



## ANNEX 9: LLISTAT DE SUBROGACIÓ DEL PERSONAL

En compliment de l'article 130 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, a continuació es facilita la informació relativa als treballadors als quals els hi afecta la subrogació, a fi de permetre als possibles licitadors una exacta avaluació dels costos laborals a assumir en l'execució del contracte.

### LOT 1 – SIS NORD

Aquestes dades han estat facilitades en data 29/05/2023 per l'empresa que està realitzant la prestació, per la qual cosa poden haver patit alguna modificació en el moment en què es faci efectiva la subrogació del personal, degut al temps que requereix el procediment d'adjudicació del present contracte.

Nom, cognoms i DNI del treballador (dades anonimitzades)	Conveni Col·lectiu aplicable	Categoria laboral	Tipologia de contracte laboral	Tipologia de jornada laboral	Data d'antiguitat	Venciment del contracte	Salari brut anual	(Si s'escau) Altres condicions salarials i pactes en vigor aplicables
A.D.C 533***26S	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Grup C Diplomat Base	Indefinit	Parcial	02/06/2021		13.796,72 €	Millora salarial d'un increment del 3% per sobre de Conveni
C.G.A. 493***32J	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Grup C Diplomat Base	Indefinit	Parcial	15/02/2019		16.560,18 €	Millora salarial d'un increment del 3% per sobre de Conveni
P.L.T. 468***37H	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Grup C Personal Qualificat Base	Indefinit	Parcial	02/09/2021		12.192,74 €	Millora salarial d'un increment del 3% per sobre de Conveni
G.P.C. 458***75Z	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Grup C Personal Qualificat Base	Indefinit	Parcial	03/09/2021		12.192,74 €	Millora salarial d'un increment del 3% per sobre de Conveni
A.R.B. 492***51R	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Grup C Personal Qualificat Base	Indefinit	Parcial	22/02/2023		3.453,66 €	Millora salarial d'un increment del 3% per sobre de Conveni - Lloc de treball: Vetlladora

La llegenda dels codis emprats a la taula anterior és la següent (si s'escau):

- 
- 
- 

De conformitat amb la declaració responsable manifestada per l'empresa que actualment executa el contracte, i en compliment del que preveu l'article 130.6 de la LCSP, l'actual contractista no té deutes pendents en concepte de salaris i de cotitzacions de la seguretat social meritedes respecte dels treballadors afectats per la subrogació.

El contractista sortint es compromet a mantenir actualitzada aquesta informació fins el moment en què es produeixi efectivament l'esmentada subrogació, sense perjudici de l'acció directa que el contractista entrant tingui contra el sortint de conformitat amb el que disposa l'article 130.5 de la LCSP.



LOT 2 – SIS MERINALS

Aquestes dades han estat facilitades en data 29/05/2023 per l'empresa que està realitzant la prestació, per la qual cosa poden haver patit alguna modificació en el moment en què es faci efectiva la subrogació del personal, degut al temps que requereix el procediment d'adjudicació del present contracte.

Nom, cognoms i DNI del treballador (dades anonimitzades)	Conveni Col·lectiu aplicable	Categoria laboral	Tipologia de contracte laboral	Tipologia de jornada laboral	Data d'antiguitat	Venciment del contracte	Salari brut anual	(Si s'escau) Altres condicions salarials i pactes en vigor aplicables
A.C.R. 471***10J	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Personal qualificat	Indefinit	25 hores setmanals	01/09/2020	Indefinit	13.239,55 €	
M.F.P. 474***63R	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Personal qualificat	Indefinit	25 hores setmanals	01/12/2021	Indefinit	12.409,20 €	
M.S.O. 477***63M	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Diplomat	Indefinit	30 hores setmanals	21/03/2022	Indefinit	16.585,68 €	
C.G.B.	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Personal qualificat	Indefinit	25 hores setmanals	01/09/2020	Indefinit	12.533,88 €	

La llegenda dels codis emprats a la taula anterior és la següent (si s'escau):

- 
- 
- 

De conformitat amb la declaració responsable manifestada per l'empresa que actualment executa el contracte, i en compliment del que preveu l'article 130.6 de la LCSP, l'actual contractista no té deutes pendents en concepte de salaris i de cotitzacions de la seguretat social meritedes respecte dels treballadors afectats per la subrogació.

El contractista sortint es compromet a mantenir actualitzada aquesta informació fins el moment en què es produeixi efectivament l'esmentada subrogació, sense perjudici de l'acció directa que el contractista entrant tingui contra el sortint de conformitat amb el que disposa l'article 130.5 de la LCSP.



LOT 3 – SIS CAN DEU

Aquestes dades han estat facilitades en data 29/05/2023 per l'empresa que està realitzant la prestació, per la qual cosa poden haver patit alguna modificació en el moment en què es faci efectiva la subrogació del personal, degut al temps que requereix el procediment d'adjudicació del present contracte.

Nom, cognoms i DNI del treballador (dades anonimitzades)	Conveni Col·lectiu aplicable	Categoria laboral	Tipologia de contracte laboral	Tipologia de jornada laboral	Data d'antiguitat	Venciment del contracte	Salari brut anual	(Si s'escau) Altres condicions salarials i pactes en vigor aplicables
A.R.D. 474***06Y	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Grup C Llicenciada	Fixe	25 hores	16/09/2019	Fixe	18.395,46 €	Hores en cas de necessitat puntual
M.L.L. 338***53H	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Grup C Llicenciada	Fixe	28 hores	08/03/2002	Fixe	25.357,51 €	Hores en cas de necessitat puntual
L.V.L.	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Grup D Integradora social	Fixe	Casal d'estiu	27/09/2018	Fixe	1.486,68 €	Hores en cas de necessitat puntual

La llegenda dels codis emprats a la taula anterior és la següent (si s'escau):

- 
- 
- 

De conformitat amb la declaració responsable manifestada per l'empresa que actualment executa el contracte, i en compliment del que preveu l'article 130.6 de la LCSP, l'actual contractista no té deutes pendents en concepte de salaris i de cotitzacions de la seguretat social meritedes respecte dels treballadors afectats per la subrogació.

El contractista sortint es compromet a mantenir actualitzada aquesta informació fins el moment en què es produeixi efectivament l'esmentada subrogació, sense perjudici de l'acció directa que el contractista entrant tingui contra el sortint de conformitat amb el que disposa l'article 130.5 de la LCSP.



LOT 4 – SIS CONCÒRDIA

Aquestes dades han estat facilitades en data 19/04/2023 per l'empresa que està realitzant la prestació, per la qual cosa poden haver patit alguna modificació en el moment en què es faci efectiva la subrogació del personal, degut al temps que requereix el procediment d'adjudicació del present contracte.

Nom, cognoms i DNI del treballador (dades anonimitzades)	Conveni Col·lectiu aplicable	Categoria laboral	Tipologia de contracte laboral	Tipologia de jornada laboral	Data d'antiguitat	Venciment del contracte	Salari brut anual	(Si s'escau) Altres condicions salarials i pactes en vigor aplicables
M.P.C.	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Personal qualificat	289	25 hores	02/12/2021		11.845,08 €	Cost SS anual: 15.623,64 €
C.E.P.	Sector de lleure educatiu i sociocultural de Catalunya	Monitor/a d'educació en el lleure	300	22 hores	27/06/2022	22/07/2022	10.408,44 €	Cost SS anual: 13.676,40 €
M.G.L.	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Diplomats	200	28 hores	04/09/2018		15.210,92 €	Cost SS anual: 19.799,40 €

La llegenda dels codis emprats a la taula anterior és la següent (si s'escau):

- 
- 
- 

De conformitat amb la declaració responsable manifestada per l'empresa que actualment executa el contracte, i en compliment del que preveu l'article 130.6 de la LCSP, l'actual contractista no té deutes pendents en concepte de salaris i de cotitzacions de la seguretat social meritedes respecte dels treballadors afectats per la subrogació.

El contractista sortint es compromet a mantenir actualitzada aquesta informació fins el moment en què es produeixi efectivament l'esmentada subrogació, sense perjudici de l'acció directa que el contractista entrant tingui contra el sortint de conformitat amb el que disposa l'article 130.5 de la LCSP.



LOT 5 – SIS CAN PUIGGENER

Aquestes dades han estat facilitades en data 19/04/2023 per l'empresa que està realitzant la prestació, per la qual cosa poden haver patit alguna modificació en el moment en què es faci efectiva la subrogació del personal, degut al temps que requereix el procediment d'adjudicació del present contracte.

Nom, cognoms i DNI del treballador (dades anonimitzades)	Conveni Col·lectiu aplicable	Categoria laboral	Tipologia de contracte laboral	Tipologia de jornada laboral	Data d'antiguitat	Venciment del contracte	Salari brut anual	(Si s'escau) Altres condicions salarials i pactes en vigor aplicables
J.A.M.	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Personal qualificat	300	25	27/06/2022	22/07/2022	11.845,08 €	Cost SS anual: 11.904,36 €
C.A.L.	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Diplomat	289	28	03/09/2018		15.010,92 €	Cost SS anual: 19.799,40 € Maternitat
D.R.M.	Sector de lleure educatiu i sociocultural de Catalunya	Monitor/a d'educació en el lleure	300	22	27/06/2022	22/07/2022	9.543,56 €	Cost SS anual: 12.405,60 €
S.R.B.	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Diplomat	200	28	30/09/2020		15.010,92 €	Cost SS anual: 19.799,40 €
J.A.M.	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Personal qualificat	510	25	15/02/2023	05/06/2023	11.845,08 €	Cost SS anual: 11.904,36 € Maternitat C.A.L.

La llegenda dels codis emprats a la taula anterior és la següent (si s'escau):

- 
- 
- 

De conformitat amb la declaració responsable manifestada per l'empresa que actualment executa el contracte, i en compliment del que preveu l'article 130.6 de la LCSP, l'actual contractista no té deutes pendents en concepte de salaris i de cotitzacions de la seguretat social meritedes respecte dels treballadors afectats per la subrogació.

El contractista sortint es compromet a mantenir actualitzada aquesta informació fins el moment en què es produeixi efectivament l'esmentada subrogació, sense perjudici de l'acció directa que el contractista entrant tingui contra el sortint de conformitat amb el que disposa l'article 130.5 de la LCSP.



LOT 6 – SIS TORRE ROMEU

Aquestes dades han estat facilitades en data 29/05/2023 per l'empresa que està realitzant la prestació, per la qual cosa poden haver patit alguna modificació en el moment en què es faci efectiva la subrogació del personal, degut al temps que requereix el procediment d'adjudicació del present contracte.

Nom, cognoms i DNI del treballador (dades anonimitzades)	Conveni Col·lectiu aplicable	Categoria laboral	Tipologia de contracte laboral	Tipologia de jornada laboral	Data d'antiguitat	Venciment del contracte	Salari brut anual	(Si s'escau) Altres condicions salarials i pactes en vigor aplicables
M.S.G. 471***92V	Acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Grup C Diplomat Base	Indefinit	Parcial	01/09/2006		16.820,02 €	Millora salarial d'un increment del 3% per sobre de Conveni.  Millora salarial personal de 97,51€/mes
A.F.L. 475***08K	Acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Grup C Personal Qualificat Base	Indefinit	Parcial	14/09/2021		12.192,74 €	Millora salarial d'un increment del 3% per sobre de Conveni

La llegenda dels codis emprats a la taula anterior és la següent (si s'escau):

- 
- 
- 

De conformitat amb la declaració responsable manifestada per l'empresa que actualment executa el contracte, i en compliment del que preveu l'article 130.6 de la LCSP, l'actual contractista no té deutes pendents en concepte de salaris i de cotitzacions de la seguretat social meritedes respecte dels treballadors afectats per la subrogació.

El contractista sortint es compromet a mantenir actualitzada aquesta informació fins el moment en què es produeixi efectivament l'esmentada subrogació, sense perjudici de l'acció directa que el contractista entrant tingui contra el sortint de conformitat amb el que disposa l'article 130.5 de la LCSP.



LOT 7 – SIS LES TERMES

Aquestes dades han estat facilitades en data 29/05/2023 per l'empresa que està realitzant la prestació, per la qual cosa poden haver patit alguna modificació en el moment en què es faci efectiva la subrogació del personal, degut al temps que requereix el procediment d'adjudicació del present contracte.

Nom, cognoms i DNI del treballador (dades anonimitzades)	Conveni Col·lectiu aplicable	Categoria laboral	Tipologia de contracte laboral	Tipologia de jornada laboral	Data d'antiguitat	Venciment del contracte	Salari brut anual	(Si s'escau) Altres condicions salarials i pactes en vigor aplicables
J.G.E. 3389*****	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Director G./ Educador	Indefinit	37,5 hores (28h)	10/12/1993	Indefinit	32.936,72 €	
A.B.M. 4718*****	Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc	Personal Qualificat/ Educadora	Indefinit	37,5 hores (25h)	26/09/2016	Indefinit	21.531,34 €	

La llegenda dels codis emprats a la taula anterior és la següent (si s'escau):

- 
- 
- 

De conformitat amb la declaració responsable manifestada per l'empresa que actualment executa el contracte, i en compliment del que preveu l'article 130.6 de la LCSP, l'actual contractista no té deutes pendents en concepte de salaris i de cotitzacions de la seguretat social meritedes respecte dels treballadors afectats per la subrogació.

El contractista sortint es compromet a mantenir actualitzada aquesta informació fins el moment en què es produeixi efectivament l'esmentada subrogació, sense perjudici de l'acció directa que el contractista entrant tingui contra el sortint de conformitat amb el que disposa l'article 130.5 de la LCSP.