentar un projecte / programa de treball que tingui en compte les descripcions que a continuació s'assenyalen. L'avaluació de la proposta tècnica considerarà l'adequació de la proposta informada i documentada pel licitador i candidat en relació a allò requerit pel Plec de prescripcions tècniques -PPT- aprovat per l'Ajuntament de Sabadell.


Contingut del projecte tècnic del programa.

Fins a 21 punts.

Tenint en compte el calendari i horaris d'obertura previstos de les instal·lacions respecte les quals cal donar cobertura, així com la presència mínima d'un socorrista a les piscines municipals i de nou persones (incloent coordinador/a i infermer/a) a la Bassa, segons el definit anteriorment, es calcula un total de 11.180 hores amb una distribució ja prefixada. No obstant això, s'estima que, més enllà d'aquest límit, resulta necessària la prestació de 3.097 hores addicionals (per un total de 14.277 hores) per tal de garantir un servei òptim. La distribució concreta d'aquestes 3.097 hores es realitzarà amb base a la proposta efectuada per l'empresa adjudicatària, basada en la seva experiència i coneixements de la ciutat i les seves instal·lacions, sens perjudici de les indicacions que l'Ajuntament estimi pertinent donar per tal de cobrir eventuais necessitats.

Es valorarà la proposta que realitzi el licitador d'un programa de treball i planificació del servei i del personal que respongui a les necessitats de l'objecte del contracte, és a dir: es valorarà la proposta de planificació de la gestió horària del personal adscrit al servei per cobrir no només les hores d'obertura de les piscines i la vigilància permanent de manera aïllada, sinó incloent les tasques referides al bon estat i conservació dels llocs i les eines de treball i vigilància, tant de l'empresa com de titularitat municipal (revisió de DEAS, col·locació de cadires de socorrisme per garantir llocs adequats, revisió dels flotadors de socorrisme per assegurar un estat correcte, la retirada d'elements que puguin entrar al vas de l'aigua i puguin impedir la visió del socorrista), que és necessari que porti a terme el personal de l'adjudicatària per correcte desenvolupament de l'activitat de vigilància de la qual formen part, i tinguin en compte la necessitat de brifing per al traspàs d'informació i concreció de procediments diaris. En aquest sentit, l'Empresa adjudicatària haurà de tenir en compte en l'elaboració dels horaris dels seu treballadors que aquests requereixen d'un temps a l'equipament a l'inici i final de la jornada per a la revisió i adequació dels llocs de treball així com del material a utilitzar.

L'empresa licitadora haurà de definir una proposta horària general del servei i per cadascun dels seus treballadors, tant pel personal que treballarà a La Bassa com de la resta de piscines municipals que:

CODI DE VERIFICACIÓ	 1X21 6R5V 5K1R 4T5A 0S79				
EXPEDIENT NÚM.	ESP/2023/523	DOCUMENT NÚM.	ESP18I0070	DATA	16-01-2024
ÀREA	Àrea de Serveis a les Persones				
UNITAT	Esports				
ASSUMPTE	Contractació de servei per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell 2024				

- *No excedir el número d'hores màximes previstes a la licitació (14.277 hores) i respectar la distribució entre personal socorrista, de coordinació i d'infermeria indicada a l'apartat 3.*
- *Tenir en compte les 11.180 hores ja planificades que es necessiten per obrir les piscines: 7.600 a La Bassa i 3580 a les 4 piscines.*
- *Tenir en compte les reunions i formacions inicials.*
- *Tenir en compte el temps que necessita el personal abans i en finalitzar la jornada per preparar i recollir l'espai de treball. Definir breument en què consisteixen les tasques que han de fer abans d'obrir de cara al públic i en tancar la piscina un cop els usuaris han marxat de les zones d'estada dels equipaments.*
- *Indicar el temps de descans i dinars per les jornades més extenses.*
- *Indicar els dies de descans de cadascun dels treballadors i el total d'hores setmanals i de contracte (contracte parcial / total). Indicar el percentatge d'hores que treballarà cadascuna d'aquestes prenent com a referència que 40 hores setmanals es el 100% de la jornada laboral.*
- *Indicar horari d'inici i fi dels llocs de treball i motivar el perquè d'aquest horari.*
- *Indicar el nombre de personal que hi haurà per franja horària a cadascun dels equipaments i justificar-ho tenint en compte aspectes tals com: les aflüències i els aforaments, les rotacions.*
- *El personal haurà d'estar enumerat i assignat a un equipament.*

S'atorgarà una puntuació de 0 punts a les propostes que no compleixin el mínim d'hores de servei establertes i/o excedeixin del total d'hores licitades.

Les propostes que tinguin en compte les estones de més aflüències i alts aforaments, seran valorades positivament.

La proposta horària del servei haurà d'estar detallada, ser coherent i adequada a cada instal·lació.

Fins a 13 punts

Es valorarà el coneixement de la realitat dels espais dels llocs de treball a través de la informació que el licitador porti de:

- *la descripció de l'espai de treball del personal adscrit a cadascuna de les piscines (farmaciola, cadira de vigilància, etc.), cenyint-se a la realitat de les instal·lacions,*
- *la relació de quin material portàtil i fixe disposarà per executar la seva feina (per exemple: a les platges a més a més dels salvavides cedits pel servei d'esports, el socorrista disposarà sempre al seu costat del DEA, el xiulet, etc...),*
- *la explicació de quin serà el mètode de treball que es preveu, per exemple: on es col·locarà el personal, quan hi hagi un sol socorrista aquest majoritàriament estarà assegut a la cadira, el xiulet es farà o no servir, en cas d'emergència com actuarà, etc.*

Fins a 7 punts

Es valorarà posar a disposició un pla de formació i capacitació adreçat al personal municipal proposat pel licitador per tal que el personal municipal adquireixi coneixements i capacitació necessària per una bona operativitat en cas de necessitat. El licitador aportarà un programa que indiqui el nombre d'hores de formació, personal encarregat de la impartició i contingut. La formació es realitzarà a les instal·lacions municipals de Sabadell que es concretaran un cop adjudicat el contracte.

Es valoraran els conceptes contemplats al pla de formació, la qualificació del personal que l'imparteix i la durada del mateix.

L'objectiu es tenir previstes i organitzades i coordinades les actuacions dels primers auxilis amb tot el personal que hi treballa als centres de treball, principalment el personal municipal i el contractat per l'empresa.

Formació en quant a com actuar dins del lloc de treball.

Es valorarà fins a un màxim de 7 punts la proposta de formació del licitador adreçada al personal municipal (els subalterns) el contingut del qual faci referència a les possibles situacions d'emergència que s'hi poden trobar en quant a l'auxili d'un usuari. L'empresa haurà d'elaborar una instrucció clara i concisa sobre les necessitats a adoptar en matèria de primers auxilis i evacuació per recolzar al personal de l'empresa. A les instruccions haurà d'indicar com s'ha d'actuar i de qui ho ha de fer segons les persones accidentades o lesionades a la instal·lació.

L'empresa haurà de facilitar als servei d'esports un calendari de les formacions que es portaran a terme en cadascuna de les instal·lacions, amb les hores destinades detallades.

A l'hora de valorar es tindran en compte el grau de concreció dels diferents apartats, la coherència i adequació dins del global del projecte, així com el fet d'acreditar-ho i justificar-ho documentalment.

Als efectes de resoldre l'expedient de licitació corresponent a l'esmentat contracte de serveis i d'acord els plecs de clàusules administratives particulars, pel que fa a la valoració de les ofertes presentades s'informa de l'avaluació de la proposta:

Avaluació de la proposta

SAGE SPORT, SLU


Sage Sport adjunta un projecte de treball format per 3 documents i que fan referència a:

- el programa de treball i planificació del servei
- el programa de la gestió del servei
- el programa de formació i capacitació

En general son documents clars i ben estructurats des quals es destaca i valora el següent:

Programa de treball i planificació del servei i del personal que respongui a les necessitats de l'objecte del contracte (planificació de la gestió horària i tasques de conservació del lloc de treball) , fins a 21 punt

En general el valora en positiu proposta de gestió horària i la descripció de tasques referides al bon estat i conservació del lloc de treball proposat pel licitador que s'havien de proposar en aquest primer apartat.

CODI DE VERIFICACIÓ	 1X21 6R5V 5K1R 4T5A 0S79				
EXPEDIENT NÚM.	ESP/2023/523	DOCUMENT NÚM.	ESP18I0070	DATA	16-01-2024
ÀREA	Àrea de Serveis a les Persones				
UNITAT	Esports				
ASSUMPTE	Contractació de servei per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell 2024				

De forma mes concreta indicar que:

El licitador adjunta una proposta horària general del servei i per cadascun dels treballadors tal i com es demana amb detall i concreció de la distribució d'hores no prefixades i establertes en 3.097.

Al document: *Programa de treball i planificació del servei de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme*, descriu una planificació horària del personal que no supera el total de les 14.277 hores i que respecta la distribució prefixada de 11.180 hores distribuïnt-les de la següent forma:

- Bassa: 7.884,20
- Can Marcet / Olimpia / Ca n' Oriach / Campoamor 1.498.20
- Coordinació: 400 hores

Recordar que les prefixades a la Bassa eren 7.600 i a les piscines municipals 3.580. De la proposta es desprèn que ha ampliat els serveis de les piscines municipals en 2.412,80 i la Bassa en 284,20 de forma que ha distribuït les 3.580 entre piscines i un coordinador genera (400 hores).

La proposta contempla reunions i formacions, però no es tenen en compte reunions d'inici de temporada de l'equip de treball per a la concreció de protocols on s'estableixen les bases de treball i els protocols generals d'actuació de l'Ajuntament.

En la planificació horària té en compte la necessitat de que el personal s'incorpori 10 minuts abans de l'apertura i marxen 10 minuts és tard. El temps previ serà per revisar el material (flotadors, DEA). Els posteriors seran per recollir tot el material. La posta a punt del material a Bassa la farà el coordinador de torn.

A la piscina de la Bassa farà servir els 10 minuts d'abans d'iniciar la jornada per a la realització de petites reunions (es valora positivament el sistema de Briefing per al traspàs d'informació i concreció de procediments diaris (temps a l'equipament a l'inici i final de la jornada per a la revisió i adequació dels llocs de treball així com del material a utilitzar)

El licitador indica de forma clara el temps de descans i dinars dels treballadors. Adjunta horaris genèrics de les instal·lacions i de cadascun del treballadors de forma enumerada i distribuïts a les piscines. També s'especifica les hores/setmana de cada treballador i es valora en positiu així com els horaris d'inici i fi dels llocs de treball.

El licitador indica la quantitat de persones que hi haurà per franja horària a cadascun dels equipaments amb un total de 37 efectius distribuïts de la següent manera:

- 20 per Bassa (10 per torn): 18 socorristes (1 farà de coordinador de torn) + 2 infermers
- 16 socorristes per les PM (4 per piscina). Es valora negativament
- 1 coordinador general operatiu

Planteja un sistema de rotació en el que, a la piscina de la Bassa: estableix 7 punts de control i vigilància, una vuitena posició de comodí per realitzar els descansos dels punts de control i per reforçar les tasques del coordinador de torn (o persona). La persona número 10 serà el personal d'infermeria.

Les rotacions a la Bassa entre l'equip de treball estan ben definides amb una descripció d'aquestes acompanyades d'una imatge enumerada.

El licitador planteja un sistema de rotació d'alternança de setmana llarga / curta i dos torns de treball (matí i tarda) amb jornades laborals de 34,25 hores. Planteja també un sistema de reten per donar descansos al personal quan treballa jornades llargues. Es valora en negatiu que el reté a les PM a final de temporada es plantegi fer-ho amb la figura del coordinador (indicar, però, que només es tracta d'un cap de setmana)

Adjunta un protocol d'actuació en cas de necessitat d'haver de cobrir baixes i absències. El licitador inclou de tots els llocs de treball (coordinador, infermer, socorrista) la relació de tasques i funcions, així com el perfil d'aquests llocs de treball, el nombre, els horaris i les Piscines de cadascun d'ells. Es una explicació extensa, detallada i adequada a la realitat de les Piscines. A més a més de la concreció de les funcions de cadascun d'aquests llocs de treball, adjunta una rutina diària (per Bassa i per les PM) on especifica dintre de la jornada laboral de cadascun, que ha de fer en cada moment establint un ordre cronològic.


Entre les tasques a realitzar, cal destacar el Pla de Seguretat que proposa i com l'implementarà: control d'aforament, vigilància, mesures correctores i sistemes de registre. El finalitza amb l'organigrama del Protocol d'emergència.

Amb aquesta proposta horària es cobreix les hores d'obertura de les piscines i la vigilància permanent. Afegeix les hores no prefixades per reforçar serveis en màxima afluència en funció de les dates que consideren més importants i a més a més es té en compte temps per personal adscrit al servei per realitzar reunions i formacions inicials. A la Bassa manté els dos torns 5 minuts al migdia per traspàs de informació i el briefing considerat molt important per aquest servei. Es considera una proposta completa, coherent i adequada. **Per això es proposa valorar amb 18 punts.**

Realitat dels espais dels llocs de treball, fins a 13 punts.

El licitador detalla de cadascuna de les piscines el llocs concrets on es col·locarà el personal. Fa una breu descripció de l'espai i les distàncies que acompanya amb plànols on indica l'espai exacte en el que es col·locaran els treballadors així com l'àrea de visió i vigilància de la que s'encarregarà cadascun d'aquests. Els plànols indiquen que s'ajusta a la realitat estructural de les piscines.

Apunta que donat que les zones de vigilància estan allunyades de les farmacioles, amb l'objectiu de garantir el control de la làmina i que el persona de socorrisme no hagi de marxar de la piscina, a peu de piscina es disposarà del material necessari per treballar (relaciona i detalla el material). A la piscina de la Bassa, afegeix la bolla de rescat pels llocs que cobreixen la vigilància més profunda de la Piscina. I a diferència de les piscines que no disposen de servei d'infermeria, concreta que les cures no es faran a peu de piscina i sempre que es pugui es duran a terme a la pròpia infermeria. Això no treu, però, que cada socorrista disposi d'un mínim de material. També afegeix a la Piscina de la Bassa un l'equip d'oxigen, DEA, taulell espinal i collarins cervicals, que quedaran ubicats al punt de coordinació. Adjunta protocol de cura del material cedit i propi. A la proposta no es facilita el subministra de DEAS per les piscines municipals, sent aquests extremadament necessaris.

CODI DE VERIFICACIÓ	 1X21 6R5V 5K1R 4T5A 0S79				
EXPEDIENT NÚM.	ESP/2023/523	DOCUMENT NÚM.	ESP18I0070	DATA	16-01-2024
ÀREA	Àrea de Serveis a les Persones				
UNITAT	Esports				
ASSUMPTE	Contractació de servei per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell 2024				

També descriu el mètode de treball i tipus de vigilància que faran argumentat que la vigilància estàtica serà la prioritària per sobre de la dinàmica donat que dona més garantia de control de la làmina de l'aigua. Es valora positivament aquest punt de vista. També es valora en positiu la intenció de col·locar al personal de forma separada per ampliar la capacitat de visió, i vetlla pel salvament proactiu. Especifica l'ús del xiulet per ajudar al compliment de la normativa i pels rescats, i concreta la necessitat de treballar amb el walki com a mode de comunicació interna. També descriu la forma d'actuació davant d'un rescat i com es coordinaran entre els diferents llocs de treball. Destaca la conflictologia que hi pot haver als equipaments i la inclou com a necessitat per tenir en compte a l'hora de treballar. Aquest aspecte es valora positivament atès que un servei de socorrisme empàtic i proper a l'usuari pot evitar accidents.

Descriu també el mètode de treball de l'empresa mes enllà de les actuacions pròpies del servei presencial, detallant, per exemple: que el personal d'infermeria disposarà de PC per registrar incidents i facilitar la comunicació, que es realitzaran reunions periòdiques de tot l'equip, proposa també reunions de seguiment entre empresa i Ajuntament. Tot el seu personal, a més de seguir les consignes d'actuació de l'empresa, haurà d'estar uniformat. La proposta en general es completa, coherent i detallada. **Per això es proposa valorar amb 13 punts.**

Pla de formació, fins a 7 punts

Referent a la formació que requerirà al personal a contractar, l'especifica en:

- ✓ Grau Mig en Salvament i Socorrisme, possessió del títol de Socorrisme Aquàtic expedit per la Creu Roja o la Federació Catalana de Salvament i Socorrisme, o d'altres empreses homologades a l'efecte, així com els certificats d'estar al corrent dels reciclatges pertinents.
- ✓ Carnet DEA
- ✓ Possessió del títol de graduat en ESO o equivalent.
- ✓ Acreditar una experiència mínima de 3 anys o tres temporades en la realització de tasques iguals o similars a la que es objecte de contracte.
- ✓ Estar inscrit al ROPEC.

I pel personal d'infermeria el concreta en:

- ✓ Diplomats en Infermeria.
- ✓ Possessió del títol de Socorrisme Aquàtic expedit per la Creu Roja o la Federació Catalana de Salvament i Socorrisme, o d'altres empreses homologades a l'efecte, així com els certificats d'estar al corrent dels reciclatges pertinents.
- ✓ Carnet DEA
- ✓ Acreditar una experiència mínima d'un any en la realització de tasques iguals o similars a la que es objecte de contracte.

Un cop el seu personal estigui seleccionat, proposa realitzar una formació interna a cadascun dels llocs de treball per formar i informar sobre les tasques i casuístiques de

cadascun dels equipaments que poden condicionar les tasques pròpies del servei de socorrisme

El licitador posa a disposició un pla de formació i capacitació adreçat al personal municipal consistent en: dues formacions per a 8 persones cadascuna de SVB+DEA (Suport Vital Bàsic i ús del Desfibril·lador). Es tracta de formacions oficials i amb diploma de reconeixement. Aporta el programa, el cronograma d'aquesta i el nombre d'hores, així com el currículum del personal encarregat de la impartició.

Destacar el currículum del formador : Diplomats Universitaris en Infermeria / Màster en cures d'infermeria. Màster en atenció integral al malalt crític i emergències / Màster atenció d'infermeria a la persona amb problemes cardíacs / Curs especialitzat en Suport vital avançat en trauma /Instructor acreditat en Suport Vital Bàsic instrumentat i Desfibril·lador extern automàtic / Formador nacional Socorrisme aquàtic. CR Catalunya / Curs Intervenció i rescat en tuneladores hiperbàriques / Socorrista aquàtic a diverses piscines i platges. Es valora en positiva la qualificació del personal que imparteix la formació i correcte la durada d'aquest.

L'empresa licitadora també aporta formació adreçada a donar pautes al personal municipal de com actuar en cas d'una incidència greu i quin protocol caldria seguir en cas d'evacuació amb ambulància. No concreta hores ni durada.

El licitador, inscrit a la Direcció General de Planificació i Recerca de la Salut de la Generalitat de Catalunya, té competència en matèria formativa per a l'ús de desfibril·ladors per a personal no mèdic afirmant que tot el seu personal disposa d'aquesta formació.

Els conceptes contemplats al pla de formació, la qualificació del personal que l'imparteix i la durada del mateix son correctes. **Per això es proposa valorar amb 5 punts**

S.E.P ESPORTS S.L

SEP Sports SL adjunta un projecte de treball format per 4 documents i que fan referència a:


- una memòria descriptiva del treball i control extern del servei
- el coneixement del servei a prestar i el seu desenvolupament
- i dos documents destinats al pla de formació i capacitació

En general son documents clars i ben estructurats des dels quals es destaca i valora el següent:

Programa de treball i planificació del servei i del personal que respongui a les necessitats de l'objecte del contracte (planificació de la gestió horària i tasques de conservació del lloc de treball) , fins a 21 punt

Tenint en compte el calendari i horaris d'obertura i la presència mínima d'un socorrista a les PM i de 9 persones a la Bassa, s'havia calculat un total de 11.180 hores amb una destitució prefixada i 3.097 hores addicionals per garantir un servei òptim. El licitador havia de proposar on distribuir les hores addicionals segons els seus coneixements de la realitat de les piscines. El licitador no fa constar aquesta distribució. D'altra banda, si contempla el punt referit a les tasques relacionades pel manteniment del lloc de treball i la previsió del temps que es necessita.

Així que en general es valora en positiu la descripció de les tasques referides al bon estat i conservació dels llocs i les eines de treball i vigilància així com la proposta d'hores necessàries a l'inici de la jornada per a la revisió i adequació dels llocs de treball, però donat que la proposta horària resulta incompleta, té una valoració negativa part de la

CODI DE VERIFICACIÓ	 1X21 6R5V 5K1R 4T5A 0S79				
EXPEDIENT NÚM.	ESP/2023/523	DOCUMENT NÚM.	ESP18I0070	DATA	16-01-2024
ÀREA	Àrea de Serveis a les Persones				
UNITAT	Esports				
ASSUMPTE	Contractació de servei per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell 2024				

proposta horària del personal que el licitador adscriurà al servei per cobrir les hores d'obertura de les piscines i la vigilància permanent.

De forma mes concreta indicar que:

El licitador adjunta una proposta horària general del servei i per cadascun dels seus treballadors tal i com es demana però manca la proposta i el detall de la distribució de les hores no prefixades i establertes en 3.097 hores. Les hores licitades son 14.277. Les hores prefixades son 11.180. El licitador havia de proposar com distribuir les 3.097 restants segons el coneixement que tingues de la realitat de les piscines i en base a la seva experiència. Manca aquesta proposta. Tampoc no té en compte les 11.180 hores ja planificades que es necessiten per obrir les piscines: 7.600 a La Bassa i 3580 a les 4 piscines. Per exemple: planteja un servei de 532 hores setmanals se socorrisme i 66,5 d'infermeria (598,5 setmanals a la Bassa). La Bassa romandrà oberta un total de 11 setmanes i 3 dies. Amb la proposta presentada estaria realitzant 6.840 hores i les mínimes establertes eren de 7.600 hores. La manca de proposta es valora en negatiu.

El licitador explica l'organigrama de l'empresa amb una breu descripció de les funcions de cadascun dels llocs de treballs:

- El coordinador general, es el responsable de la documentació, formació, material, entrevistes i contractació, etc.
- El coordinador de zona geografia es l'encarregat de facilitar el material de primers auxilis.
- El cap d'instal·lacions, es el responsable de fer complir les normes i els horaris (només a instal·lacions amb més d'un servei), de la gestió del dia a dia i la realització d'informes diaris
- Personal socorrista.
- Socorrista de reten, qui haurà d'estar preparat per cobrir baixes inesperades i hi hauran un o dos per instal·lació
- Socorrista de substitució, per fer suplències
- Socorristes de guàrdia.

Es valora la relació de tasques descrites per cada lloc de treball de l'empresa.

La proposta contempla reunions i formacions, però no es tenen en compte reunions d'inici de temporada de l'equip de treball per a la concreció de protocols on s'estableixen les bases de treball i els protocols generals d'actuació de l'Ajuntament.

El licitador té en compte el temps que es requereix per adequar el lloc de treball a l'inici de la jornada especificant que el personal entrarà sempre 15 minuts abans per tal de realitzar el check list corresponent entre altres tasques. En acabar la jornada no s'especifica temps ni tasques a realitzar. Aquest temps es considera igual d'important que el de l'inici de jornada així que es valora en negatiu.

Manca la concreció del temps del Brifing per al traspàs d'informació i concreció de procediments diaris.

El licitador indica de forma clara el temps de descans i dinars dels treballadors. A l'horari genèric adjunt de les instal·lacions s'indica els dies de descans i els temps de dinar de cadascun dels treballadors. També s'especifica les hores/setmana de cada treballador i es valora en positiu així com els horaris d'inici i fi dels llocs de treball.

El licitador indica la quantitat de persones que hi haurà per franja horària a cadascun dels equipaments. A la Piscina de la Bassa hi haurà un total de 8 socorristes un del qual exercirà de coordinador amb una jornada laboral de 8 hores. Es valora en negatiu el fet que el servei de coordinació quedi descobert durant 2,30 hores diàries donat que la piscina obre 10,30 hores diàriament.

Del quadre que desglossa l'horari del servei, es desprèn que a la Piscina de la Bassa es destinaran un total de 16 persones pel servei de socorrisme. Dels 16 socorristes, el número 1 (i el 2 sempre que l'1 descansi), exerciran de cap d'instal·lació. Es valora en positiu que 6 persones (socorristes 5,6,9,10,13 i 14) siguin els referents del servei (amb 40 hores/setmana) i que hi hagi personal per complementar i suplir descansos. Una plantilla fixe dona continuïtat al servei. Hi ha incoherència amb els socorristes 3,7,11 i 15 que es descriuen com a suplents que faran menys hores, quan al quadre adjunt hi treballen 35 hores/setmana.

Del quadre es desprèn que el servei d'infermeria es prestarà amb 3 persones que faran una jornada diària de 10 a 19,30 sense considerar el temps de descans. Es valora en negatiu.

Les rotacions a la Bassa entre l'equip de treball estan ben definides amb una descripció d'aquestes acompanyades d'una imatge enumerada.


La proposta de tenir socorristes titulars a les piscines municipals amb dies concrets de descans i d'altres en un plànol secundari, es valora positivament perquè garanteix la continuïtat del servei i facilita la comunicació i implementació dels protocols d'actuació. Al quadre adjunt s'aprecia els torns, horaris, descansos, etc., amb claredat. No obstant, la s'aprecia alguna incongruència la setmana de 17 de juny, per exemple: el dijous, mentre el socorrista titular de Campoamor (número 17) fa descans de 13 a 14,30, el socorrista que li fa el dinar, el número 19, farà de 12,30 a 13 de forma que el servei de dinar quedaria sense cobrir. No es valora positivament cobrir el servei de les piscines amb un sol socorrista durant la temporada, donat que hi han hores licitades per fer una proposta de reforç del servei atenent a la previsió d'afluències.

Adjunta un protocol d'actuació en cas de necessitat d'haver de cobrir baixes i absències. Es considera una proposta incomplerta. Però els aspectes que sí que detalla son coherents i adequats. **Per això es proposa valorar amb 12 punts.**

Realitat dels espais dels llocs de treball, fins a 13 punts.

El licitador descriu els espais de treball de cadascuna de les piscines indicant on col·locarà a cada socorrista i els espais de farmaciola que disposaran cenyint-se a la realitat de les instal·lacions. A les piscines municipals només indica la col·locació d'un socorrista (s'entén que perquè en cap moment ha valorat la necessitat de que hi hagin dos). La col·locació del socorrista a la Piscina de Can Marçet no es considera òptima ni adequada per la pèrdua de visibilitat de la part profunda donat que la situa a la banda oposada.

Adjunta una relació de material portàtil i fixe del que disposarà per executar la seva feina. A la Bassa serà una farmaciola gran amb material fungible, un DEA i un equip d'oxigen teràpia. A la resta de piscines municipals no concreta el material del que disposarà. D'acord el PPT el licitador ha de subministrar els DEAS necessaris, i fungibles per les

CODI DE VERIFICACIÓ	 1X21 6R5V 5K1R 4T5A 0S79				
EXPEDIENT NÚM.	ESP/2023/523	DOCUMENT NÚM.	ESP18I0070	DATA	16-01-2024
ÀREA	Àrea de Serveis a les Persones				
UNITAT	Esports				
ASSUMPTE	Contractació de servei per al desenvolupament de l'activitat de vigilància, prevenció, salvament i socorrisme a La Bassa i Les Piscines Municipals de Sabadell 2024				

farmacioles de totes les instal·lacions que consideri necessari per a la prestació del servei i per a garantir la correcta execució de les tasques del personal contractat a tal efecte. A la proposta no es facilita el subministra de DEAS per les piscines municipals, sents aquests extremadament necessaris.

L'adjudicatari explica el mètode de treball i adjunta protocols. En general defensa un perfil de treballador jove i dinàmic i garanteix un treball humà. Proposa la vigilància dinàmica en moviment constant i evitar la cadira. Defensen el treball sense mòbil i que tothom conegui les normes de la instal·lació. Tot el seu personal, a més de seguir les consignes d'actuació de l'empresa, haurà d'estar uniformat.

Com a mètode de treball destacar el treball amb carpetes pel control del manteniment, horaris i incidències. La comunicació entre els treballadors serà a través dels mòbils i via correu electrònic. El control horari es farà a través de missatges de wasaps entre ells. Descriu també un sistema de suplències que es valora en positiu al igual que el sistema de comunicació entre ells. No es valora l'opció d'intercanviar els telèfons amb el responsable del contracte (ajuntament) donat que es un requeriment tècnic.

Adjunta protocol ben definit de substitucions i una proposta de reunions periòdiques i seguiment del servei. També es defineixen protocols d'actuació davant serveis no conformes. Es valora en negatiu l'opció que proposen de facilitar el mòbil donat que es una obligació del PPT. Adjunta protocol d'actuació del personal de socorrismes davant de situacions gres/lleus.

La proposta en general es complerta i coherent però amb alguna incongruència respecte a la realitat, com per exemple, la ubicació allunyada del socorrista a la Piscina de Can Marcet, la mes perillosa per la profunditat que te. **Per això es proposa valorar amb 10 punts.**

Pla de formació, fins a 7 punts

El licitador fa constar que tot el personal consta de la titulació corresponent de socorrista aquàtic:

- ✓ Tècnics en socorrisme i Salvament Aquàtic
- ✓ Graduats en INEF
- ✓ Magisteris Educació Física i Fisioteràpia
- ✓ Certificats de professionalitat en Socorrisme
- ✓ CFGM en Socorrisme aquàtic

També informa que tothom disposarà de coneixement de:

- ✓ Primers auxilis, rescat, cures i control de higiene d'instal·lacions,
- ✓ DEA
- ✓ Oxigeno teràpia.

Tothom estarà al ROPEC i/o COPLEFC (no valorable atès que es tracta d'una obligació).

Un cop el seu personal estigui seleccionat al personal se li formarà amb cursos interns de l'empresa de com actuar i com socorre per establir procediments interns.

L'empresa licitadora no aporta formació adreçada a donar pautes al personal municipal de com actuar en cas d'una incidència greu. Si aporta protocols interns en cas d'evacuació amb ambulància. Aquesta manca de formació es valora en negatiu.

El licitador informa que posarà a disposició un pla de formació i capacitació adreçat al personal municipal per tal que el personal municipal adquireixi coneixements i capacitació necessària per una bona operativitat en cas de necessitat. Indica el nombre d'hores de la formació, el personal encarregat de la formació així com el contingut d'aquestes. Els conceptes contemplats al pla de formació, la qualificació del personal que l'imparteix i la durada del mateix son correctes: curs de primers auxilis de 4 hores i DEA de 6 hores. Aquesta proposta de formació es considera molt atractiva. Formar en DEA al conjunt del personal subaltern (40 en total) es una oferta important i considerable que s'ha de valorar molt positivament. Això si, el calendari que facilita no es viable donat que l'estableix un cop obertes les instal·lacions i el personal hauria de deixar de treballar per formar-se i s'haurien de buscar noves dates.

L'entitat licitadora hi compte amb el recolzament d'una empresa de formació associada FORMACIÓN 360, especialitzada amb les formacions en Suport Vital Bàsic i DESA. Aquest fet dona garantia de formació segons legislació vigent 151/2012).

En general es considera que el pla de formació es coherent, adequat i molt atractiu. Mancaria formació en quant a instruccions pel personal subaltern per aconseguir actuacions coordinades, però la formació en DEA al conjunt de subalterns s'ha de valorar pel que suposa a nivell de plantilla municipal, donat que es tracta d'una formació obligatòria que els subalterns han de tenir a nivell de riscos. **Per això es proposa valorar amb 6 punts.**

Criteris avaluable	Sage Sport	SEP Sports SL
Programa de treball i planificació del servei, fins a 21 punts	18 punts	12 punts
<i>Realitat dels espais dels llocs de treball, fins a 13 punts.</i>	13 punts	10 punts
Pla de formació, fins a 7 punts	5 punts	6 punts
TOTAL (41 punts)	36 punts	28 punts

Atenent al resultat de la valoració global en funció dels **Criteris que depenen d'un judici de valor (41 punts)** especificats en el plec de clàusules administratives reguladores del contracte, es conclou que la valoració del SOBRE 2, CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR, es valora:

SAGE SPORT, SLU, amb NIF B62806559, **36 PUNTS**.
S.E.P ESPORTS S.L, amb NIF B66668096, **28 PUNTS**.

Sabadell, a la data de la signatura electrònica.