


CODI DE VERIFICACIÓ	 132K 3S2U 030I 0O4U 0FJQ				
EXPEDIENT NÚM.	PRL/2024/103	DOCUMENT NÚM.	PRL19I00B4	DATA	02-05-2025
ÀREA	Àrea d'Economia i Serveis Centrals				
UNITAT	Prevenició de riscos laborals				
ASSUMPTE	Contracte de Serveis anomenat Servei de Prevenció Aliè. Especialitats de Medicina del Treball, i activitats puntuals de les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada				

**INFORME TÈCNIC referent a les propostes presentades per a la contractació del Servei de Prevenció Aliè per a l' especialitat preventiva de Medicina del Treball i activitats puntuals de les especialitats preventives de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada (per al període 1 de setembre de 2025 fins al 31 d'agost de 2028) dels criteris de valoració en els quals s'apliquen judicis de valor.**

### Antecedents de fet

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Sabadell va aprovar durant la sessió del 31 de març del 2025 els plecs de clàusules administratives i tècniques per a l'adjudicació del contracte del Servei de Prevenció Aliè per a l' especialitat preventiva de Medicina del Treball i activitats puntuals de les especialitats preventives de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.

El termini del contracte és de tres anys i es pot prorrogar un any més. L'inici del contracte és l'1 de setembre del 2025.

A sol·licitud de la Mesa de Contractació es realitza el present informe tècnic valorant els criteris de valoració aplicant judicis de valor establerts en el punt AA del quadre resum.

### Consideracions tècniques

S'han presentat les següents empreses :

- ASPY PREVENCIÓN S.L.U.
- EMPATIF HEALTH AND SAFETY, S.L.
- QUIRONPREVENCIÓN, S.L.U.
- VITALY HEALTH SERVICES, S.L.

Realitzada l'obertura dels sobres número A i B de les ofertes presentades, el passat dia 24 d'abril d'enguany, es realitza l'informe tècnic de les ofertes de les empreses que compleixen els requisits per poder participar en l'adjudicació del contracte.

S'avaluen, únicament, les propostes presentades per les empreses ASPY, EMPATIF, y VITALY, ja que la proposta presentada per l'empresa QUIRONPREVENCIÓN, SLU, una vegada s'analitza, queda desestimada per les següents consideracions:

1. No es dóna compliment al requisit recollit en el Plec de Prescripcions Tècniques de l'expedient, al seu punt 10, referent "*a la gestió administrativa dels reconeixements periòdics*", que estableix un termini màxim de 5 dies naturals per tal que el treballador disposi del seu reconeixement mèdic, establint la proposta presentada per Quironprevención, SLU un termini màxim de 6 dies, sent superior al període màxim determinat (5 dies màxim).
2. No es dóna compliment al requisit recollit en el Plec de Prescripcions Tècniques de l'expedient, al seu punt 10, referent "*a la gestió administrativa dels reconeixements mèdics d'adaptació i de retorn d'una baixa perllongada*" que estableix 5 dies naturals, des de la visita, per tal que l'Ajuntament de Sabadell pugui disposar dels resultats del seu informe d'adaptació amb les conclusions que s'escaiguin, i la proposta presentada per Quironprevención, SLU estableix 6 dies, sent superior al període màxim determinat (5 dies màxim).

Aquests incompliments de les condicions detallades, comporten la invalidesa de l'oferta presentada en no ajustar-se als requeriments descrits en el Plec de Prescripcions Tècniques del present concurs.

Davant d'aquesta situació, no es considera necessari avaluar la resta de característiques previstes en el Plec, ni les referents als criteris mitjançant fórmula, per valorar la qualitat de les possibles propostes presentades per Quironprevención, SLU.

Per tan les empreses valorades són:

- ASPY PREVENCIÓN S.L.U.
- EMPATIF HEALTH AND SAFETY, S.L.
- VITALY HEALTH SERVICES, S.L.

#### Criteris de valoració aplicant judicis de valor (puntuació global 26/100)


Segons el Plec de clàusules administratives particulars reguladores del contracte del Servei de Prevenció Aliè, complementari del propi de l'Ajuntament, de les especialitats Preventives de Medicina del Treball i activitats puntuals de les especialitats preventives de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, l'adjudicació del qual es durà a terme mitjançant el procediment obert.

#### **Criteris de valoració aplicant judicis de valor**

##### **CRITERI 1: Proposta tècnica en l'àmbit de la Medicina del Treball (Fins a 18 punts)**

Els licitadors hauran de presentar una proposta tècnica del projecte, breu i concisa, d'extensió màxima de 15 fulls (lletra arial, color negre i mida 11), paginada i indexada respecte de l'àmbit de la Medicina del Treball.

El document haurà de reflectir la proposta d'organització, de desenvolupament, coordinació i execució de les diferents tasques i es valorarà el contingut del mateix tant pel que fa a la millor qualitat, idoneïtat i adequació a les necessitats de l'Ajuntament, com la millor claredat i concreció en la informació aportada en base als següents aspectes:

CODI DE VERIFICACIÓ	 132K 3S2U 030I 0O4U 0FJQ				
EXPEDIENT NÚM.	PRL/2024/103	DOCUMENT NÚM.	PRL19I00B4	DATA	02-05-2025
ÀREA	Àrea d'Economia i Serveis Centrals				
UNITAT	Prevenició de riscos laborals				
ASSUMPTE	Contracte de Serveis anomenat Servei de Prevenció Aliè. Especialitats de Medicina del Treball, i activitats puntuals de les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, i Ergonomia i Psicociologia Aplicada				

### ***Sistemes de comunicació entre l'empresa i l'Ajuntament (Fins a 3.6 punts)***

Respectant els requisits establerts al punt 10 del Plec de prescripcions tècniques es valorarà especialment la disponibilitat d'una plataforma on-line o sistema anàleg que permeti l'accés directe per part dels treballadors i de l'Ajuntament als protocols mèdics, certificats d'aptitud mèdica i informes anuals de conclusions.

Es valorarà l'agilitat, la rapidesa i l'efectivitat del sistema proposat per a la posada a disposició dels certificats d'aptitud mèdica a l'Ajuntament així com per a l'enviament dels resultats dels reconeixements mèdics al personal municipal.

### ***Mitjans materials per a la prestació de la vigilància de la salut (Fins a 3.6 punts)***

Es valorarà la descripció i especificació dels mitjans tècnics i materials previstos per a la correcta prestació dels serveis mèdics.

### ***Procediment de realització dels reconeixements mèdics (Fins a 3.6 punts)***

Es valorarà la millor concreció del desenvolupament i execució dels reconeixements mèdics al personal municipal, així com el menor lapse de temps entre la pràctica de l'anàlisi i la resta de proves del reconeixement mèdic al centre propi o concertat del Servei de Prevenció Aliè.

### ***Millora del contingut dels reconeixements mèdics (Fins a 3.6 punts)***

Es valorarà la millora del contingut mínim dels reconeixements mèdics establerts a l'apartat I, del Plec de Prescripcions Tècniques. Es valorarà la incorporació de noves proves o exploracions no descrites en el Plec, així com els serveis mèdics addicionals que el licitador pugui oferir sense que, en cap cas, suposin cap cost addicional per l'Ajuntament.

### ***Proposta de formació i informació en matèria de Vigilància de la salut (Fins a 3.6 punts)***

Es valorarà la concreció de l'oferta formativa en l'especialitat esmentada, entenent com a tal el detall del contingut i les propostes concretes, valorant-se entre d'altres els següents aspectes:

La quantitat i varietat de cursos oferts, campanyes d'educació sanitària i programes de salut (obesitat, estrès, risc cardiovascular, esquena, etc.) que impliquin una millora dels hàbits i actituds per al treball.

## **CRITERI 2: Proposta tècnica en l'àmbit de les activitats puntuals de Prevenció Tècnica (Fins a 8 punts)**

Els licitadors hauran de presentar una proposta tècnica del projecte, breu i concisa, d'extensió màxima de 10 fulls (lletra arial, color negre i mida 11), paginada i amb el corresponent índex respecte de l'àmbit de les activitats puntuals de Prevenció Tècnica.

El document haurà de reflectir la proposta d'organització, de desenvolupament, coordinació i execució de les diferents tasques i es valorarà el contingut del mateix tant pel que fa a la millor qualitat, idoneïtat i adequació a les necessitats de l'Ajuntament, com la millor claredat i concreció en la informació aportada en base als següents:

### ***Sistemes de comunicació entre l'empresa i l'Ajuntament (Fins a 2 punts)***

Es valorarà la concreció dels canals de comunicació entre el servei de prevenció aliè i el servei de prevenció propi de l'Ajuntament valorant-se positivament la disponibilitat d'una plataforma on-line o sistema anàleg que permeti l'accés directe per part de l'Ajuntament a documentació, bases legals de normativa i informes tècnics.

### ***Impartició de formació al personal municipal en relació a prevenció tècnica (Fins a 2 punts)***

Es valorarà la concreció de l'oferta formativa, entenent com a tal el detall del contingut i les propostes concretes, valorant-se entre d'altres els següents aspectes:

La quantitat de cursos diferents en matèria preventiva disponibles a l'oferta formativa presentada pel servei de prevenció, tant en modalitat presencial com en modalitat on-line, així com la seva adequació als perfils professionals de l'Ajuntament.

La quantitat de tallers, seminaris, jornades diferents en matèria preventiva disponibles a l'oferta formativa presentada pel servei de prevenció així com la seva adequació als perfils professionals de l'Ajuntament.


### ***Mitjans materials i humans posats a disposició de l'Ajuntament (Fins a 2 punts)***

Es valorarà la descripció i especificació dels mitjans tècnics i materials previstos per a la correcta prestació del servei. Es valorarà la qualificació, el perfil professional i la trajectòria, així com l'experiència en assessorament tècnic en l'àmbit de l'administració pública del personal tècnic adscrit a la prestació del servei d'activitats puntuals de les especialitats de Seguretat en el treball, Higiene Industrial i Ergonomia i psicociologia aplicada.

Caldrà acreditar l'experiència i qualificació mitjançant l'aportació del CV dels/de les tècnics/ques superiors de prevenció de riscos assignats al contracte.

### ***Proposta d'actuació en Coordinació d'Activitats Empresariales (CAE) (Fins a 2 punts)***

Es valorarà la millor descripció, concreció i detall de la proposta d'actuacions per part del servei de prevenció en les eines o plataformes que es puguin posar a disposició de l'Ajuntament per a la gestió i seguiment de la CAE.

CODI DE VERIFICACIÓ	 132K 3S2U 030I 0O4U 0FJQ				
EXPEDIENT NÚM.	PRL/2024/103	DOCUMENT NÚM.	PRL19I00B4	DATA	02-05-2025
ÀREA	Àrea d'Economia i Serveis Centrals				
UNITAT	Prevençió de riscos laborals				
ASSUMPT	Contracte de Serveis anomenat Servei de Prevenció Aliè. Especialitats de Medicina del Treball, i activitats puntuals de les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, i Ergonomia i Psicociologia Aplicada				

## Criteris de valoració de les ofertes

### **Criteri 1.1**

La puntuació màxima d'aquest criteri C.1.1 és de 3,6 punts.

Respectant els requisits establerts al punt 10 del Plec de prescripcions tècniques es valorarà especialment la disponibilitat d'una plataforma on-line o sistema anàleg que permeti l'accés directe per part dels treballadors i de l'Ajuntament als protocols mèdics, certificats d'aptitud mèdica i informes anuals de conclusions.

Es valorarà l'agilitat, la rapidesa i l'efectivitat del sistema proposat per a la posada a disposició dels certificats d'aptitud mèdica a l'Ajuntament així com per a l'enviament dels resultats dels reconeixements mèdics al personal municipal.

Totes tres empreses avaluades ofereixen una plataforma específica en la que a nivell dels empleats poden efectuar consulta, visualització i descàrrega de diferent documentació, entre la qual la corresponent a l'àrea mèdica.

A nivell d'empresa aquestes plataformes permeten el seguiment (visualització, consulta i descàrrega) de diferent documentació relacionada amb el contracte i amb la documentació no confidencial (informes, cartes d'aptitud) que el servei de prevenció propi pot conèixer respecte del personal treballador de l'Ajuntament.

L'empresa ASPY presenta una àrea client web i ofereix una App (Aspy Health Desk) adreçada als empleats per a consulta i descàrrega de la documentació mèdica.

Per tant, es puntua l'empresa ASPY amb la puntuació de 3,6 punts donat que la plataforma que ofereix permet diferents possibilitats.

Per part d'EMPATIF s'ofereix una plataforma digital i una plataforma on-line per tal que els propis empleats puguin seleccionar les cites.

Es proposa una valoració de 2,8 punts.

L'empresa VITALY ofereix la plataforma VITALY WORKSPACE com a espai de gestió, consulta i descàrrega de documentació.

La web "Acercate personas" constitueix l'àrea de gestió mèdica del propi empleat, permetent inclús, la sol·licitud puntal de cita.

Es proposa la valoració de 3,1 punts per a l'oferta presentada per VITALY

## **Criteri 1.2**

La puntuació màxima d'aquest criteri és de 3,6 punts.

Es valorarà la descripció i especificació dels mitjans tècnics i materials previstos per a la correcta prestació dels serveis mèdics.

L'empresa ASPY ofereix la possibilitat de realitzar reconeixents mèdics bé als centres mèdics de les seves delegacions, bé amb unitats mòbils, bé amb personal mèdic desplaçat a les instal·lacions de l'Ajuntament.

No s'observa en l'oferta el compromís d'aportar un centre propi o concertat a la població de Sabadell.

Per la interlocució del contracte ofereix un responsable del contracte, un coordinador tècnic i un altre de sanitari, així com un responsable mèdic i una infermera, especialitats tos dos en Medicina del Treball, amb aportació dels CV.

Es valora positivament la posada a disposició d'una Assessoria Jurídica per resoldre dubtes i efectuar consultes en matèria de Prevenció de Riscos Laborals així com l'accés a normativa i l'assessorament en matèria de requeriments.

Es valora l'oferta presentada per l'empresa ASPY en 3,1 punts.

L'empresa EMPATIF manifesta el compromís d'aportar un centre mèdic a la població de Sabadell, dues unitats mòbils sanitàries i dos circuits de personal sanitari per poder realitzar revisions mèdiques a les instal·lacions de l'Ajuntament.

S'esmenta de forma generalista el personal adscrit al contracte. No s'aporten CV.

S'atorga 1,0 punt a l'oferta presentada per l'empresa EMPATIF.


L'empresa VITALY manifesta el compromís de posar a disposició de l'Ajuntament de Sabadell dos centres mèdics a la mateixa població, la qual cosa esdevé en una més gran flexibilitat a l'hora d'efectuar programacions, visites mèdiques i altres actuacions de diferent tipologia en el marc de la vigilància de la salut.

VITALY ofereix, així mateix, una coordinadora i responsable del contracte i un suport central de coordinació administrativa, com a mitjans d'interlocució a dos nivells; un de gestió i un altre de caire més pràctic.

Pel que fa als mitjans materials ofereix una UBS dotada de metge i DUI especialistes i una flota d'unitats mòbils.

Indica l'horari dels circuits mèdics, sent aquests de dilluns a divendres de 07:30 h a 13:30 h i dimarts i dijous de 15:00 h a 17:00 h.

S'atorguen a l'oferta presentada per l'empresa VITALY 3,6 punts

CODI DE VERIFICACIÓ	 132K 3S2U 030I 0O4U 0FJQ				
EXPEDIENT NÚM.	PRL/2024/103	DOCUMENT NÚM.	PRL19I00B4	DATA	02-05-2025
ÀREA	Àrea d'Economia i Serveis Centrals				
UNITAT	Prevenió de riscos laborals				
ASSUMPTE	Contracte de Serveis anomenat Servei de Prevenció Aliè. Especialitats de Medicina del Treball, i activitats puntuals de les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada				

### **Criteri 1.3**

La puntuació màxima d'aquest criteri és de 3,6 punts.

Es valorarà la millor concreció del desenvolupament i execució dels reconeixements mèdics al personal municipal, així com el menor lapse de temps entre la pràctica de l'analítica i la resta de proves del reconeixement mèdic al centre propi o concertat del Servei de Prevenció Aliè.

Totes les ofertes presenten la possibilitat de realitzar els diferents tipus de revisió mèdica que estableix la normativa laboral.

L'empresa ASPY ofereix la realització d'una analítica, en el dia sol·licitat pel personal treballador i en horari de 08: h a 09:30 h i, posteriorment, una visita mèdica on se li comenten els resultats, separades, ambdues per un període mínim de 7 dies

Respecte de l'informe que s'ha de remetre al Servei de Prevenció de l'Ajuntament s'esmenta que aquesta s'efectua un cop realitzat l'examen de salut individual.

Per tot això s'atorga, a l'oferta presentada, per ASPY 2,3 punts

L'empresa EMPATIF presenta un procediment standard de revisió mèdica. Es valora positivament la possibilitat de consulta telefònica per part del personal adscrit a l'Ajuntament.

S'atorguen, a l'oferta presentada per EMPATIF, 2,3 punts

L'empresa VITALY ofereix a través de l'aplicació VS-Protocols una eina vinculada a les avaluacions de riscos laborals de l'Ajuntament així com l'eina IPROME que recull els protocols mèdics de cada lloc de treball.

Pel que fa als reconeixements mèdics ofereix efectuar l'analítica uns dies abans, sense especificar nombre i el lliurament al treballador a la fi del reconeixement en un termini de 48-72 hores si no hi ha troballes, a través d'app o correu electrònic..

Respecte de l'informe que s'ha de remetre al Servei de Prevenció no especifica els terminis de lliurament, per tant aquest aspecte, no es pot valorar.

Pel que fa al reconeixement mèdic sense extracció prèvia s'ofereix que el treballador l'obtingui en 4 dies naturals.

Respecte de l'informe que s'ha de remetre al Servei de Prevenció els terminis de lliurament, en 3-4 dies naturals.

En base a allò descrit la puntuació atorgada a VITALY, es valora en 3,6 punts.

#### **Criteri 1.4**

La puntuació màxima d'aquest criteri és de 3,6 punts.

Es valorarà la millora del contingut mínim dels reconeixements mèdics establerts a l'apartat I, del Plec de Prescripcions Tècniques. Es valorarà la incorporació de noves proves o exploracions no descrites en el Plec, així com els serveis mèdics addicionals que el licitador pugui oferir sense que, en cap cas, suposin cap cost addicional per l'Ajuntament.

Una proposta té la categoria de millora quan augmenta el nivell de prestació i dels serveis establerts al plec de prescripcions tècniques.

L'empresa ASPY presenta, com a proposta de millora d'allò establert als plecs, les següents:

- Marcador tumoral CA 15.3
- Detecció de sang oculta en femta (SOH) per a persones majors de 50 anys.

S'atorga a l'oferta presentada per ASPY 3,6 punts.

L'empresa EMPATIF ofereix com a millores al reconeixement mèdic les següents proves mèdiques:

- Test de cromatòpsies

I en matèria d'analítiques:

- Filtrat glomerular estimat
- Índex de risc ateroscлерòtic I
- Índex de risc aterogènic II
- Siderèmia específica en dones majors de 45 anys

Es valora l'oferta presentada per EMPATIF en 2,6 punts


VITALY ofereix la realització de diferents proves, addicionals al reconeixement mèdic, com ara les següents:

- Test d'Isihara
- Valoració risc cardiovascular per mètode SCORE
- Detecció de la lipoatròfia semicircular

Com a determinacions analítiques addicionals a les establertes als plecs s'ofereixen les següents:

- Proteïna C. Reactiva (PCR)
- Bilirrubina total
- Índex d'Aterogenicitat
- Proteïnes totals

En base a això es valora l'oferta presentada per l'empresa VITALY en 2,8 punts.

CODI DE VERIFICACIÓ	 132K 3S2U 030I 0O4U 0FJQ				
EXPEDIENT NÚM.	PRL/2024/103	DOCUMENT NÚM.	PRL19I00B4	DATA	02-05-2025
ÀREA	Àrea d'Economia i Serveis Centrals				
UNITAT	Prevenició de riscos laborals				
ASSUMPTE	Contracte de Serveis anomenat Servei de Prevenció Aliè. Especialitats de Medicina del Treball, i activitats puntuals de les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada				

## **Criteri 1.5**

La puntuació màxima d'aquest criteri és de 3,6 punts.

Es valorarà la concreció de l'oferta formativa en l'especialitat esmentada, entenent com a tal el detall del contingut i les propostes concretes, valorant-se entre d'altres els següents aspectes:

La quantitat i varietat de cursos oferts, campanyes d'educació sanitària i programes de salut (obesitat, estrès, risc cardiovascular, esquena, etc.) que impliquin una millora dels hàbits i actituds per al treball.

L'empresa ASPY ofereix les següents campanyes:

- Urgències mèdiques i primers auxilis.
- Hàbits saludables (alimentació, activitat física, salut emocional, hàbits tòxics, higiene de la son).
- Esquena saludable a la feina.
- Manipulació d'aliments.
- Psicosociologia. Gestió de l'estrès.
- Prevenció de riscos psicosocials a la feina.
- Prevenció de riscos musculoesquelètics a la feina.

Ofereixen també col·laboració en la reducció de l'absentisme mitjançant diferents tipologies formatives:

- Programa de formació on-line per a la prevenció de trastorns musculoesquelètics (Work&Fit).
- 2 sessions de formació presencial en matèria d'Higiene Postural.

Donada la diversitat i nombre de campanyes i tallers ofertats que, entenem, poden ser de gran interès per a la població treballadora d'aquest Ajuntament, s'opta per puntuar aquest criteri amb 3,6 punts, atorgats a l'empresa ASPY

EMPATIF ofereix les següents campanyes, composta per diferents activitats formatives:

Campanya de prevenció de malalties cardiovasculars:

- Curs d'hàbits saludables: Som el que mengem
- Hàbits saludables: Deshabitució tabàquica.

Campanya de promoció de la salut mental:

- Guia pràctica per un bon descans.
- Burnout: síndrome del treballador cremat

S'atorga a l'oferta presentada per Empatíf una valoració d'1,8 punts.

VITALY ofereix un programa de formacions, per a 75 llicències anuals, mitjançant la modalitat on-line en matèria de promoció de la salut. La tipologia i durada d'aquestes formacions es la següent:

- Lluita contra l'estrès laboral (2 hores).
- Seguretat Vial Laboral (2 hores).
- Primers Auxilis (2 hores).
- Cuidat l'esquena (2 hores).
- Wellness i creixement personal (6 hores).

En relació a les campanyes preventives s'ofereixen píndoles informatives:

- 5 píndoles informatives del programa de Promoció d'Alimentació Saludable.
- 5 píndoles informatives del programa de Promoció cardiosaludable.
- 5 píndoles informatives del programa de Preenció osteomuscular.
- 3 píndoles informatives del Programa de Benestar Emocional.

S'atorga a l'oferta presentada per l'empresa ASPY, una valoració de 2,8 punts

### **Criteri 2.1**

La puntuació màxima d'aquest criteri és de 2 punts.

Es valorarà la concreció dels canals de comunicació entre el servei de prevenció aliè i el servei de prevenció propi de l'Ajuntament valorant-se positivament la disponibilitat d'una plataforma on-line o sistema anàleg que permeti l'accés directe per part de l'Ajuntament a documentació, bases legals de normativa i informes tècnics.

L'empresa ASPY ofereix, a través de l'Àrea Client web, l'accés a documentació diversa en PRL.

Es posa a disposició un Protocol de Transferència de Dades, que pren importància quan els documents tenen un gran tamany i no es possible l'enviament per sistemes tradicionals.

L'accés web es a través de aspyprevencion.com, i es posa a disposició una App de dades per usuaris anomenada Aspy Health Desk.


Per tot això, s'atorguen 2 punts.

L'empresa EMPATIF facilita com a sistemes de contacte el correu electrònic i el telèfon amb resposta garantida en un màxim de 2 hores. També es menciona una plataforma digital compartida en temps real amb accés restringit per nivells.

Posa a disposició un tècnic de guàrdia per atendre situacions urgents imprevistes.

No es fa esment a aplicatiu pels usuaris.

Per tot això, s'atorguen 1,1 punts.

CODI DE VERIFICACIÓ	 132K 3S2U 030I 0O4U 0FJQ				
EXPEDIENT NÚM.	PRL/2024/103	DOCUMENT NÚM.	PRL19I00B4	DATA	02-05-2025
ÀREA	Àrea d'Economia i Serveis Centrals				
UNITAT	Prevenió de riscos laborals				
ASSUMPTE	Contracte de Serveis anomenat Servei de Prevenció Aliè. Especialitats de Medicina del Treball, i activitats puntuals de les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, i Ergonomia i Psicociologia Aplicada				

L'empresa VITALY ofereix, a través d'una Plataforma informàtica (VITALY WORKSPACE), l'accés a documentació diversa en PRL. Es compatible amb tot tipus de dispositius.

S'ofereix l'eina AITALY, que està basada en una IA del tipus ChatGPT que proporciona respostes en matèria de PRL.

Facilita com a canals de comunicació el correu electrònic i el telèfon.

Per tot això, s'atorguen 1,7 punts.

## **Criteri 2.2**

La puntuació màxima d'aquest criteri és de 2 punts.

Es valorarà la concreció de l'oferta formativa, entenent com a tal el detall del contingut i les propostes concretes, valorant-se entre d'altres els següents aspectes:

La quantitat de cursos diferents en matèria preventiva disponibles a l'oferta formativa presentada pel servei de prevenció, tant en modalitat presencial com en modalitat on-line, així com la seva adequació als perfils professionals de l'Ajuntament.

La quantitat de tallers, seminaris, jornades diferents en matèria preventiva disponibles a l'oferta formativa presentada pel servei de prevenció així com la seva adequació als perfils professionals de l'Ajuntament.

Pel que fa a la formació l'empresa ASPY ofereix UNA Plataforma Pròpia de Formació. Disposen de 215 píndoles formatives online amb temàtica diversa en matèria de PRL. Ofereixen 7 cursos de formació pràctica en matèries com l'extinció d'incendis, treballs en alçada, i espais confinats. Disposen de 3 simuladors de formació pràctica. En base a allò exposat es valora aquest criteri ofert per l'empresa ASPY, amb una puntuació de 2 punts.

L'empresa EMPATIF, cursos molt enfocats als treballadors públics, com cursos per serveis socials, treballadors de brigades i manteniments, personal de neteja, Policia local, i plans d'ocupació.

Per tot això, s'atorguen 1,2 punts.

L'empresa VITALY ofereix 23 cursos presencials de diferents matèries de dues hores de durada, però no són específics per l'Ajuntament.

Ofereix 7 cursos e-learning de 2 hores de durada, així com 14 cursos online de diferents continguts i amb una durada de 2 hores.

Per tot això, s'atorguen 1,6 punt.

### **Criteri 2.3**

La puntuació màxima d'aquest criteri és de 2 punts.

Es valorarà la descripció i especificació dels mitjans tècnics i materials previstos per a la correcta prestació del servei. Es valorarà la qualificació, el perfil professional i la trajectòria, així com l'experiència en assessorament tècnic en l'àmbit de l'administració pública del personal tècnic adscrit a la prestació del servei d'activitats puntuals de les especialitats de Seguretat en el treball, Higiene Industrial i Ergonomia i psicociologia aplicada.

Caldrà acreditar l'experiència i qualificació mitjançant l'aportació del CV dels/de les tècnics/ques superiors de prevenció de riscos assignats al contracte.

L'empresa ASPY ofereix, un Coordinador Tècnic amb les tres especialitats tècniques. Aporta 1 TSPRL amb 3 especialitats.

1 TSPRL psicòleg amb 3 especialitats.

Pel que fa a la disponibilitat de mitjans materials l'empresa aporta un Laboratori propi d'Higiene analítica.

En base a allò exposat es valora aquest criteri ofert per l'empresa ASPY, amb una puntuació de 2 punts.

L'empresa EMPATIF ofereix, un Coordinador Tècnic amb les tres especialitats tècniques.

Aporta 1 TSPRL amb 3 especialitats.

Aporta personal tècnic de suport.

No aporta els CV.


Pel que fa a la disponibilitat de mitjans materials l'empresa aporta instrumentació pròpia homologada.

En base a allò exposat es valora aquest criteri ofert per l'empresa EMPATIF, amb una puntuació de 0,5 punts.

L'empresa VITALY ofereix, un TSPRL amb 3 especialitats.

Experiència des del 2008 en diferents Administracions Locals

En base a allò exposat es valora aquest criteri ofert per l'empresa VITALY, amb una puntuació de 1 punt.

CODI DE VERIFICACIÓ	 132K 3S2U 030I 0O4U 0FJQ				
EXPEDIENT NÚM.	PRL/2024/103	DOCUMENT NÚM.	PRL19I00B4	DATA	02-05-2025
ÀREA	Àrea d'Economia i Serveis Centrals				
UNITAT	Prevenió de riscos laborals				
ASSUMPTE	Contracte de Serveis anomenat Servei de Prevenció Aliè. Especialitats de Medicina del Treball, i activitats puntuals de les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, i Ergonomia i Psicociologia Aplicada				

## **Criteri 2.4**

La puntuació màxima d'aquest criteri és de 2 punts.

Es valorarà la millor descripció, concreció i detall de la proposta d'actuacions per part del servei de prevenció en les eines o plataformes que es puguin posar a disposició de l'Ajuntament per a la gestió i seguiment de la CAE.

L'empresa ASPY ofereix, sense cost addicional, una aplicació informàtica específica (VALIDATE) per facilitar la gestió del control documental en l'àmbit de la coordinació d'activitats empresarials en matèria de Prevenció de Riscos Laborals als tècnics de l'Ajuntament de Sabadell.

En base a l'exposat es valora aquest criteri ofert per l'empresa ASPY, amb una puntuació de 2 punts.

L'empresa EMPATIF ofereix, sense cost addicional, una aplicació informàtica específica (VITRADO) per facilitar la gestió del control documental en l'àmbit de la coordinació d'activitats empresarials en matèria de Prevenció de Riscos Laborals als tècnics de l'Ajuntament de Sabadell.

En base a l'exposat es valora aquest criteri ofert per l'empresa EMPATIF, amb una puntuació de 2 punts.

L'empresa VITALY ofereix, sense cost addicional, una aplicació informàtica específica (PLATAFORMA CAE VITALY) per facilitar la gestió del control documental en l'àmbit de la coordinació d'activitats empresarials en matèria de Prevenció de Riscos Laborals als tècnics de l'Ajuntament de Sabadell.

En base a l'exposat es valora aquest criteri ofert per l'empresa VITALY, amb una puntuació de 2 punts.

## Conclusions

Per tot l'exposat, s'informa que, analitzades les ofertes valorades i, tenint en compte, el criteri dels qui subscriuen el present informe, es proposa a la Mesa de Contractació la puntuació següent:

		Empresa 1 ASPY	Empresa 2 EMPATIF	Empresa 4 VITALY
18 PUNTS	Criteri (Màxim 3,6 punts) 1.1	3,6	2,8	3,1
	Criteri (Màxim 3,6 punts) 1.2	3,1	1,0	3,6
	Criteri (Màxim 3,6 punts) 1.3	2,3	2,3	3,6
	Criteri (Màxim 3,6 punts) 1.4	3,6	2,6	2,8
	Criteri (Màxim 3,6 punts) 1.5	3,6	1,8	2,8
6 PUNTS	Criteri (Màxim 2 punts) 2.1	2,0	1,1	1,7
	Criteri (Màxim 2 punts) 2.2	2,0	1,2	1,6
	Criteri (Màxim 2 punts) 2.3	2,0	0,5	1,0
	Criteri (Màxim 2 punts) 2.4	2,0	2,0	2,0
<b>Total</b>		<b>24,2</b>	<b>15,3</b>	<b>22,2</b>

### Totals:

ASPY PREVENCIÓN, S.L.U. 24,2 punts obtinguts / 26 punts possibles

EMPATIF HEALTH AND SAFETY, S.L. 15,3 punts obtinguts / 26 punts possibles

VITALY HEALTH SERVICES, S.L. 22,2 punts obtinguts / 26 punts possibles

No obstant, la Mesa de Contractació resoldrà.

Sabadell, a la data de la signatura electrònica.