


CODI DE VERIFICACIÓ	 4G2W 6K3B 3923 1L69 0S2Y				
EXPEDIENT NÚM.	ACL/2025/2	DOCUMENT NÚM.	FEM19I0038	DATA	19-02-2025
ÀREA	Àrea de Presidència i Serveis a les Persones				
UNITAT	Feminismes i LGTBI				
ASSUMPTE	CONTRACTACIÓ 2025-2027: Servei d'Accions per la no discriminació, dividit en 2 lots				

INFORME TÈCNIC referent a l'aprovació de l'expedient del contracte de serveis anomenat "ACCIONS PER LA NO DISCRIMINACIÓ"

Antecedents de fet:

1. La Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'Igualtat de Tracte i No Discriminació, té entre els seus objectius posar fi a qualsevol expressió contra la igualtat i la dignitat de les persones, i estableix com han d'actuar els poders públics per prevenir, eliminar i corregir qualsevol discriminació. Tal i com disposa l'article 22, "1. Les administracions públiques han d'aplicar els mètodes i els instruments necessaris per a detectar les situacions discriminatòries i protegir les víctimes de discriminació, i han d'adoptar mesures preventives i aplicar les mesures adequades per al cessament d'aquestes situacions; 2. Les administracions públiques han d'establir les mesures específiques per a abordar tots els casos de discriminació". Així mateix, a l'article 28.5 c), es disposa que "El Pla per a la igualtat de tracte i la no-discriminació ha d'incorporar, de manera prioritària: Les mesures per a prevenir, eliminar i corregir tota forma de discriminació; les adreçades a informar, conscienciar, sensibilitzar i formar en igualtat de tracte i no-discriminació, i les que promouen la presència, la participació i la intervenció de les minories i els col·lectius discriminats per a garantir el respecte de llurs drets i llibertats."
2. Al novembre de 2021 es va aprovar pel Ple Municipal a l'Ajuntament de Sabadell el "Pla Intercultural per fomentar el respecte i el reconeixement de la diversitat", amb el suport de la Diputació de Barcelona, que permet el desenvolupament de polítiques, accions i instruments que se sustentin en els principis interculturals en línia amb el projecte "Intercultural Cities" del Consell d'Europa, amb la finalitat de contribuir a la cohesió de la ciutadania a través de la interacció positiva, el contacte, el diàleg i el coneixement mutu entre les persones que viuen a la ciutat.
3. La Secció de Drets Civils i Memòria Democràtica, on s'emmarca l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No Discriminació, i la Xarxa Antirumors, té com a finalitat promoure i defensar els drets de la ciutadania, així com atendre, assessorar, gestionar, mediar i sancionar (en allò que sigui possible legalment) en casos de discriminació, principalment per motius d'origen, d'edat, de gènere, d'ideologia, d'orientació sexual, d'ètnia, de creences i també informa, forma i sensibilitza sobre els drets i deures reconeguts a la ciutat. Així mateix, també té com a objectiu combatre i prevenir els rumors, estereotips i prejudicis sobre la diversitat social, a més de generar consciència dels perills que suposen aquests rumors sobre la convivència i la cohesió social. Això implica treballar per garantir la igualtat, la diversitat i la justícia social.

4. Fins el moment, per la sensibilització i formació en aquesta línia s'han realitzat diverses accions amb bona valoració, les quals es volen consolidar amb aquesta licitació, consistent en la gestió de les activitats dirigides a la prevenció de discriminacions i delictes d'odi en adolescents i joves, extrapolable a altres col·lectius que hagin o puguin patir discriminacions, i en l'assessorament especialitzat.
5. Un dels projectes que s'ha fet per fomentar la igualtat de tracte i no discriminació ha estat el Rap Antiracista, el qual ha donat bons resultats els darrers anys. Concretament, el darrer any, va tenir una participació de 751 alumnes de 12 centres d'Educació Secundària i Educació Especial. Així mateix, donada la creixent demanda per part dels centres, per la valoració positiva dels docents i alumnat, es valora consolidar i dotar d'una periodicitat dels tallers a la ciutat, amb l'objectiu de fomentar el seu impacte.
6. Arrel de les diverses accions de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No Discriminació respecte l'atenció, informació i assessorament de la ciutadania que ha patit algun tipus de discriminació i/o delictes d'odi, s'ha vist la necessitat d'ampliar la part preventiva mitjançant formació en prevenció i intervenció de les discriminacions per part de professionals especialitzats en la matèria que dotin de la qualitat i especificitat necessària.

Consideracions tècniques

A l'efecte d'aprovar l'inici de la licitació ordinària per procediment obert simplificat i complimentar el quadre resum del Plec de Clàusules Administratives Particulars, s'informen els aspectes següents:


1. OBJECTE DEL CONTRACTE

Aquest contracte té per objecte la prestació de serveis consistents en dur a terme "**Accions per la no discriminació**", per promoure la sensibilització en matèria de discriminacions a través de la música i formacions per a la prevenció i intervenció de situacions de discriminació i delictes d'odi.

Per la tipologia de les necessitats que requereixen els serveis a contractar, s'ha dividit l'objecte d'aquest contracte en 2 lots:

Lot	Objecte del contracte	Codi i descripció CPV
Lot 1	Tallers de rap antiracista	92312240-5, Serveis prestats per artistes de l'espectacle
Lot 2	Formació i assessorament en discriminacions	98200000-5, Serveis d'assessorament en igualtat d'oportunitats

- **Lot 1: Tallers de rap antiracista** té la finalitat de crear un espai de treball amb joves sobre temes relacionats amb la xenofòbia, el racisme, la discriminació, els rumors, els grups organitzats i violents d'extrema dreta, a través de la música i, en concret, el rap com a eina d'expressió i de pensament crític.
- **Lot 2: Formació i assessorament en discriminacions** té la finalitat d'oferir sessions formatives en matèria de discriminacions i delictes d'odi per identificar, prevenir i actuar de manera efectiva davant de situacions en aquest àmbit que es donin entre la ciutadania. Així mateix, també pretén la realització de sessions específiques d'assessorament on treballar de forma pràctica i

CODI DE VERIFICACIÓ	 4G2W 6K3B 3923 1L69 0S2Y				
EXPEDIENT NÚM.	ACL/2025/2	DOCUMENT NÚM.	FEM19I0038	DATA	19-02-2025
ÀREA	Àrea de Presidència i Serveis a les Persones				
UNITAT	Feminismes i LGTBI				
ASSUMPTE	CONTRACTACIÓ 2025-2027: Servei d'Accions per la no discriminació, dividit en 2 lots				

directa, casos concrets, per tal de desenvolupar línies d'actuació i eines per atendre'ls des dels centres i serveis dirigits a la ciutadania.

2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE LA CONTRACTACIÓ

Aquest contracte atén a la necessitat de treballar per la prevenció de la discriminació i delictes d'odi entre els adolescents i joves, a través d'una eina adaptada a aquest col·lectiu, com és la música en el cas del lot 1. Així mateix, a través del lot 2, hi ha la necessitat d'oferir als agents que es troben en contacte amb aquest col·lectiu i extrapolable a altres col·lectius que hagin o puguin patir discriminacions, formació en matèria d'intervenció en situacions de discriminació i assessorament individualitzat per a que disposin d'eines suficients per poder actuar.

Es fa necessari fer una contractació externa per al desenvolupament dels serveis esmentats atès que, per les seves característiques d'especialització tècnica, no poden ser realitzats pels propis serveis municipals, ja que estan especialitzats en serveis artístics i d'ensenyament per adults en matèria de discriminació.

3. NATURALSA DEL CONTRACTE I TIPUS DE PROCEDIMENT

Es tracta d'un contracte de serveis i d'acord amb els CPV de cada lot, tenen la consideració de serveis especials, recollits en l'annex IV, ja que es tracta d'una prestació directa als ciutadans.

Atenent als criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert simplificat d'acord amb l'article 159 de la LCSP.

4. ADMISSIÓ DE VARIANTS (Clàusula 8)

No s'admeten variants al contracte.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (Clàusula 9)

El pressupost base de licitació és de **66.563,12 € (IVA inclòs)**, per una durada inicial de dos anys.

Queda desglossat de la següent manera:

Import		Tipus d'IVA aplicable: 21 % Import IVA		Pressupost de licitació (IVA inclòs)	
LOT 1	29.885,10 €	LOT 1	6.275,87 €	LOT 1	36.160,97 €
LOT 2	25.125,74 €	LOT 2	5.276,41 €	LOT 2	30.402,15 €
Total	55.010,84 €	Total	11.552,28 €	Total	66.563,12 €

6. VALOR ESTIMAT

El valor estimat del contracte (de la totalitat dels Lots) es fixa en **110.021,68 euros, IVA exclòs**, segons el següent detall:

Total valor estimat del contracte:

Pressupost base de licitació (sense IVA)	55.010,84 €
Import de les modificacions previstes amb cost econòmic (sense IVA)	---
Import de les eventuais pròrrogues (dues d'1 any) (sense IVA)	55.010,84 €
Import altres conceptes (sense IVA)	
Total valor estimat	110.021,68 €

El desglossament del valor estimat per cada lot és el següent:

Lot 1:


Pressupost base de licitació del lot (sense IVA)	29.885,10 €
Import de les modificacions previstes per al lot amb cost econòmic (sense IVA)	
Import de les eventuais pròrrogues del lot (sense IVA)	29.885,10 €
Import altres conceptes (sense IVA)	
Total del valor estimat del lot	59.770,20 €
Mètode de càlcul: S'ha calculat tenint en compte la durada inicial de 2 anys, i dues pròrrogues d'1 any de durada cadascuna.	

Lot 2:

Pressupost base de licitació del lot (sense IVA)	25.125,74 €
Import de les modificacions previstes per al lot amb cost econòmic (sense IVA)	
Import de les eventuais pròrrogues del lot (sense IVA)	25.125,74 €
Import altres conceptes (sense IVA)	
Total del valor estimat del lot	50.251,48 €
Mètode de càlcul: S'ha calculat tenint en compte la durada inicial de 2 anys, i dues pròrrogues d'1 any de durada cadascuna.	

7. FORMA DE DETERMINAR EL PREU

Pel càlcul del pressupost base de licitació del contracte s'ha determinat per preus a tant alçat i no es permet la variació de preus.

CODI DE VERIFICACIÓ	 4G2W 6K3B 3923 1L69 0S2Y				
EXPEDIENT NÚM.	ACL/2025/2	DOCUMENT NÚM.	FEM19I0038	DATA	19-02-2025
ÀREA	Àrea de Presidència i Serveis a les Persones				
UNITAT	Feminismes i LGTBI				
ASSUMPTE	CONTRACTACIÓ 2025-2027: Servei d'Accions per la no discriminació, dividit en 2 lots				

7.1. COSTOS SALARIALS

Els costos de personal han estat calculats en base al Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), subscrit en data 8 de juny de 2023, relatiu a les condicions econòmiques per als anys 2022, 2023 i 2024 publicat al DOGC en data 16/06/2023 (CVE-DOGC-A-23160059-2023).

S'ha aplicat el salari de Grup II: Llicenciats i tècnic superior graduat (actual diplomad). Salari Base, actualitzat 2024 és 26.007,66 €. A aquest import s'ha aplicat l'augment del 5% previst al conveni per l'any 2025 i una actualització de IPC estimat del 2,5%, resultant un salari base anual de 27.990,74 €. Ara bé, d'acord amb les contractacions que s'han fet anteriorment, el preu/hora s'ha pujat a 70 euros perquè aplicant el conveni sortia un preu hora molt baix i poc atractiu per les empreses:

Professional segons tipologia	Salari Conveni Anual	Hores conveni	Preu/hora segons conveni	Preu/hora augmentat
Tècnic superior Graduat	27.990,74 €	37,5 h setmanals / 1.724 h anuals	16,24 €/h	70,00 €

Càlcul del cost salarial:

LOT	Professional segons tipologia	Preu/hora	Total hores contractades	Cost anual treballador	Seguretat Social 33%	Total 1 treballador	Total per 2 treballadors
LOT 1	Tècnic superior Graduat	70	75 h/anuals per treballador	5.250,00€	1.732,50€	6.982,50€	13.965,00 €
LOT 2	Tècnic superior Graduat	70	55 h/anuals per treballador	3.850,00€	1.270,50€	5.120,50€	10.241,00€

7.2. COST TOTAL DEL SERVEI

Lot 1: Tallers de rap antiracista

Concepte	Total sense IVA	Total amb IVA	Per 2 anys
2 treballadors Tècnic superior Graduat	13.965,00 €	16.897,65 €	33.795,30 €
Despeses generals d'estructura 2%	279,30 €	337,95 €	675,91 €
Benefici industrial 5%	698,25 €	844,88 €	1.689,77 €
Total	14.942,55 €	18.080,48 €	36.160,98 €

Lot 2: Formació i assessorament en discriminacions

Concepte	Total sense IVA	Total amb IVA	Per 2 anys
2 treballadors Tècnic superior Graduat	10.241,00 €	12.391,61 €	24.783,22 €
Despeses Material	1.500,00 €	1.815,00 €	3.630,00 €
Despeses generals d'estructura 2%	234,82 €	284,13 €	568,26 €
Benefici industrial 5%	587,05 €	710,33 €	1.420,66 €
Total	12.562,87 €	15.201,07 €	30.402,14 €

8. FINANÇAMENT DEL CONTRACTE

Existeix crèdit suficient per a atendre les obligacions que per l'Ajuntament es derivin del compliment d'aquest contracte.

Finançament:

Al 2025, aquest contracte estarà finançat 100% per la Diputació de Barcelona.
Al 2026 i 2027, aquest contracte estarà finançat 100% per l'Ajuntament de Sabadell.

Desglossament de la despesa total per anualitats:

LOT	Anualitat	Fase	Projecte	Aplicació	Import
LOT 1	2025	A	2025/3/AJSBD/39	2025 211 2316 22799	6.026,83
	2026	A	---	2025 211 2316 22799	18.080,48
	2027	A	---	2025 211 2316 22799	12.053,66
LOT 2	2025	A	2025/3/AJSBD/39	2025 211 2316 22799	5.067,03
	2026	A	---	2025 211 2316 22799	15.201,07
	2027	A	---	2025 211 2316 22799	10.134,05
TOTAL					66.563,12

9. FORMA DE PAGAMENT


La forma de pagament serà la següent segons cada lot individualment:

LOT 1. El pagament del preu que resulti es realitzarà amb 3 pagaments proporcionals a realitzar durant els primers deu dies naturals dels mesos de novembre, març i juny. Les factures hauran d'estar degudament conformades i que incloguin l'IVA, si s'escau, i que reuneixi tots i cadascun dels requisits legals i reglamentaris d'aplicació, així com tots aquells altres que per a la seva tramitació tingui determinat l'Ajuntament de Sabadell.

LOT 2. El pagament del preu que resulti es realitzarà amb 3 pagaments proporcionals a realitzar durant els primers deu dies naturals dels mesos de novembre, març i juny. Les factures hauran d'estar degudament conformades i que incloguin l'IVA, si s'escau, i que reuneixi tots i cadascun dels requisits legals i reglamentaris d'aplicació, així com tots aquells altres que per a la seva tramitació tingui determinat l'Ajuntament de Sabadell.

10. DURADA DEL CONTRACTE

La durada inicial del contracte, per als dos lots, serà de **dos anys** amb data d'inici de setembre de 2025 o des de la formalització si fos posterior, i amb possibilitat de dues pròrrogues d'un any de durada cadascuna.

CODI DE VERIFICACIÓ	 4G2W 6K3B 3923 1L69 0S2Y				
EXPEDIENT NÚM.	ACL/2025/2	DOCUMENT NÚM.	FEM19I0038	DATA	19-02-2025
ÀREA	Àrea de Presidència i Serveis a les Persones				
UNITAT	Feminismes i LGTBI				
ASSUMPTE	CONTRACTACIÓ 2025-2027: Servei d'Accions per la no discriminació, dividit en 2 lots				

La data d'inici i de finalització es poden veure afectades per necessitats del Servei, per qüestions administratives o per motius sanitaris o de prevenció sanitària.

La pròrroga serà obligatòria pel contractista si l'Ajuntament realitza el preavis amb dos mesos d'antelació a la finalització del termini del contracte, excepte que el contracte sigui de durada inferior a dos mesos.

No obstant el que estableixen els apartats anteriors, de conformitat amb l'article 29.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, quan al venciment d'un contracte de prestació successiva no s'hagi formalitzat el nou contracte que garanteixi la continuïtat de la prestació que ha d'efectuar el contractista, com a conseqüència d'incidències resultats d'esdeveniments imprevisibles per a l'òrgan de contractació produïdes en el procediment d'adjudicació i hi hagi raons d'interès públic per no interrompre la prestació, es pot prorrogar el contracte originari fins que comenci l'execució del nou contracte i en tot cas per un període màxim de nou mesos, sense modificar la resta de condicions del contracte, sempre que l'anunci de licitació del nou contracte s'hagi publicat amb una antelació mínima de tres mesos respecte de la data de finalització del contracte originari.

11. REVISIÓ DE PREUS

No es preveu la revisió de preus en el contracte.

12. SUBROGACIÓ EN CONTRACTES DE TREBALL

No es preveu la subrogació en el contracte.

13. SUBCONTRATACIÓ

Sí està permesa la subcontractació en el contracte.

No es permet subcontractar la persona responsable de coordinar i organitzar el servei. Només es permet la subcontractació del personal adscrit. Per al LOT 1 es permetrà la subcontractació de talleristes i, per al LOT 2 es permetrà la subcontractació de personal formador. La persona subcontractada haurà de complir amb els requisits establerts als plecs en quant a formació i experiència.

14. PENALITATS

Incompliment	Graduació	Penalitats
La inobservança de requisits d'ordre formal establerts en el present plec i en les disposicions d'aplicació.	Lleu	Es sancionará amb advertència i amonestació, quan sigui la primera vegada, i multes de fins a l'1% del preu (IVA exclòs) les consecutives.
La falta de diligència deguda als requeriments efectuats, d'acord amb les disposicions d'aplicació	Lleu	Es sancionará amb advertència i amonestació, quan sigui la primera vegada, i multes de fins a l'1% del preu (IVA exclòs) les consecutives.
L'incompliment de les obligacions generals establertes per al contractista en el plec de clàusules administratives.	Greu	Es sancionará amb multes des del 3% del preu (IVA exclòs) fins al 5% del preu (IVA exclòs), podent donar lloc a la resolució del contracte, en els casos previstos per la legislació aplicable.
L'incompliment de les condicions especials d'execució.	Greu	Es sancionará amb multes des del 3% del preu (IVA exclòs) fins al 5% del preu (IVA exclòs), podent donar lloc a la resolució del contracte, en els casos previstos per la legislació aplicable.
L'incompliment de les obligacions establertes per a l'adjudicatari en el Plec de prescripcions tècniques que regula aquest contracte.	Greu	Es sancionará amb multes des del 3% del preu (IVA exclòs) fins al 5% del preu (IVA exclòs), podent donar lloc a la resolució del contracte, en els casos previstos per la legislació aplicable.
La demora en l'execució del contracte o l'incompliment dels terminis per causes imputables al contractista	Molt greu	Es sancionará amb multes des del 5% del preu (IVA exclòs) fins al 10% del preu (IVA exclòs), podent donar lloc a la resolució del contracte, en els casos previstos per la legislació aplicable.
Els serveis prestats pel contractista que no compleixin amb els requisits mínims que es descriuen en el plec de clàusules tècniques, o suposin una disminució en relació a la qualitat i en general, tota aquella conducta que impedeixi, per motius imputables al contractista, la deguda i continuada prestació del servei objecte d'aquesta contractació.	Molt greu	Es sancionará amb multes des del 5% del preu (IVA exclòs) fins al 10% del preu (IVA exclòs), podent donar lloc a la resolució del contracte, en els casos previstos per la legislació aplicable.

15. SOLVÈNCIA ECONÒMICA, FINANCERA I TÈCNICA


La solvència requerida per a l'execució d'aquests treballs és igual per a tots els lots i és la següent:

Solvència econòmica i financera:

- a) Tenir una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals per import de 50.000,00 euros, per cada lot per separat. S'acreditarà mitjançant la presentació del rebut vigent i la pòlissa.

Justificació de l'elecció dels criteris de solvència:

És del tot necessari, atenent a l'objecte del contracte que comporta el desenvolupament de l'exercici d'una activitat professional i d'una temàtica social tan delicada com és la prevenció de discriminacions i delictes d'odi en adolescents i joves, extrapolable a altres col·lectius que hagin o puguin patir discriminacions, i en l'assessorament especialitzat. Aquesta responsabilitat ha de quedar coberta mitjançant una pòlissa de responsabilitat civil per riscos

CODI DE VERIFICACIÓ	 4G2W 6K3B 3923 1L69 0S2Y				
EXPEDIENT NÚM.	ACL/2025/2	DOCUMENT NÚM.	FEM19I0038	DATA	19-02-2025
ÀREA	Àrea de Presidència i Serveis a les Persones				
UNITAT	Feminismes i LGTBI				
ASSUMPTE	CONTRACTACIÓ 2025-2027: Servei d'Accions per la no discriminació, dividit en 2 lots				

professionals pels imports indicats, a l'efecte d'assegurar la suficiència financera dels professionals en les seves relacions amb terceres persones.

Solvència tècnica o professional:

- a) Relació dels principals serveis o treballs realitzats en els últims tres anys corresponents a igual o similar naturalesa de l'objecte del contracte. L'import anual acumulat en l'any de major execució serà igual o superior al 70% de l'annualitat mitjana del contracte. És a dir:
- Lot 1: 12.656,34 €
 - Lot 2: 10.640,75 €

S'acreditarà mitjançant una relació dels treballs. Es podrà requerir la presentació de certificats expedits per l'òrgan competent si es tracta d'una entitat pública, o un certificat o declaració si el destinatari és un subjecte privat. Aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

Per determinar la correspondència entre els treballs acreditats i els que constitueixen l'objecte del contracte s'atendrà al CPV.

Justificació de l'elecció dels criteris de solvència:

És necessari que tinguin experiència en serveis similars, coneixement de les normatives i dinàmiques pròpies que són indispensables per a dur a terme el servei de manera eficaç, eficient i de qualitat.

- b) Titulacions acadèmiques i professionals de l'empresari i del personal directiu de l'empresa i, en particular, el personal responsable de l'execució del contracte. S'acreditarà amb la presentació de fotocòpia de les titulacions acadèmiques i professionals.


Justificació de l'elecció dels criteris de solvència:

És necessari que tinguin experiència en serveis similars, ja que l'àmbit de treball en discriminacions i delictes d'odi conté normatives, circuits i dinàmiques pròpies que són indispensables de conèixer per dur a terme el servei de manera eficaç, eficient i de qualitat.

16. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Els criteris d'adjudicació s'entenen aplicables a cada lot per separat:

Criteris d'adjudicació		
Criteris avaluables mitjançant fórmula (SOBRE B)	Fórmula	Ponderació
<p>1. Millora econòmica</p> <p>S'atorgarà la major puntuació a la licitadora que proposi un preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost de licitació.</p>	<p>P= 49 (OM/OF) on: <i>P: puntuació obtinguda</i> <i>OM: Oferta més baixa</i> <i>OF: oferta del licitador</i></p>	Fins a 49 punts
<p>2. Experiència de la persona responsable</p> <p>Es valorarà que l'entitat licitadora designi com a responsable del seguiment del servei a una persona amb experiència en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • LOT 1: experiència en treball amb adolescents i joves, i amb el món musical i artístic; • LOT 2: Experiència en formació d'adults i coneixements específics en matèria de discriminacions i delictes d'odi. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Igual o superior a 6 anys, s'obtindrà una puntuació de 26 punts 2. Igual o superior a 4 anys, s'obtindrà una puntuació de 22 punts 3. Superior a 2 anys, s'obtindrà una puntuació de 18 punts 	Fins a 26 punts
Criteris avaluables mitjançant judici de valor (SOBRE A)		Ponderació
<p>1. Grau d'orientació social existent en la memòria:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Plantejament teòric del servei.</u> Es valorarà el plantejament més complet des del punt de vista teòric que inclogui propostes de com dur a terme el servei per tal de valorar-ne la viabilitat i detectar possibles incidències i punts febles i que faci un anàlisi dels recursos disponibles. (fins a 5 punts) - <u>Coherència del projecte presentat en relació als objectius, l'organització i la gestió del servei:</u> Es valorarà que els objectius estiguin alineats amb les necessitats del col·lectiu al que s'adrecen els lots i els objectius del Servei, que tingui una estructura organitzada, amb rols i responsabilitats clars; que promogui i defensi els Drets Civils amb un enfocament sòlid en la igualtat i la inclusió; l'impacte positiu que el projecte té sobre al col·lectiu al que s'adrecen els lots i l'existència d'estratègies que tinguin continuïtat a llarg termini. (fins a 5 punts) - <u>Coneixement de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No Discriminació, i de la Xarxa Antirumors de Sabadell.</u> Es valorarà el coneixement sobre les campanyes i activitats que s'han realitzat per sensibilitzar la població sobre la importància de la igualtat de tracte i la no discriminació; coneixement de les iniciatives de la Xarxa Antirumors que promouen la convivència i el respecte entre diferents cultures i grups socials, així com les accions específiques que s'han dut a terme per desmentir rumors i estereotips; i el coneixement sobre com l'Oficina i la Xarxa treballen conjuntament amb altres organitzacions i institucions de Sabadell per promoure la 		Fins a 17 punts

CODI DE VERIFICACIÓ	 4G2W 6K3B 3923 1L69 0S2Y				
EXPEDIENT NÚM.	ACL/2025/2	DOCUMENT NÚM.	FEM19I0038	DATA	19-02-2025
ÀREA	Àrea de Presidència i Serveis a les Persones				
UNITAT	Feminismes i LGTBI				
ASSUMPTE	CONTRACTACIÓ 2025-2027: Servei d'Accions per la no discriminació, dividit en 2 lots				

	<p>igualtat i la cohesió social. (fins a 4 punts)</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Incorporació de la perspectiva de gènere</u>. Es valorarà que el personal disposi de formació específica sobre la perspectiva de gènere; que disposi de sistemes de recollida de dades que permetin analitzar la informació desagregada per gènere, per tal d'identificar possibles desigualtats en l'accés i l'ús dels serveis, i que els materials que disposen i proporcionin reflecteixin la diversitat de gènere, utilitzant un llenguatge inclusiu. (fins a 3 punts) 	
2.	<p>Organització del servei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Gestió del personal</u>: Descripció del model de gestió de personal i possibles substitucions (fins a 2 punts). - <u>Seguiment del servei</u>: Descripció de les eines de seguiment per la valoració quantitativa i qualitativa del servei i coordinació (fins a 2 punts). 	Fins a 4 punts
3.	<p>Propostes de millora:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Pla de formació específic per al personal adscrit</u>. Es valorarà el detall sobre les temàtiques i que el contingut de les formacions estigui estrictament lligat a la matèria del lot al que s'opti (2 punts), així com a partir de 4 hores de formació (1 punt). - <u>Inclusió d'accions per la millora del programa</u>. Es valorarà la més detallada i àmplia proposta d'aspectes vinculats a la millora del servei en aspectes relacionats amb eines metodològiques, digitalització i difusió. (fins a 1 punt) 	Fins a 4 punts
<p>Justificació de l'elecció dels criteris d'adjudicació i de la seva ponderació.</p> <p>Millora econòmica</p> <p>En atenció a les característiques de l'objecte del contracte, s'ha establert el criteri preu, amb una proporció respecte el total de la puntuació que serveix per assegurar la qualitat de la prestació, de manera equilibrada amb el cost que suposarà. Es tracta de garantir una comparació objectiva del valor relatiu als licitadors que permetrà, en condicions de competència efectiva, determinar quina oferta és l'econòmicament més avantatjosa en termes qualitat-preu, amb elements objectius valorables matemàticament.</p> <p>La fórmula escollida dona una puntuació directa, automàtica i proporcional a cada oferta.</p> <p>Si la proposta econòmica formulada no és inferior al pressupost base de licitació, s'atorgaran 0 punts.</p> <p>Experiència de la persona responsable adscrita a aquest contracte per a l'execució del projecte</p> <p>En atenció a les característiques de l'objecte del contracte, es valorarà que l'entitat licitadora designi com a responsable del seguiment del servei a una persona amb experiència laboral</p>		

superior a dos anys, en:

LOT 1: treball amb adolescents i joves, i en el món musical, així com amplis coneixements sobre les matèries tractades (discriminació, racisme, xenofòbia, moviments socials i polítics d'extrema dreta, rumors i estereotips...).

LOT 2: D'una banda, experiència en formació d'adults i coneixements específics en matèria de discriminacions i delictes d'odi. D'altra banda, experiència en l'atenció i intervenció en casos de delictes d'odi i discriminacions.

Donat que parlem només de la persona responsable del contracte per part de l'empresa licitadora, la puntuació s'obtindrà dels anys exposats en un currículum, sense necessitat de fer mitjana, atenent a les següents puntuacions:

- Igual o superior a 6 anys, s'obtindrà una puntuació de 26 punts
- Igual o superior a 4 anys, s'obtindrà una puntuació de 22 punts
- Superior a 2 anys, s'obtindrà una puntuació de 18 punts

Grau d'orientació social existent en la memòria:

Plantejament teòric del servei: en atenció a les característiques de l'objecte del contracte, es valorarà que l'entitat licitadora faci una memòria o projecte amb grau d'orientació social que contengui un plantejament teòric del servei, valorant-se que sigui el més complet possible, que inclogui propostes de com dur a terme el servei per tal de valorar-ne la viabilitat i detectar possibles incidències i punts febles i que faci un anàlisi dels recursos disponibles.

Coherència del projecte presentat en relació als objectius, l'organització i la gestió del servei: es valorarà, tenint en compte l'espai i el personal adscrit, que els objectius del projecte estiguin alineats amb les necessitats del col·lectiu al que s'adrecen els lots i amb les prioritats de l'Ajuntament de Sabadell, especialment en relació amb els Drets Civils. Això implica una comprensió clara dels drets i necessitats de la població a la qual es dirigeix el servei. També es valorarà que el projecte estigui ben estructurat i organitzat, amb un pla de gestió que detalli com es duran a terme les activitats, qui serà responsable de cada tasca i quins recursos es necessitaran.


Es valorarà l'explicació més detallada sobre la metodologia i les estratègies que s'utilitzaran per implementar el servei i la seva continuïtat a llarg termini. També es valorarà la promoció de la igualtat, la inclusió social i la defensa dels drets de les persones més vulnerables, i, per últim, l'impacte positiu que el projecte tingui sobre el col·lectiu al qual s'adrecen els lots.

Coneixement de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No Discriminació, i de la Xarxa Antirumors de Sabadell: es valorarà que l'empresa licitadora conegui les línies de treball del Servei de l'Ajuntament de referència envers la igualtat de tracte i no discriminació, valorant-se el detall en les explicacions de les campanyes i activitats de sensibilització i formació. Això implica tenir una visió clara de la presència i l'impacte en la ciutadania de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No Discriminació i la Xarxa Antirumors, ja que la coordinació amb l'Ajuntament serà habitual i l'empresa licitadora hauria de tenir coneixement previ dels programes i les accions que es duen a terme des del Servei, així com les entitats, organitzacions i altres institucions amb les que es coordina el Servei per promoure la igualtat i la cohesió social.

Incorporació de la perspectiva de gènere: es valorarà el detall de les accions que permeten comprovar que la perspectiva de gènere estarà present en l'atenció de les persones usuàries, incloent les formacions realitzades sobre perspectiva de gènere, incloent també temes com la violència de gènere, els rols socials i les desigualtats, perquè com a servei municipal és fonamental promoure la igualtat i facilitar a les dones l'ús del mateix, tenint en compte els factors que poden dificultar-ho.

Així mateix, han de disposar de sistemes de recollida de dades per poder analitzar les activitats i tallers realitzats tenint en compte la perspectiva de gènere, permetent la identificació de possibles desigualtats en l'accés i l'ús de les activitats i tallers.

També es valorarà que els materials de que disposin incloguin la perspectiva de gènere amb llenguatge inclusiu i una visió del contingut de respecte i benvinguda a tots els col·lectius. La incorporació de la perspectiva de gènere és fonamental per garantir una atenció equitativa i

CODI DE VERIFICACIÓ	 4G2W 6K3B 3923 1L69 0S2Y				
EXPEDIENT NÚM.	ACL/2025/2	DOCUMENT NÚM.	FEM19I0038	DATA	19-02-2025
ÀREA	Àrea de Presidència i Serveis a les Persones				
UNITAT	Feminismes i LGTBI				
ASSUMPTE	CONTRACTACIÓ 2025-2027: Servei d'Accions per la no discriminació, dividit en 2 lots				

respectuosa amb totes les persones usuàries.

Organització del servei:

Descripció del model de gestió de personal: en atenció a les característiques de l'objecte del contracte, es valorarà que el projecte plantejat descriu el model de gestió de personal, valorant-se més positivament la descripció més detallada possible i que inclogui aspectes de coordinació entre el personal adscrit i l'empresa, per tal de tenir previstos els mecanismes de resposta a possibles incidències (substitucions, no superació període de prova, etc.).

Eines de seguiment i qualitat: El projecte també haurà d'incloure eines de seguiment i qualitat, rebent més puntuació la descripció més amplia i detallada que es faci de la metodologia de recollida dels indicadors, periodicitat, així com el procediment d'anàlisi, avaluació i obtenció de resultats, per tal de millorar el servei i adaptar-lo a les circumstàncies i necessitats del moment.

Propostes de millora:

Essent que l'objecte d'aquest contracte és la realització de serveis per promoure entre adolescents i joves la sensibilització en matèria de discriminacions a través de la música i formar a agents que treballin amb aquest col·lectiu, per la prevenció i intervenció de situacions de discriminació i delictes d'odi a l'entorn, es valoraran favorablement la proposta de màxim dues millores estrictament relacionades amb l'objecte del contracte, segons s'explica seguidament, es valorarà:

Pla de formació específic per al personal adscrit: es valorarà el detall sobre les temàtiques i contingut de les formacions, així com hores de formació. Fins un màxim de 2 punts. A més a més, la proposta de formació rebrà un punt més si és una formació de més de 4 hores.

Inclusió d'accions per la millora del programa: es valorarà la més detallada i àmplia proposta d'aspectes vinculats a la millora del servei en aspectes relacionats amb eines metodològiques, digitalització i difusió.

Concreció de la documentació que cal aportar per acreditar els criteris d'adjudicació:

Criteris avaluable mitjançant fórmula (SOBRE ÚNIC o SOBRE B):

- Proposta econòmica
- Certificació o document equivalent fent constar els mitjans personals a adscriure al desenvolupament d'aquest projecte,
- Currículum vitae i vida laboral que demostrï l'experiència de la persona responsable del seguiment del servei, per tal d'acreditar si compleix l'experiència segons la tipologia contemplada en els criteris.

Criteris avaluable mitjançant judici de valor (SOBRE A):

- Memòria que inclogui tots els apartats avaluable, amb el nivell de claredat i detall suficients per ser puntuats. El màxim de la memòria no pot superar 10 pàgines, amb una lletra tipus "Arial" amb mida 11, portada i contraportada no incloses.

17. GARANTIA DEFINITIVA

La garantia definitiva serà del 5% de l'import d'adjudicació, IVA exclòs.

D'acord amb la previsió de l'article 107.3 de la LCSP, l'empresa proposada com adjudicatària està obligada a constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost net, dins del termini de 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment.

En aquesta contractació s'admet la retenció de preu com a mitjà de constitució de la garantia definitiva, la qual es durà a terme de la següent manera: L'import total de la garantia definitiva serà retingut en el primer abonament (factura) del contracte. Si el primer pagament no fos suficient per cobrir la totalitat de la garantia definitiva, el que resti pendent es retindrà del preu del següent abonament i així successivament fins a cobrir la totalitat de l'import de la garantia.

La garantia que no es constitueixi mitjançant la modalitat de retenció en preu, ha de constituir-se a la Tresoreria de la Corporació.

El termini de garantia serà de 6 mesos des de la finalització del contracte.

18. MODIFICACIONS CONTRACTUALS PREVISTES

No es preveuen modificacions contractuals.

19. CESSIÓ DEL CONTRACTE

No s'autoritza la cessió degut a les característiques del contracte.

Conclusions

Per tant, a efectes de poder donar curs a l'expedient del contracte de serveis anomenat "**Accions per la no discriminació**", informo sobre les característiques generals que s'han de fer constar al plec de condicions administratives particulars del contracte esmentat i adjunto, juntament amb aquest informe, el plec de condicions tècniques per les quals s'ha de regir l'execució del contracte.

Sabadell, a la data de la signatura electrònica

Vanessa Centella Pacheco
Cap de Secció de Drets Civils i Memòria Democràtica